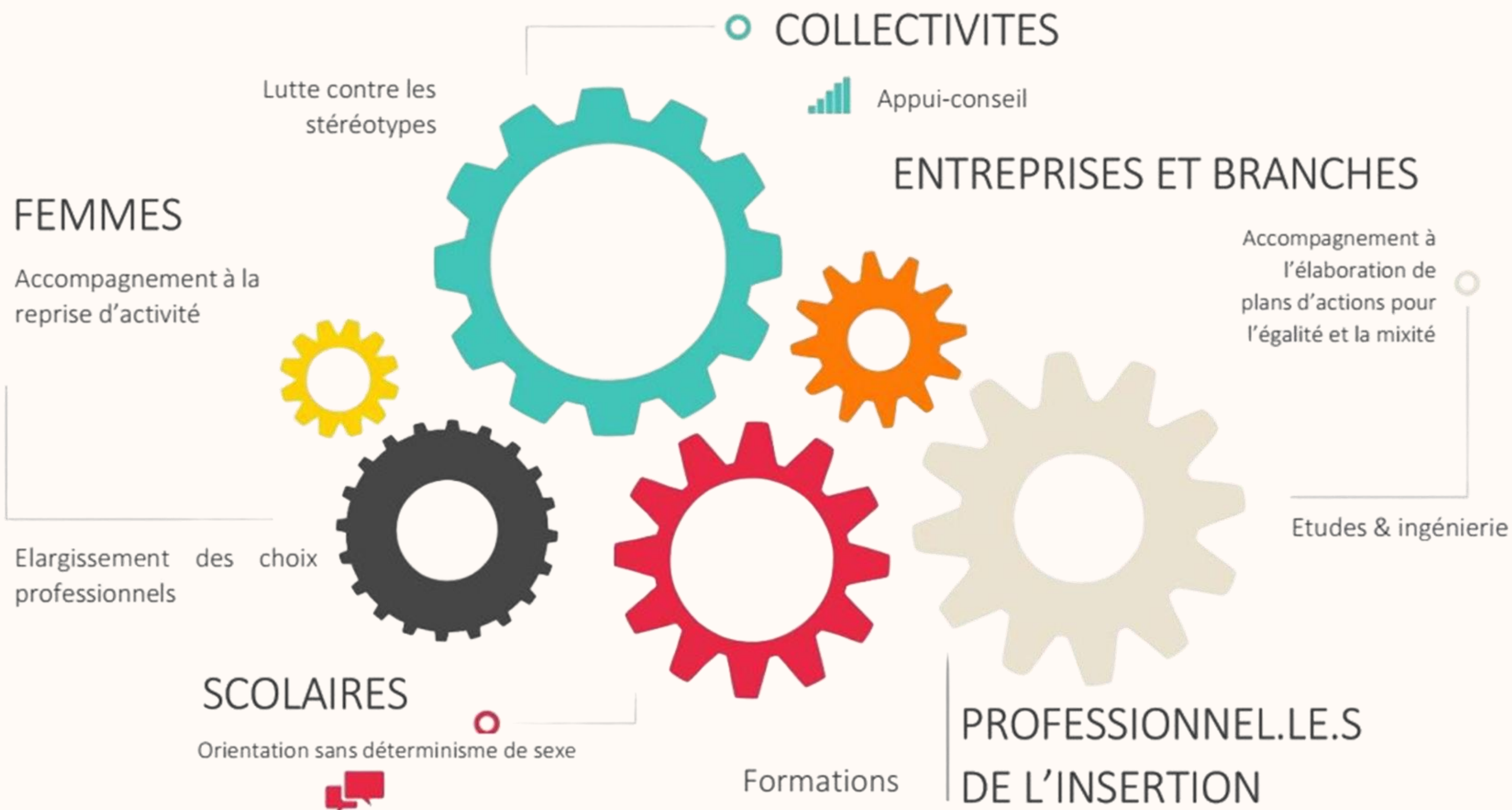


“Les mardis de la mixité”

Webinaire n°4

**Favoriser l'élargissement des choix
professionnels de ses salarié·es en IAE**



L'association

Acteur économique et solidaire du Valenciennois depuis 1990, Espoir Avenir a pour vocation de rassembler des femmes et des hommes pour agir, innover et réussir ! l'insertion des publics éloignés du monde du travail.

ESPOIR AVENIR offre aux personnes à la recherche d'un emploi, une aide à l'intégration grâce à un encadrement motivant et compétent en tenant compte de la culture, des savoirs et savoir-faire des participants.

Zone d'intervention : Valenciennois (Denaïsis, Valenciennes, Pays de Condé et Amandinois)



**Agrément de 43.61
ETP (en avril 2026)**

L'Éco-pâturage

Bâtiment

Espaces verts

Coupe et vente de bois
de chauffage
Tri déchets du
bâtiment et DEEE

PROGRAMME DES MARDIS DE LA MIXITÉ

1. Le 2/06 : Créer les conditions favorables à la mixité dans les SIAE
2. Le 09/06 : Mobilisation, attractivité et recrutement des femmes dans les SIAE
3. Le 16/06 : Aider à lever les freins périphériques des femmes pour faciliter l'accès aux SIAE
4. Le 23/06 : Favoriser l'élargissement des choix professionnels de ses salarié·es en IAE

CE QUE CES WEBINAIRES SONT



Un temps de réflexion et de prise de conscience pour une culture commune de l'égalité



Un espace pour vous donner envie d'agir et des clés pour avancer



Des expériences inspirantes, dans leurs réussites comme dans leurs limites

CE QUE CES WEBINAIRES NE SONT PAS



Une recette miracle à appliquer



Une formation à l'égalité et la mixité des métiers
qui va tout vous apprendre



Des témoignages labelisés 100% de réussite

SOMMAIRE DU JOUR

1. Les enjeux de l'élargissement des choix professionnels
2. Qu'est ce qui freine l'EDC des salarié·es en parcours IAE ?
3. Comment favoriser l'élargissement des choix professionnels de ses salarié·es en insertion ?
4. Retours d'expériences : 4 questions à Laurie Boulenge, Chargée de développement chez Espoir Avenir

1. Les enjeux de l'élargissement des choix professionnels



Allez sur wooclap.com

Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement

FDCTLL



Envoyez [@FDCTLL](https://twitter.com/FDCTLL)

au 06 44 60 96 62



 Copier le lien de participation

En attente de participants...

Qu'est ce que l'élargissement des choix professionnels ?

C'est une **démarche d'accompagnement** qui vise à ce qu'une personne (en l'occurrence, le/la salarié·e en insertion) ne choisisse pas son futur métier par défaut, par habitude sociale ou par stéréotype, mais en fonction de **ses compétences réelles**, de **ses aspirations** et des **opportunités du marché**.



Pourquoi favoriser l'élargissement des choix professionnels des salarié·es en SIAE ?

- Nouvelles opportunités d'emploi
- Pour les femmes : augmenter les chances de sorties vers l'emploi durable
- Reconnaissance et valorisation des compétences
- Fierté personnelle, accomplissement de soi = cercle vertueux



Parce que la mixité des métiers :

- Améliore le climat social, les conditions de travail et réduit le sexisme dans les équipes
- Réduit les écarts de salaires femmes - hommes et améliore le niveau de vie des femmes
- Elargit le vivier de recrutement des entreprises
- Améliore la performance économique
- Valorise leur image de marque



2. Qu'est ce qui freine l'EDC des salarié·es en parcours IAE ?



D'après votre expérience, qu'est ce qui freine l'EDC des salarié·es en parcours IAE ?



1

**L'urgence du
résultat**

2

**Les
résistances
des salarié·es**

3

**Les biais cognitifs
et stéréotypes des
CIP**

4

**La difficulté du
transfert de
compétences**



3. Comment favoriser l'élargissement des choix professionnels de ses salarié·es ?



1

**Questionner ses
propres
représentations et
biais cognitifs**



2

**Développer un
argumentaire
en faveur de la
mixité des
métiers**

3

**Revenir aux
bases :
questionner le
parcours et le
projet**

4

**Accompagner la
connaissance de
soi et la
valorisation des
compétences**



5

**Animer des sensis
collectives sur la
mixité des métiers**

6

**Favoriser le partage de
compétences,
organiser des "vis ma
vie"**

7

**Participer à des
forum emploi et
des actions de
découverte des
métiers**

8

**Faire intervenir
des pros, des OF
et des entreprises**

9

**Aider à la recherche
d'enquêtes métiers
et d'immersion**



4. Retours d'expériences : 4 questions à Laurie Boulenge, Espoir Avenir



Qu'avez-vous mis en place au sein de votre structure pour créer les conditions de la mixité ?



Qu'avez-vous expérimenté pour sourcer et mobiliser plus de femmes ?



Comment avez-vous agité sur la levée des freins périphériques ?



Parvenez-vous à favoriser l'élargissement des choix professionnels de vos salarié·es en insertion ?



Merci pour votre attention

Mathilde Roué
Consultante égalité pro.
CORIF
0635817117
mroue@corif.fr

Laurie Boulenge
Chargée de développement
Espoir Avenir
0767474685
lboulenge@association-
espoiravenir.fr