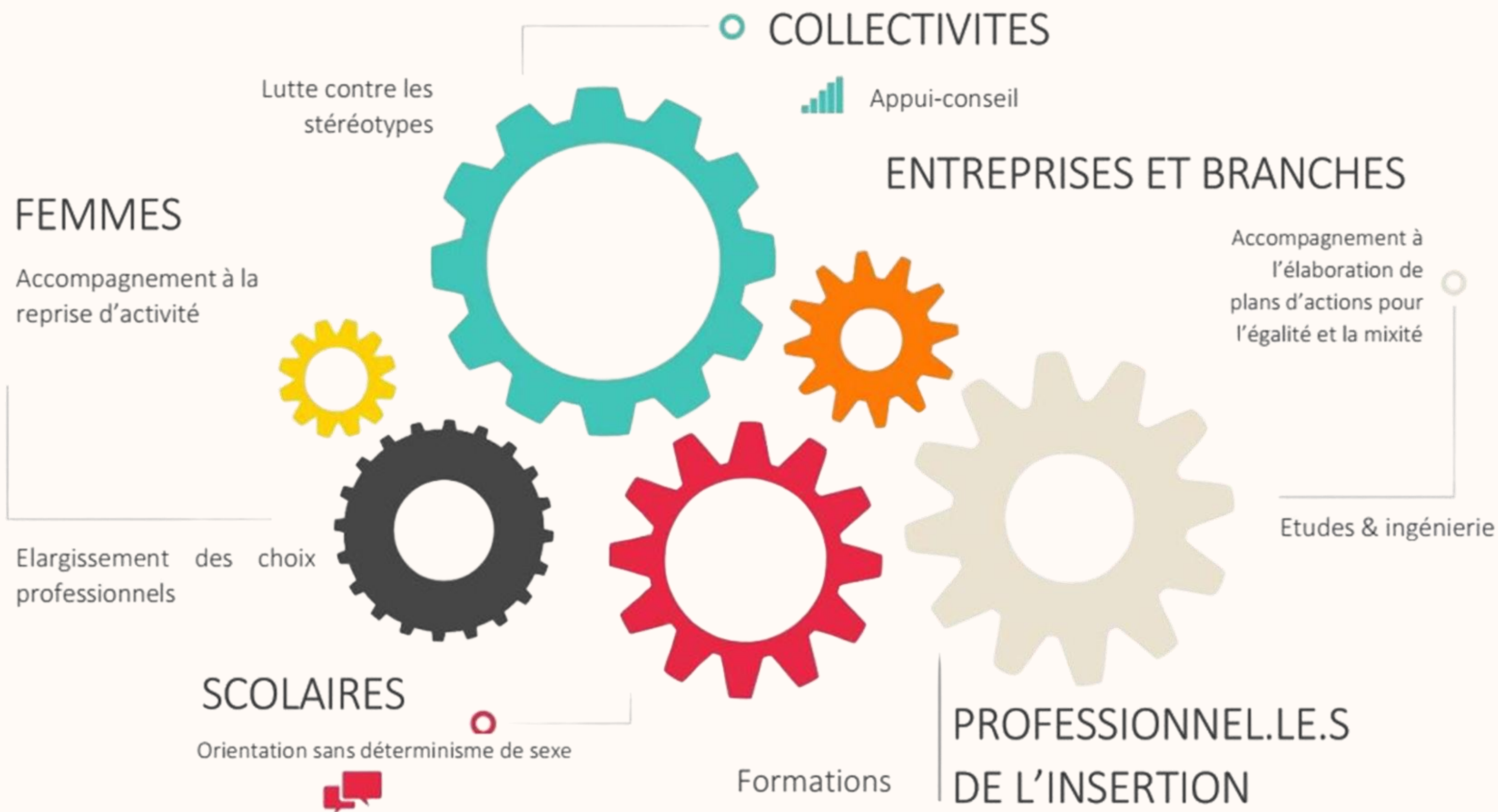


“Les mardis de la mixité”

Webinaire n°1

Créer les conditions favorables à la mixité dans les SIAE





Le Pôle Interm'aide en quelques chiffres*

35

ans
d'existence

5

associations

8

M€ de chiffre
d'affaires

11,5

M€ de
produits

68%

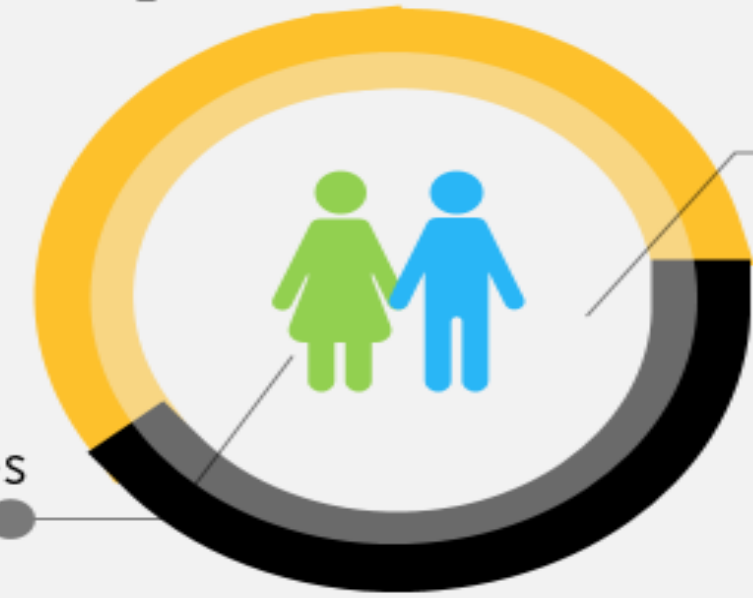
taux de sortie
dynamique

80

collaborateurs
permanents

941

salarié.e.s en
parcours



504 hommes

437 femmes

interval

Atelier et chantier
d'insertion

interm'aide

Association
intermédiaire

inéa

Service à la
personne

al'aje

Entreprise
d'insertion

inter'active

Entreprise
temporaire de
travail d'insertion

PROGRAMME DES MARDIS DE LA MIXITÉ

1. Le 2/06 : Créer les conditions favorables à la mixité dans les SIAE
2. Le 9/06 : Mobilisation, attractivité et recrutement des femmes dans les SIAE
3. Le 16/06 : Aider à lever les freins périphériques des femmes pour faciliter l'accès aux SIAE
4. Le 23/06 : Favoriser l'élargissement des choix professionnels de ses salarié·es en IAE

CE QUE CES WEBINAIRES SONT



Un temps de réflexion et de prise de conscience pour une culture commune de l'égalité



Un espace pour vous donner envie d'agir et des clés pour avancer



Des expériences inspirantes, dans leurs réussites comme dans leurs limites

CE QUE CES WEBINAIRES NE SONT PAS



Une recette miracle à appliquer



Une formation à l'égalité et la mixité des métiers
qui va tout vous apprendre



Des témoignages labelisés 100% de réussite

SOMMAIRE DU JOUR

1. Quelle place ont les femmes dans l'IAE ?
2. Qu'est ce qui freine l'accès des femmes aux SIAE ?
3. Comment créer les conditions favorables à l'accueil des femmes et à la mixité ?
4. Retours d'expériences : 4 questions à Alexandre Jedda, directeur général du Pôle Interm'aide

1. Quelle place ont les femmes dans l'IAE ?



Rejoindre cet évènement Wooclap



1

Allez sur wooclap.com

2

Entrez le code d'événement dans le
bandeau supérieur

Code d'événement
ELRRED

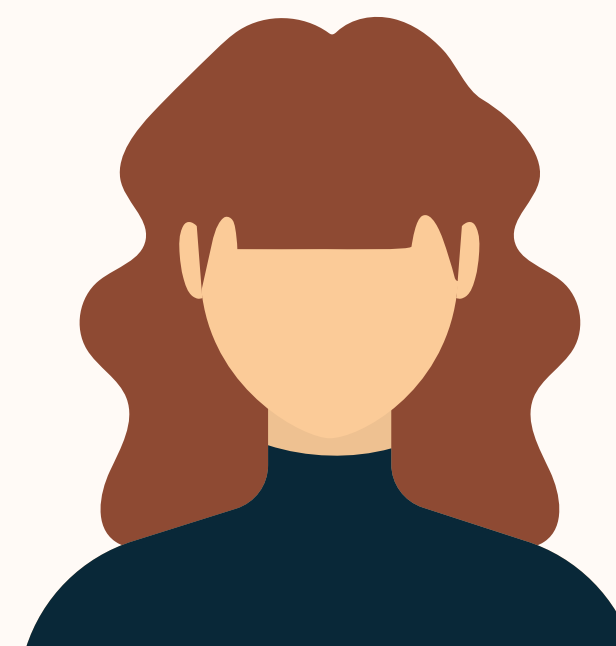


Activer les réponses par SMS

Répartition des demandeur·euses d'emploi par sexe en 2024 dans les Hauts-de-France



50,2%

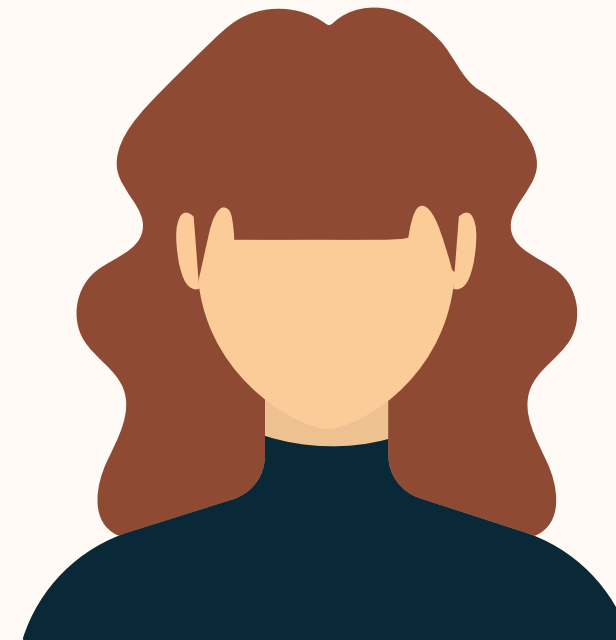


49,8%

Répartition des salarié·es de l'IAE par sexe en 2024 dans les Hauts-de-France



63,1%



36,9%

Répartition des salarié·es de l'IAE par sexe et par département en 2024

	Ensemble	Part des femmes	Part des hommes
Aisne	3 464	36,8%	63,2%
Nord	18 241	33,9%	66,1%
Oise	4 279	48,7%	51,3%
Pas-de-Calais	12 412	38,0%	62,0%
Somme	3 711	34,6%	65,4%
Hauts-de-France	42 107	36,9%	63,1%

Répartition des salarié·es de l'IAE par sexe et par type de structures en 2024

Figure 1.3 : AI⁽³⁾

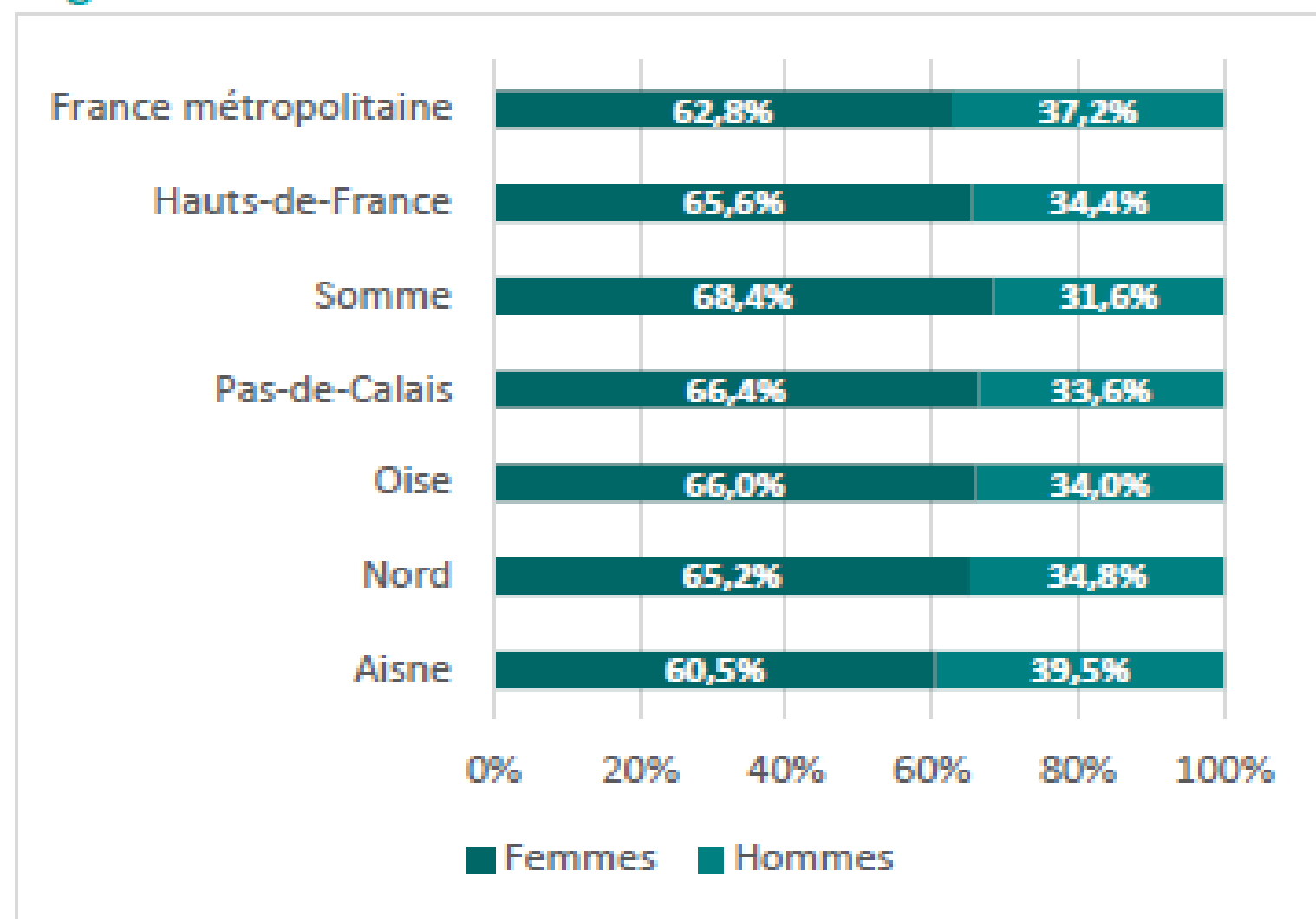
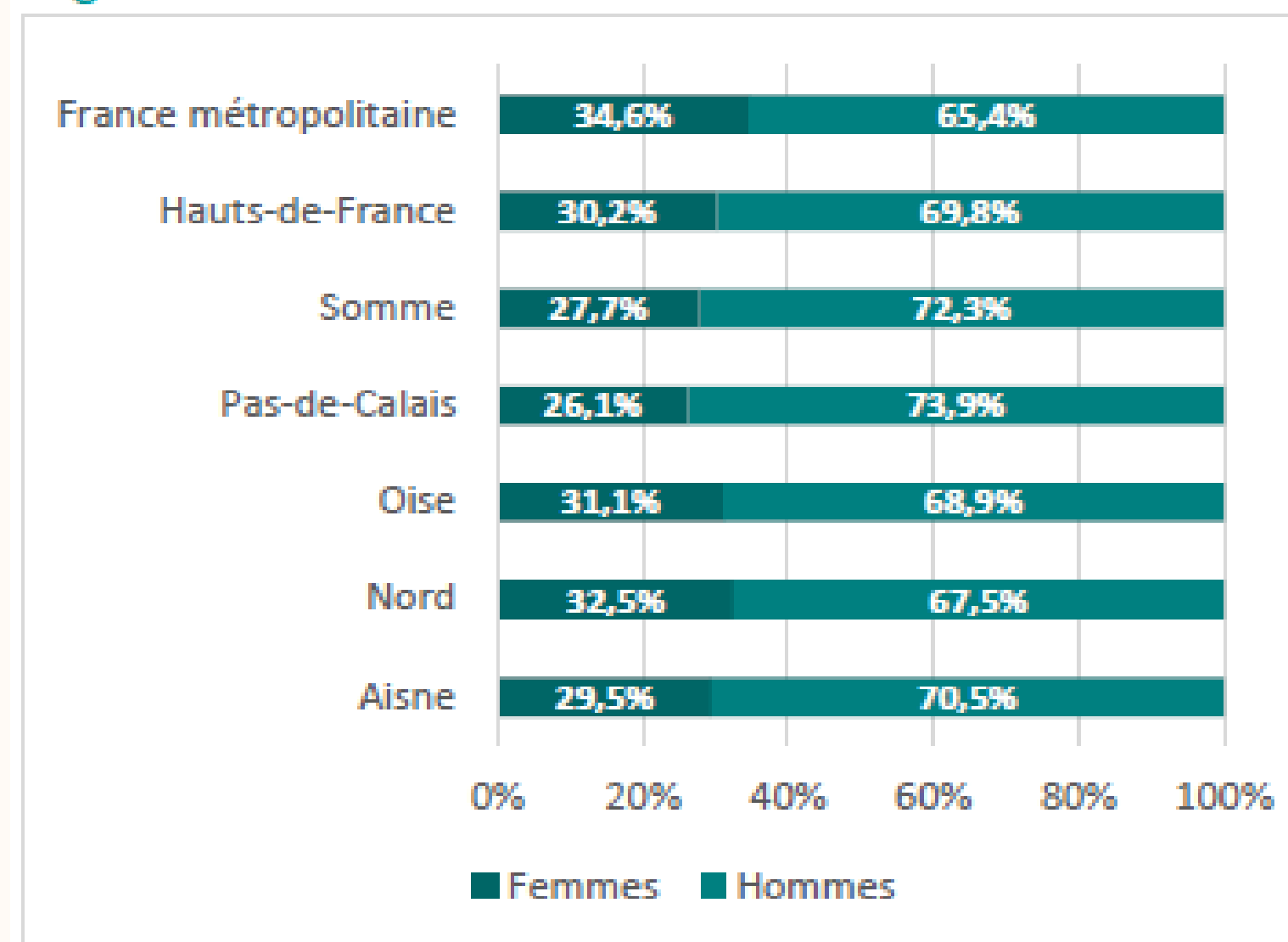


Figure 1.1 : ACI⁽¹⁾



**En 2024 dans les Hauts-de-France, le type
de structures de l'IAE qui le plus
représenté étaient :**



**Les ACI, qui
représentent 65,3 %
des contrats**

Top 10 des métiers exercés dans les ACI

Métiers exercés	Nombre de contrats	Part des contrats parmi les 10 métiers les plus exercés
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	6 511	19,0%
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	6 319	18,5%
Jardiniers	4 517	13,2%
Nettoyeurs	3 693	10,8%
Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	2 601	7,6%
Ouvriers du maraîchage ou de l'horticulture	2 443	7,1%
Employés des services divers	2 436	7,1%
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	2 377	7,0%
Manutentionnaires non qualifiés	1 843	5,4%
Ouvriers de production non qualifiés du textile et de la confection, de la tannerie-mégisserie et du travail du cuir	1 447	4,2%
Dix principaux métiers	34 187	100,0%

Top 10 des métiers exercés dans les AI

Métiers exercés	Nombre de contrats	Part des contrats parmi les 10 métiers les plus exercés
Nettoyeurs	2 300	26,2%
Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers	1 965	22,4%
Employés des services divers	1 694	19,3%
Jardiniers	782	8,9%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	473	5,4%
Agents de service des autres établissements d'enseignement	421	4,8%
Manutentionnaires non qualifiés	414	4,7%
Agents de service des établissements primaires	280	3,2%
Services domestiques	260	3,0%
Animateurs socioculturels et de loisirs	179	2,0%
Dix principaux métiers	8 768	100,0%

2. Qu'est ce qui freine l'accès des femmes aux SIAE ?



D'après votre expérience, qu'est ce qui freine l'accès des femmes aux SIAE ?

Répondez dans le tchat



On peut classer ces freins en 3 catégories

1

**Obstacles
structurels au
sein des SIAE**

2

**Freins sociétaux
et pratiques des
prescripteurices**

3

**Freins
périphériques
des femmes**

1

Obstacles structurels au sein des SIAE

- Infrastructures et équipements inadaptés
- Stéréotypes, sexisme et manque de préparation des équipes
- Ségrégation des supports d'activité – support non télétravaillable, pénibilité perçue
- Discriminations à l'embauche

3. Comment créer les conditions favorables à l'accueil des femmes et à la mixité ?



1

**Réaliser un
diagnostic
interne**

2

**Construire une
culture
commune de
l'égalité**

3

**Prévenir et
agir face au
sexisme**

4

**Adapter ses
infrastructures
et ses
équipements**



5

**Se pencher sur les
conditions de travail
et la prévention des
RPS**

6

**Questionner
l'organisation
du travail**

7

**Préparer
l'accueil des
nouvelles
arrivantes**



4. Retours d'expériences : 4 questions à Alexandre Jedda, Pôle Interm'aide



Qu'avez-vous mis en place au sein de votre structure pour créer les conditions de la mixité ?



Qu'avez-vous expérimenté pour mobiliser, attirer et recruter plus de femmes ?



Comment avez-vous agit sur la levée des freins périphériques ?



Parvenez-vous à favoriser l'élargissement des choix professionnels de vos salarié·es en insertion ?



Merci pour votre attention

Mathilde Roué

Consultante égalité pro.

CORIF

0635817117

mroue@corif.fr

Alexandre Jedda

Directeur général

Pôle Interm'aide

06 13 84 33 03

ajedda@intermaide.fr