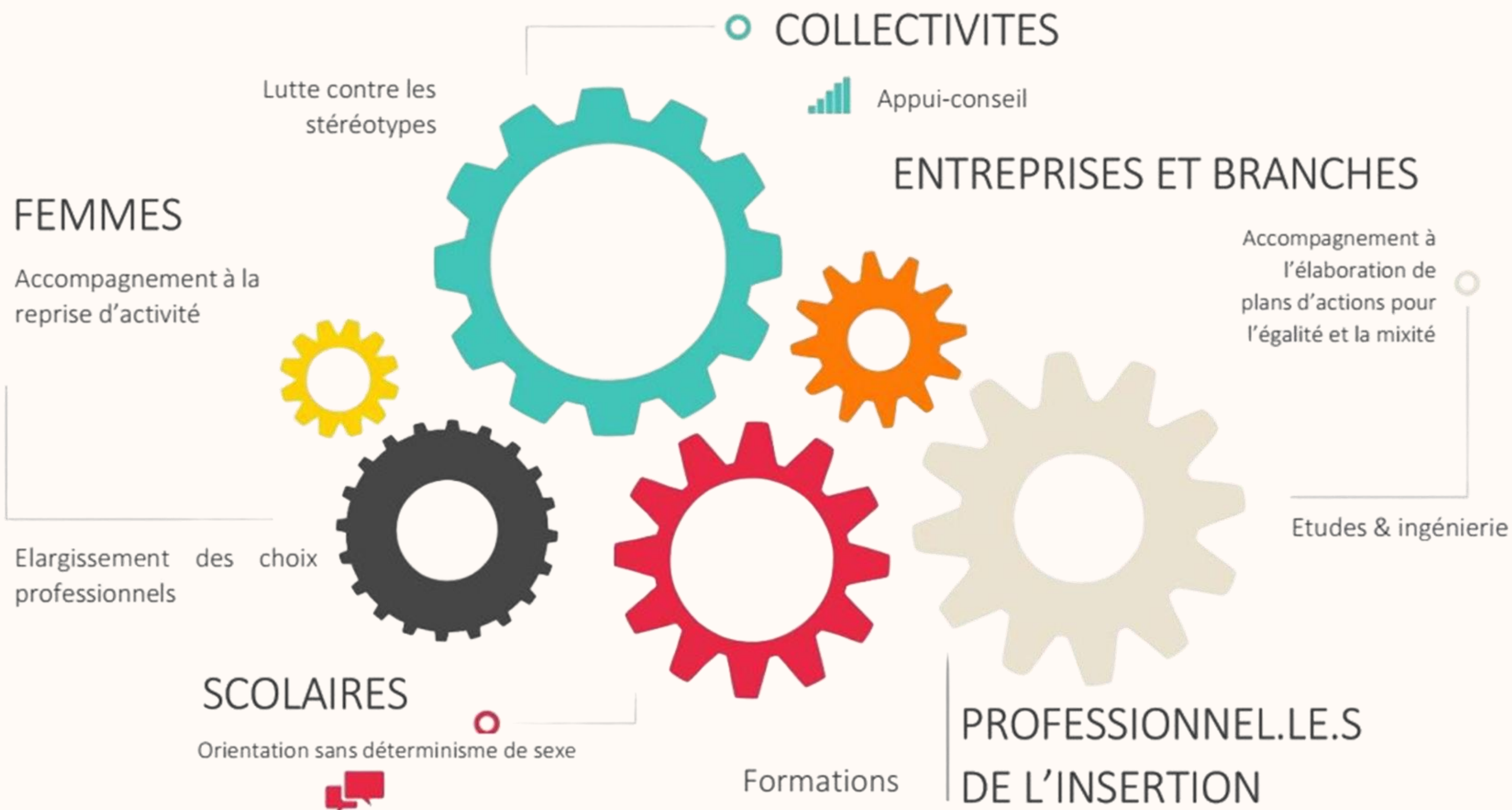


“Les mardis de la mixité”

Webinaire n°2

Mobilisation, attractivité et recrutement des femmes dans les SIAE



Cultiver des légumes BIO, récolter de l'emploi durable !



VAUMOISE (60)	BELLEGARDE STE MARIE (31)
Crée en 2016 5ha dispos et 2,5ha cultivés 1200m² de serre + une serre à semis 80 poules pondeuses Vente en direct pour 95% du CA 6 ETP 2,5 permanents Plus de 100 personnes accompagnées Mixité actuelle : 40% de femmes	Dupliqué en 2021 7ha dispos et 1,5 cultivés 1500m² de serre 600 poules pondeuses Vente en direct pour 40% du CA 6 ETP 2,5 permanents Plus de 40 personnes accompagnées Dispositif SEVE depuis 2023 Mixité actuelle : 40% de femmes



PROGRAMME DES MARDIS DE LA MIXITÉ

1. Le 2/06 : Créer les conditions favorables à la mixité dans les SIAE
2. Le 09/06 : Mobilisation, attractivité et recrutement des femmes dans les SIAE
3. Le 16/06 : Aider à lever les freins périphériques des femmes pour faciliter l'accès aux SIAE
4. Le 23/06 : Favoriser l'élargissement des choix professionnels de ses salarié·es en IAE

CE QUE CES WEBINAIRES SONT



Un temps de réflexion et de prise de conscience pour une culture commune de l'égalité



Un espace pour vous donner envie d'agir et des clés pour avancer



Des expériences inspirantes, dans leurs réussites comme dans leurs limites

CE QUE CES WEBINAIRES NE SONT PAS



Une recette miracle à appliquer



Une formation à l'égalité et la mixité des métiers
qui va tout vous apprendre



Des témoignages labélisés 100% de réussite

SOMMAIRE DU JOUR

1. Stéréotypes, préjugés, discriminations : de quoi parle t'on ?
2. Qu'est ce qui freine l'accès des femmes aux SIAE ?
3. Comment mobiliser et attirer les femmes vers les SIAE ?
Comment recruter sans discriminer ?
4. Retours d'expériences : 4 questions à Julie Bongiovanni, à La bonne ferme

1. Stéréotypes, préjugés, discriminations : de quoi parle t'on ?



Rejoindre cet événement Wooclap



1

Allez sur wooclap.com

2

Entrez le code d'événement dans le
bandeau supérieur

Code d'événement
ZPPQRT



Activer les réponses par SMS

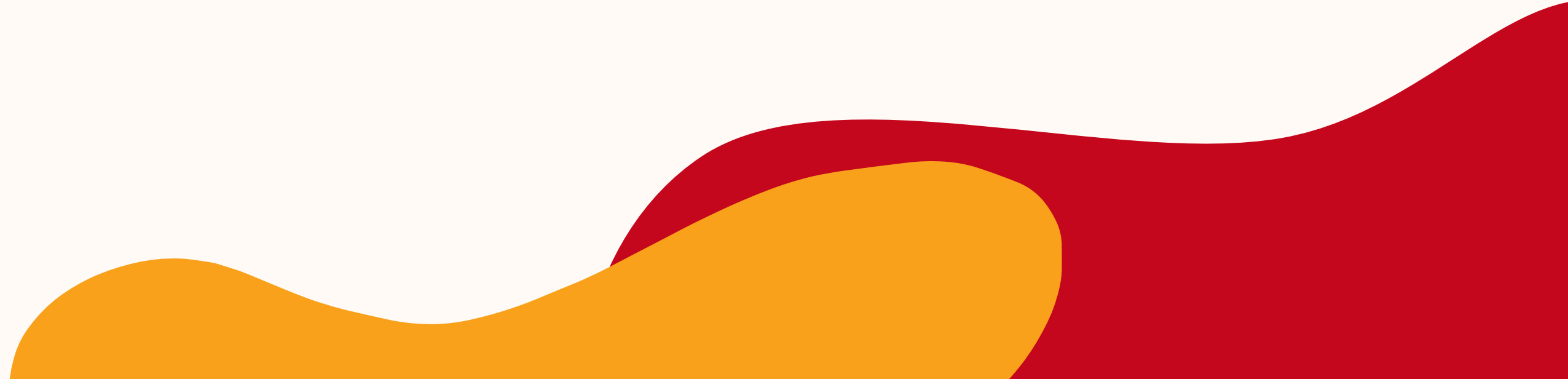
Un stéréotype est une idée ou une image populaire et caricaturale que l'on se fait d'une personne ou d'un groupe, en se basant sur une simplification abusive de traits de caractère réels ou supposés.

Un préjugé est une attitude négative ou une *prédisposition* à adopter un comportement négatif envers un individu ou un groupe d'individus sur une généralisation erronée et rigide.

Une discrimination est une attitude de différenciation objectivement injustifiée et consistant à refuser à certaines personnes les droits ou avantages qui sont reconnus aux autres, elle est contraire au principe d'égalité.



Les stéréotypes de genre sont des représentations schématiques et globalisantes qui attribuent des caractéristiques supposées «naturelles» aux filles/femmes et aux garçons/hommes, sur ce qu'ils et elles sont et ne sont pas, sous entendu «par nature»





Les 26 motifs prohibés de discrimination

Il existe 3 cas où les candidatures féminines (ou masculines) peuvent être favorisées de façon temporaire :

- lorsqu'un texte réglementaire prévoit une telle mesure (recrutement, formation, promotion, organisation et conditions de travail)
- si une convention ou un accord collectif de branche étendu le prévoit.
- en application d'un plan pour l'égalité professionnelle (accord d'entreprise ou plan d'actions unilatéral).

Dans le cadre d'un plan pour l'égalité F/H et seulement dans ce cadre, l'offre peut préciser que : «la politique d'embauche de l'entreprise vise à améliorer la représentation des femmes au sein de ses effectifs». Il est indispensable de mentionner l'existence de ce plan.



2. Qu'est ce qui freine l'accès des femmes aux SIAE ?



On peut classer ces freins en 3 catégories

1

**Obstacles
structurels au
sein des SIAE**

2

**Freins sociétaux
et pratiques des
prescripteurices**

3

**Freins
périphériques
des femmes**

2 Freins sociétaux et pratiques des prescripteurices

- La construction sociale de genre et les stéréotypes de genre
- La menace du stéréotype, les croyances limitantes, les peurs
- Manque d'interconnaissance et de partenariats entre les prescripteurices et les SIAE
- Des offres d'emploi et une communication genrée
- Les difficultés à susciter l'intérêt vers les SIAE et le manque d'attractivité des métiers et conditions de travail proposées

3. Comment mobiliser et attirer les femmes vers les SIAE ? Comment recruter sans discriminer ?



1

Sensibiliser les prescripteurices à l'EFH et à argumenter la mixité

2

Faire découvrir vos supports d'insertion et vos métiers aux prescripteurices

3

Adopter une communication écrite et orale sans stéréotype de genre

4

Organiser des visites de chantier entre femmes/hommes sur des métiers non mixtes et faire tester certaines tâches

5

Prendre des femmes et hommes en immersion sur les métiers non mixtes

6

Développer des actions "d'aller vers"



7

**Former vos
chargé·es de
recrutement à la
non discrimination**

8

**Adopter une
approche par
compétences**

9

**Rédiger des
offres d'emploi
inclusives et
diversifier ses
canaux de
diffusion**

10

**S'assurer
de l'objectivité
des process de
recrutement**



4. Retours d'expériences : 4 questions à Julie Bongiovanni, A La bonne ferme



**Qu'avez-vous mis en place au sein
de votre structure pour créer les
conditions de la mixité ?**



Qu'avez-vous expérimenté pour mobiliser, attirer et recruter plus de femmes ?



Comment avez-vous agit sur la levée des freins périphériques ?



Parvenez-vous à favoriser l'élargissement des choix professionnels de vos salarié·es en insertion ?



Merci pour votre attention

Mathilde Roué
Consultante égalité pro.
CORIF
0635817117
mroue@corif.fr

Julie BONGIOVANNI
Directrice et cheffe de
culture
A la Bonne Ferme
06 22 07 47 05
julie@alabonneferme.fr