



**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Comité Régional de l'Inclusion dans
l'Emploi**

**~ Filière Bâtiment et travaux
publics (BTP) ~**

9 février 2023

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Introduction

***Véronique THIBAUT, cheffe du service insertion professionnelle,
DREETS Hauts-de-France***

❖ Ordre du jour

1. Présentation de la filière BTP en Hauts-de-France
2. Présentation des outils pour renforcer les passerelles avec les entreprises et faire monter en compétence les salariés en insertion
3. Présentation de l'offre d'insertion de la filière BTP dans les Hauts-de-France et témoignage

1. Présentation de la filière BTP en Hauts-de-France

Samuel BELLOT, *directeur associé du cabinet Actéhis*



Métiers du BTP en Hauts-de-France **Etat des lieux et perspectives pour les SIAE et EA – Synthèse des données**

OBJECTIFS DE LA DEMARCHE

1. Réaliser un état des lieux des emploi/formation du secteur BTP en Hauts-de-France

- Montrer les besoins en emplois et les métiers qui recrutent
- Montrer les potentialités de recrutement du secteur
- Identifier l'offre de formation mobilisable sur les métiers présentant des besoins et pouvant accompagner un élargissement de l'offre en IAE



2. Identifier les SIAE et EA positionnés sur des activités BTP en Hauts-de-France

- Etablir la cartographie des SIAE et EA positionnées sur des activités en lien avec le BTP

Sources utilisées :

- Tableau de bord régional annuel « Activité, emploi et formation dans le Bâtiment » (Cellule économique régionale de la Construction / Observatoire des métiers du BATIMENT – Edition Mars 2022) + données conjoncturelles
- Données URSSAF/ACOSS, INSEE, Pôle Emploi, C2RP, Marché de l'inclusion

I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

Chiffres-clés dans les Hauts-de-France

113 843 salariés en décembre 2022

+0,9% sur un an (+1000 emplois)

Environ 25000 non-salariés (indépendants)

Environ 12 milliards d'€ de CA en 2020 (8,6 dans le bâtiment et 3,3 dans les TP)

L'activité sur 12 mois

(déc. 2022 – déc. 2021) :

- Production de logements : 35 200 logements autorisés et 24 900 logements en chantier
- Entretien-rénovation : +2,2% de CA

L'entretien-rénovation représente environ 2/3 du CA des entreprises du bâtiment

Création d'entreprises sur 12 mois

(déc 2022 – déc. 2021) :

- 2 405 créations d'entreprises
- 3 067 créations de micro entreprises
- 710 défaillances d'entreprises

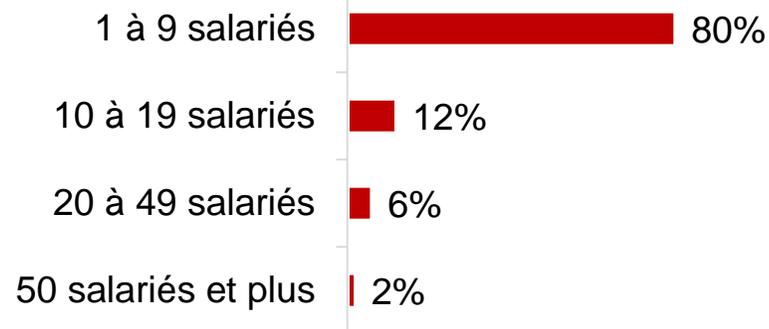
I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

41 577 établissements dans le BTP en région dont 14 135 employeurs

38 818 établissements du secteur du **bâtiment** en HDF (93% du BTP) en 2020

- **68%** d'établissements **sans salarié**
- **12 897** établissements **avec salariés**

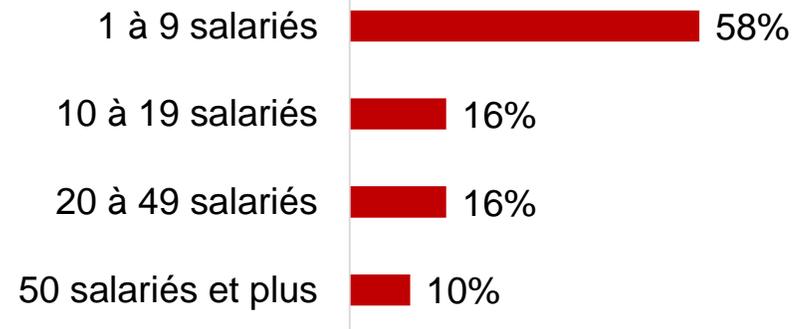
Taille des établissements du bâtiment avec salariés



2 759 établissements du secteur des Travaux publics (7% du BTP) en 2020

- **45%** d'établissements employant au moins un salarié (**1 238 établissements**)
- **10%** des établissements employeurs (ceux ayant 50 salariés et plus) regroupent **49%** des salariés des travaux publics en HDF

Taille des établissements des TP avec salariés

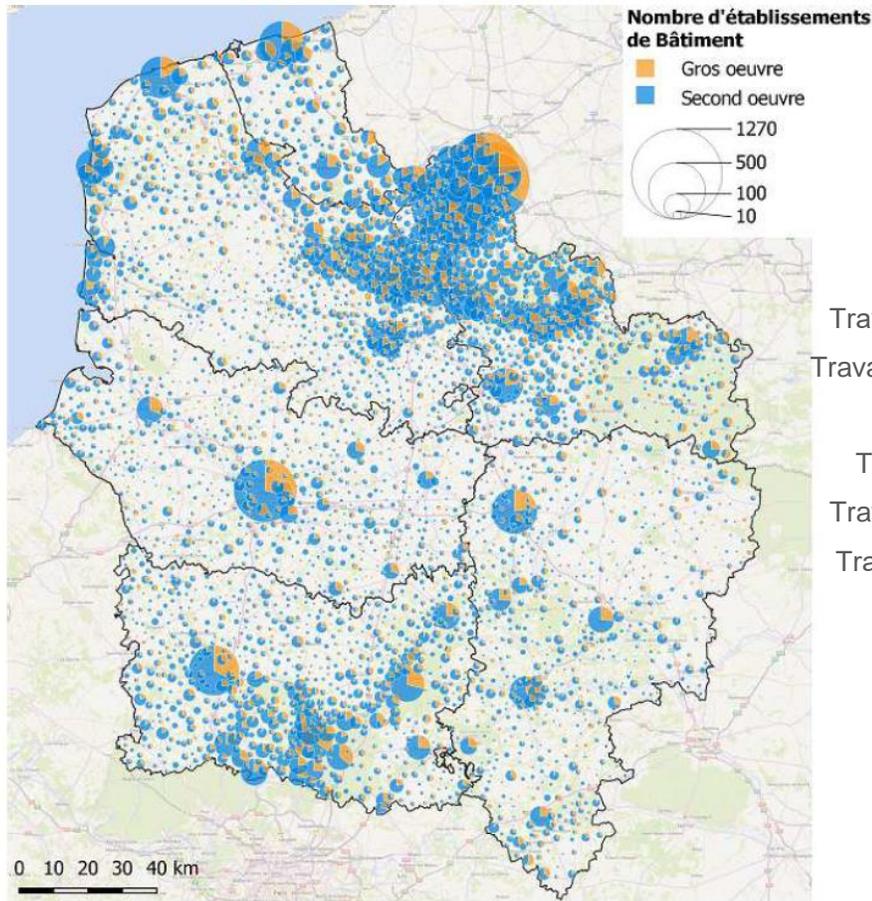


I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

Un tissu économique diffus en zones rurales et urbaines : le bâtiment

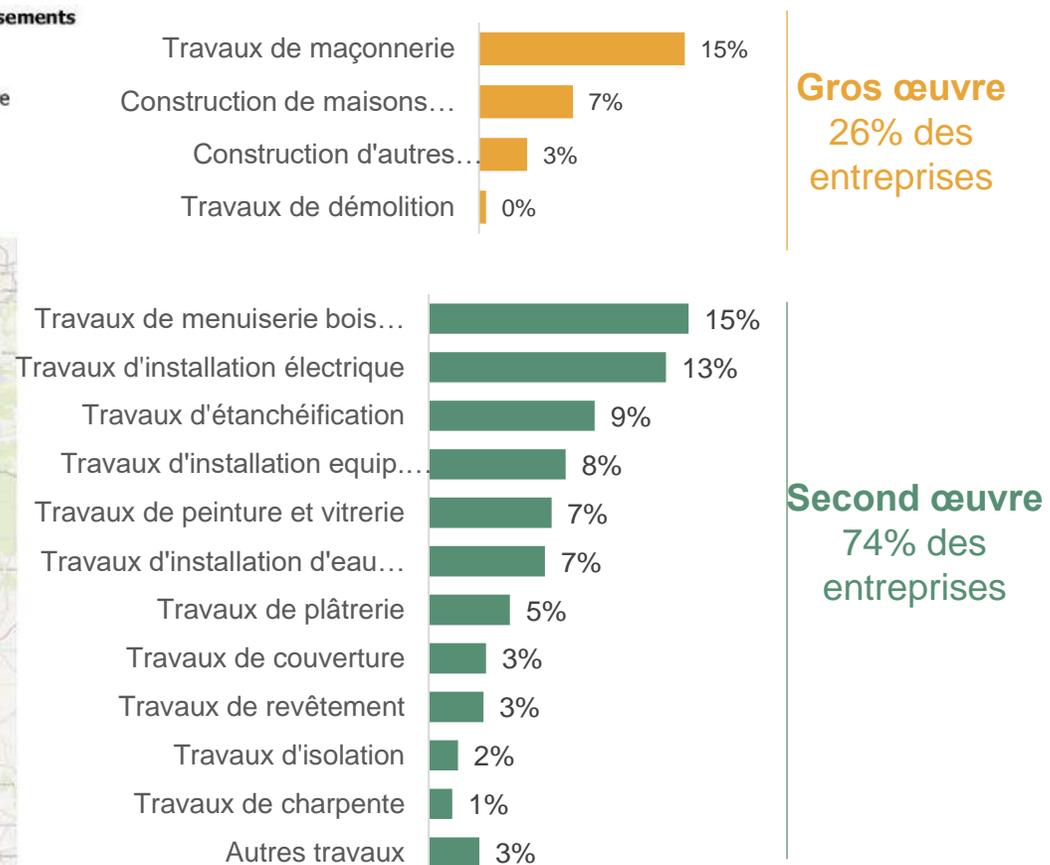
- Une concentration forte sur le Nord notamment dans la Métropole lilloise
- Le second œuvre regroupe 74% des entreprises du secteur du bâtiment

Les établissements du bâtiment en 2020



INSEE REE 2020 – traitement réseau des

Etablissements par activité en 2020



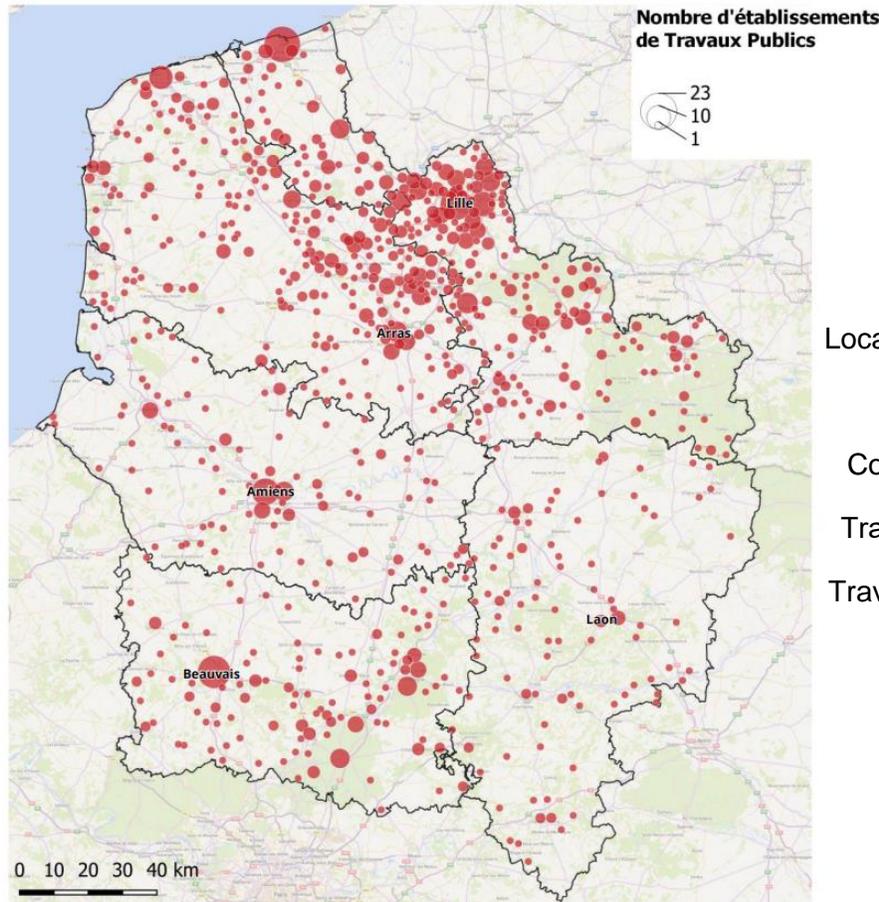
Source : AcoSS 2020

I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

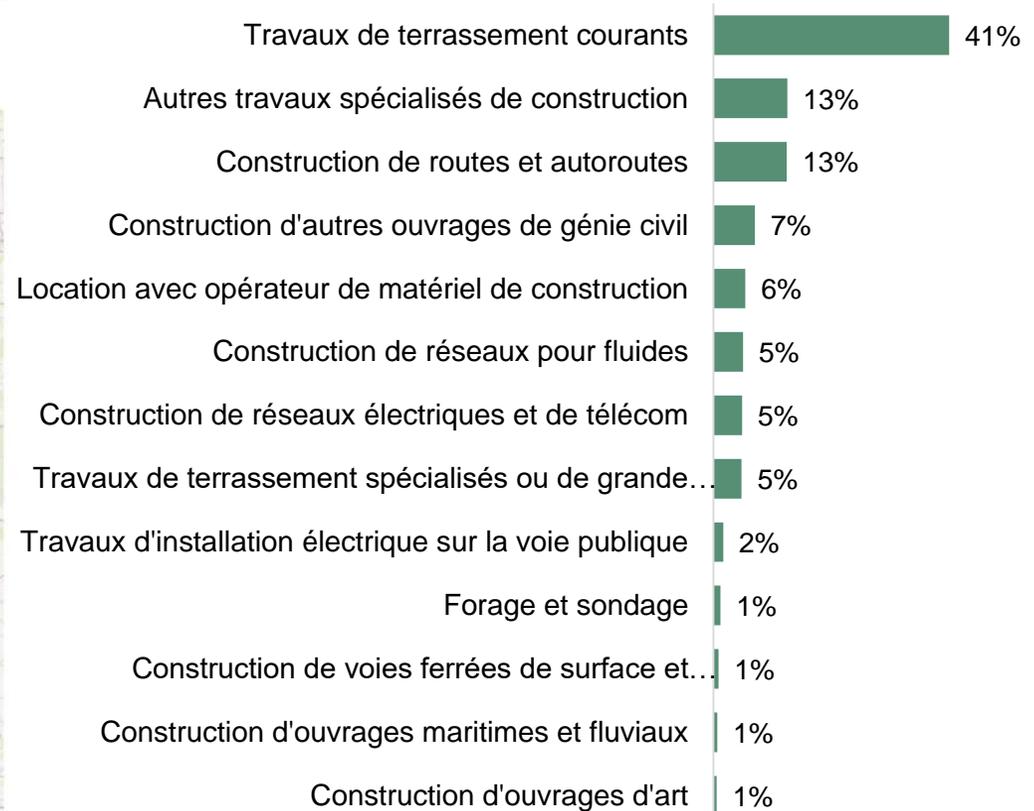
Un tissu économique diffus en zones rurales et urbaines : les travaux publics

- Concentration du secteur sur le Nord notamment dans la Métropole lilloise
- « Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires » regroupe 41% des établissements du secteur des TP

Volume des établissements des TP en 2020



Etablissements par activité en 2020



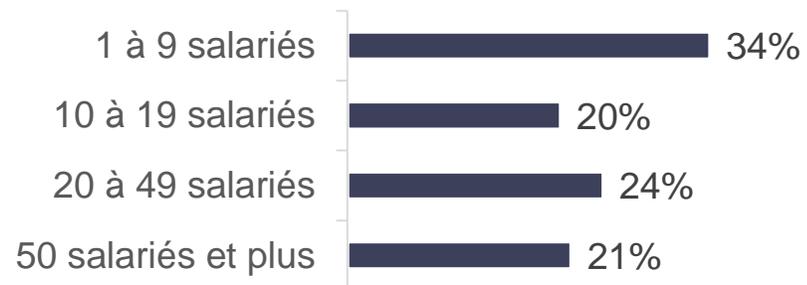
I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

Les salariés du secteur du bâtiment et des travaux publics

91 074 salariés du secteur du **bâtiment**
(80% du BTP) (décembre 2022)

- Dont 64 663 emplois dans le second œuvre (71% du secteur du bâtiment)

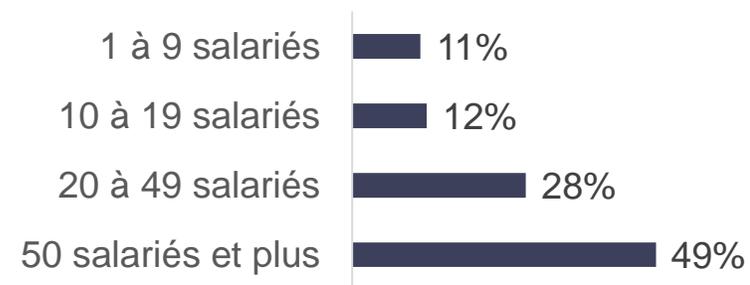
Répartition des salariés par taille des établissements du bâtiment en 2020



22 769 salariés du secteur **des travaux publics**
(20% du BTP) (décembre 2022)

- 6 931 emplois dans l'activité « Construction de routes et autoroutes » (30% du secteur des TP)

Répartition des salariés par taille des établissements des TP en 2020

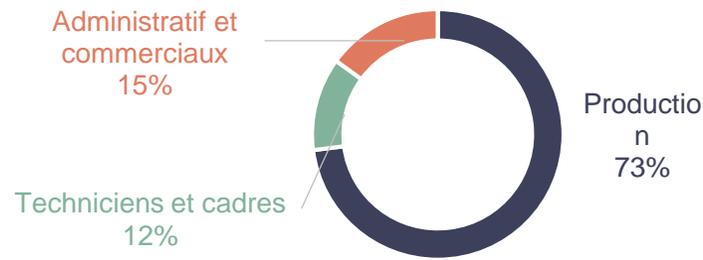


I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

Les salariés des métiers de la production

73% de salariés en production dans le bâtiment

Catégorie des salariés du bâtiment en 2020



Moyenne des âges des salariés :

- Production : **38,6 ans**
- Techniciens et cadres : **42,4 ans**
- Administratif et commerciaux : **43,4 ans**

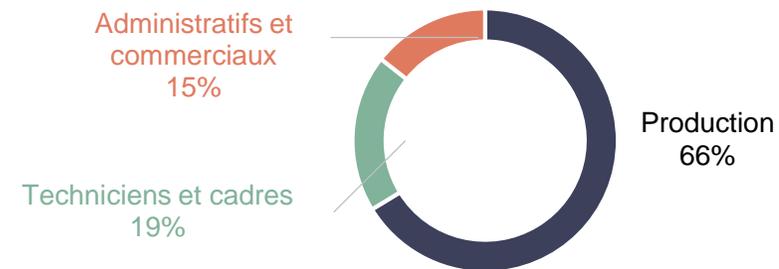
Part des 55 ans et plus des salariés :

- Production : **12%**
- Techniciens et cadres : **18%**
- Administratif et commerciaux : **18%**

62% des ouvriers qualifiés ou très qualifiés

66% de salariés en production dans les TP

Catégorie des salariés des TP en 2020



Moyenne des âges des salariés :

- Production : **41,6 ans**
- Techniciens et cadres : **41,2 ans**
- Administratif et commerciaux : **42,6 ans**

Part des 55 ans et plus des salariés :

- Production : **17%**
- Techniciens et cadres : **16%**
- Administratif et commerciaux : **17%**

67% des ouvriers qualifiés ou très qualifiés

I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

Des métiers variés qui couvrent toute l'échelle des qualifications

Métiers Bâtiment

(nomenclature de la profession)

Production

- Maçon et connexe
- Menuisier
- Couvreur
- Electricien
- Peintre
- Chauffagiste
- Plâtrier
- Métallier
- Plombier
- Carreleur
- Charpentier
- Solier moquettiste
- Maintenance équip. techn.
- Préparateur en démolition

Techniciens et cadres

- Technicien
- Conducteur de travaux
- Chef de chantier
- Ingénieur
- Dessinateur métreur
- Direction
- Divers technique
- Chef d'atelier

- La famille de métiers « maçon et connexe » représente 19% des emplois du secteur, suivi par les familles de métiers « administratif » (12%) et « menuisier » (10%)

Administratif et Commercial

- Administratif
- Commercial
- Autre

Métiers Travaux publics

(nomenclature de la profession)

Production

- Chauffeurs de poids lourds
- Ouvriers génie civil
- Conducteurs d'engins : Tombereaux
- Ouvriers VRD
- Conducteurs d'engins : Pelleurs
- Conducteurs d'engins : autres
- Ferrailleurs génie civil
- Soudeurs

Techniciens et cadres

- Encadrement TP
- Encadrement génie civil

- L'activité « Construction de routes et autoroutes » regroupe 30% des emplois, « Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires » représente 21% du secteur

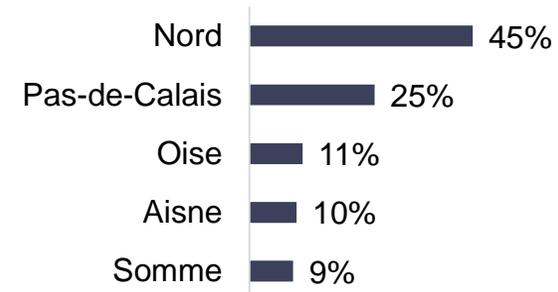
I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi sur les métiers du BTP

35 260 demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers du BTP
(octobre 2022)

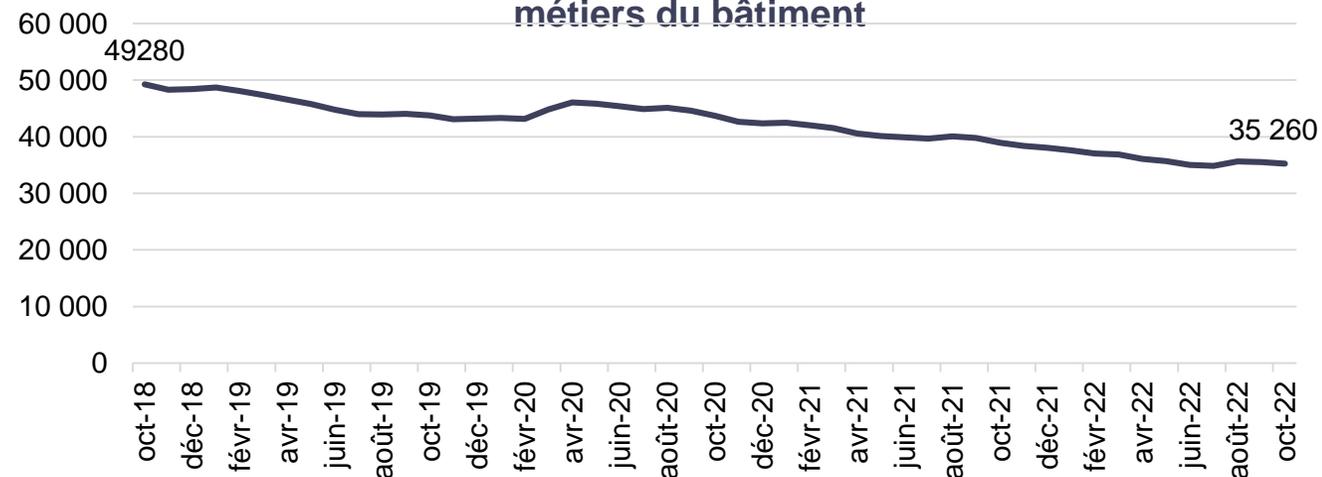
Le département du Nord regroupe 45% des DE positionnés sur les métiers du BTP

DE par département (octobre 2022)



-30% de demandeurs d'emplois inscrits en quatre ans :
De octobre 2018 (49 280 DE) à octobre 2022 (35 260 DE)

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi pour les métiers du bâtiment



I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi sur les métiers du BTP

Les 3 premières familles de métier :

- **Manoeuvre du gros œuvre et des travaux publics (17%, 5 870 DE)**
- **Peinture en bâtiment (14%, 4 850 DE)**
- **Maçonnerie (10%, 3 530 DE)**

Données socio-démographiques des DE (octobre 2022)

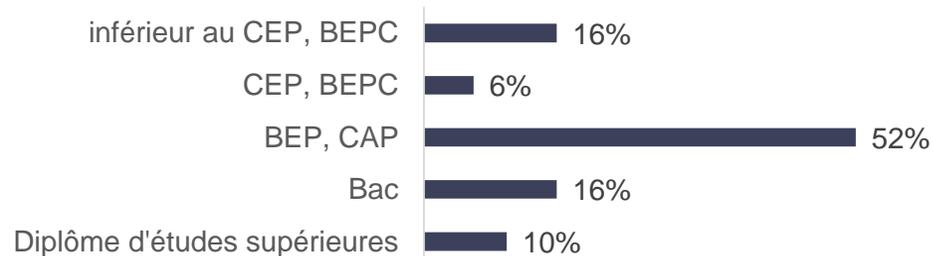
- **96% d'hommes**
- **14% ont moins de 25 ans**
- **23% ont 50 ans ou plus**
- **16% ont un niveau inférieur au CEP, BEPC**
- **26% ont le Bac ou supérieur**

DE par âge (octobre 2022)

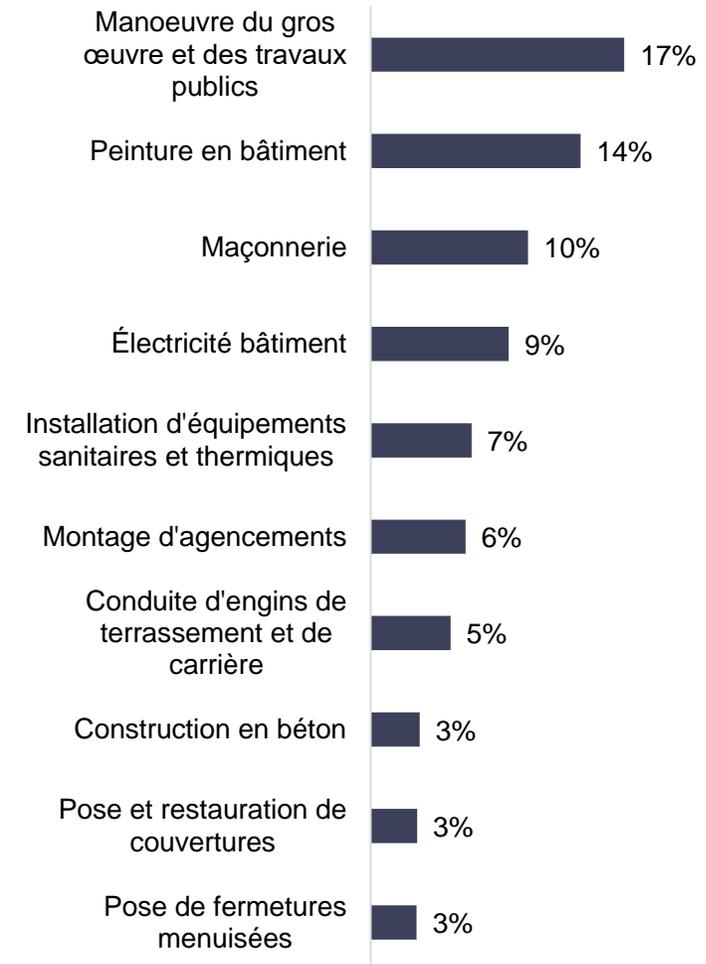


■ Moins de 25 ans ■ De 25 à 49 ans ■ 50 ans ou plus

DE par diplôme (octobre 2022)



DE par principales familles de métier (octobre 2022)



I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

Offres d'emploi et projets de recrutement du bâtiment

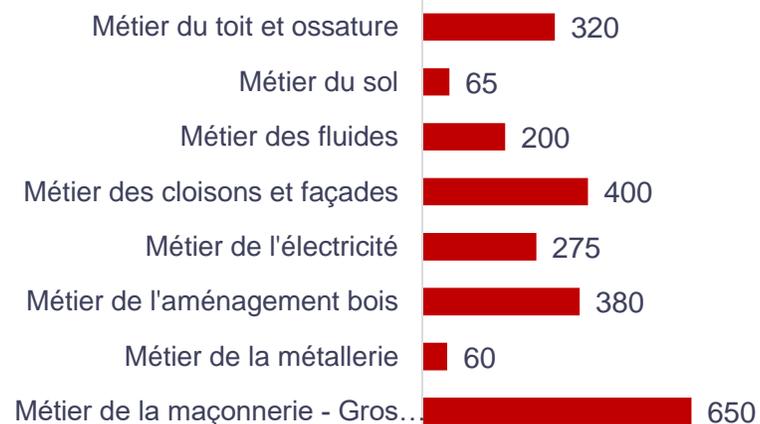
Turn-Over du bâtiment :

- **Production** : taux de turn-over de **23,4%** (20% au national)
- **Techniciens et cadres** : taux de turn-over de **11,5%**
- **Administratif et commerciaux** : taux de turn-over de **17,8%** (11% au national)

8 030 projets de recrutement en 2021, dont 61% projets jugés difficiles

Horizon 5 ans : 2 350 besoins de recrutement par an en production
(remplacement des salariés + créations de poste)

Besoins moyens en emploi par an (2021-2026) par famille de métier



I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

Offres d'emploi et projets de recrutement des travaux publics

Turn-Over des TP :

- **Production** : taux de turn-over de **14,3%** (11,3% au national)
- **Techniciens et cadres** : taux de turn-over de **9,8%** (7,8% au national)
- **Administratif et commerciaux** : taux de turn-over de **13,3%** (7,9% au national)

2 230 projets de recrutement en 2021, dont 43% projets jugés difficiles

Horizon 5 ans : Près de 1 000 besoins de recrutement par an sur le secteur des TP
(remplacement des salariés qui sortent et créations de poste)

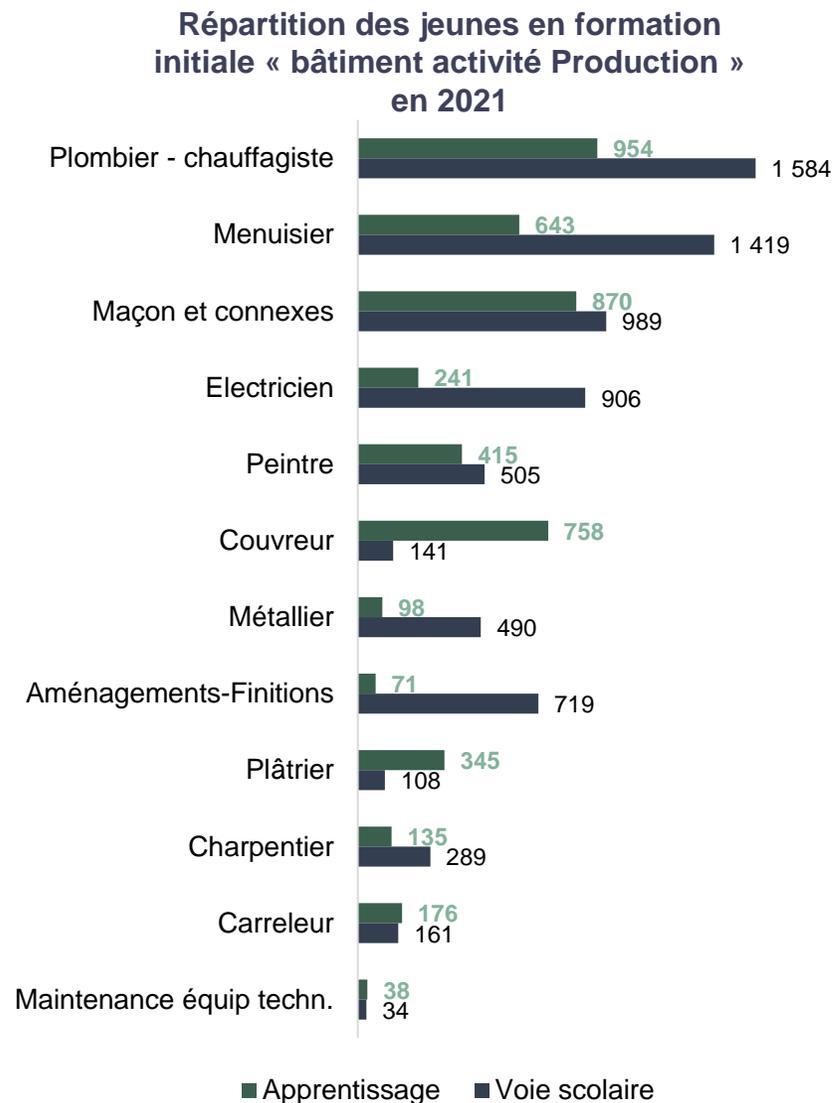
Zoom : estimation des emplois directs nécessaires par an à la réalisation du chantier du Canal Seine Nord Europe (2020-2028) par famille de métier



I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

La formation aux métiers du bâtiment

- **12 089** jeunes en formation initiale en Hauts-de-France pour le secteur du bâtiment sur l'activité Production
*Dont **4.744 apprentis (39% des effectifs)** et 540 en contrats de professionnalisation*
- **21%** des jeunes en formation initiale en formation « **Plombier - chauffagiste** »
- **17%** sur « **Menuisier** »
- **84%** des jeunes en formation « **Couvreur** » sont en **apprentissage**, 76% pour « Plâtrier »



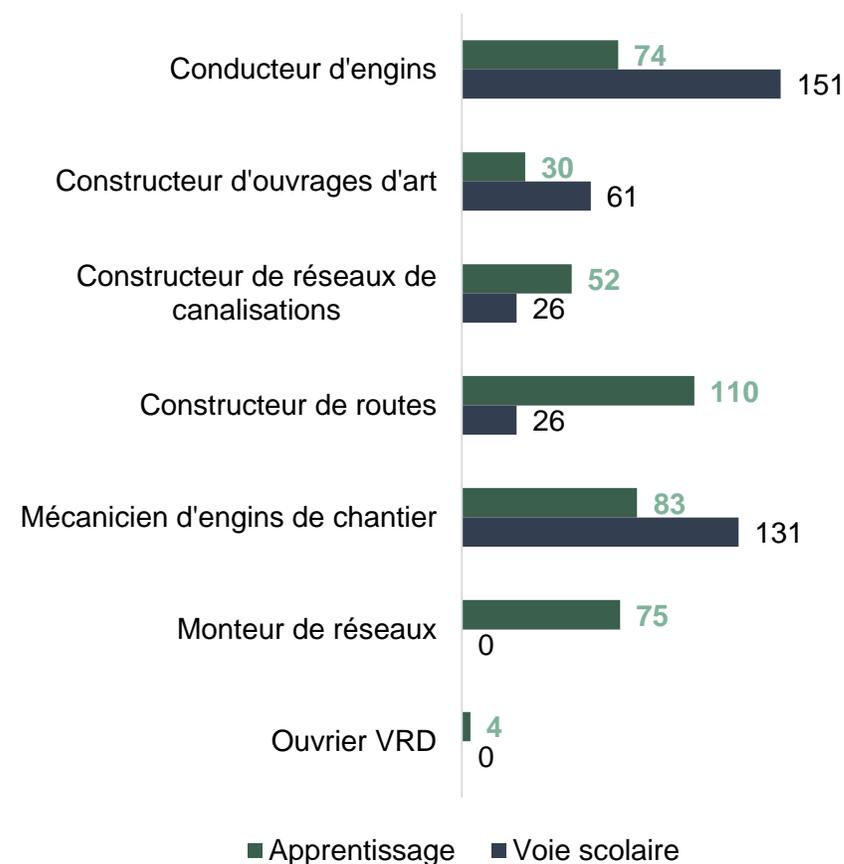
I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

La formation aux métiers des travaux publics

- **2 931** jeunes en formation initiale en Hauts-de-France pour le secteur des TP
- 823 sur des formations « Productions » dont **428 en apprentissage (52% des effectifs)**
- **27%** des jeunes en formation « Productions » en Hauts-de-France pour le secteur des TP sont sur la formation « **Conducteur d'engins** »
- **26%** sur « **Mécanicien d'engins de chantier** »
- **81%** des jeunes en formation « **Constructeur de routes** » sont en **apprentissage**, 100% pour « Monteur de réseaux » et « Ouvrier VRD »

60% des élèves en formation initiale dans les établissements du Campus des métiers TP

Répartition des jeunes en formation initiale « TP activité Production » en 2021



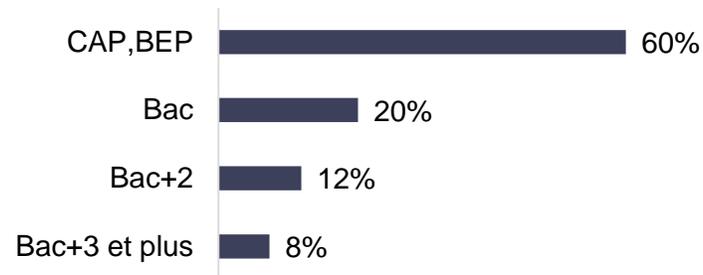
I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

L'apprentissage

78% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un **métier de production**

- **94%** sont des **hommes**
- **60%** préparent un **CAP ou équivalent**

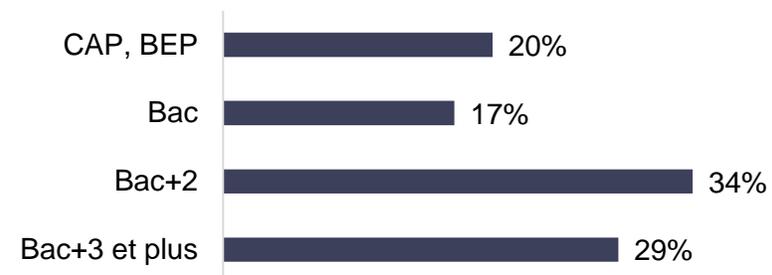
Niveau de la formation préparée des apprentis en 2020



51% des jeunes en apprentissage dans les entreprises des TP se forment sur un **métier « Encadrement et technique »**

- **92%** sont des **hommes**
- **20%** préparent un **CAP ou équivalent**

Niveau de la formation préparée des apprentis en 2020



I - LE SECTEUR BTP EN HAUTS-DE-FRANCE

Zoom sur le campus des métiers et des qualifications

55% des élèves en formation initiale dans les établissements du Campus des métiers
Bâtiment en 2019

 **CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS**
Bâtiment et systèmes énergétiques intelligents 3.0 Hauts-de-France

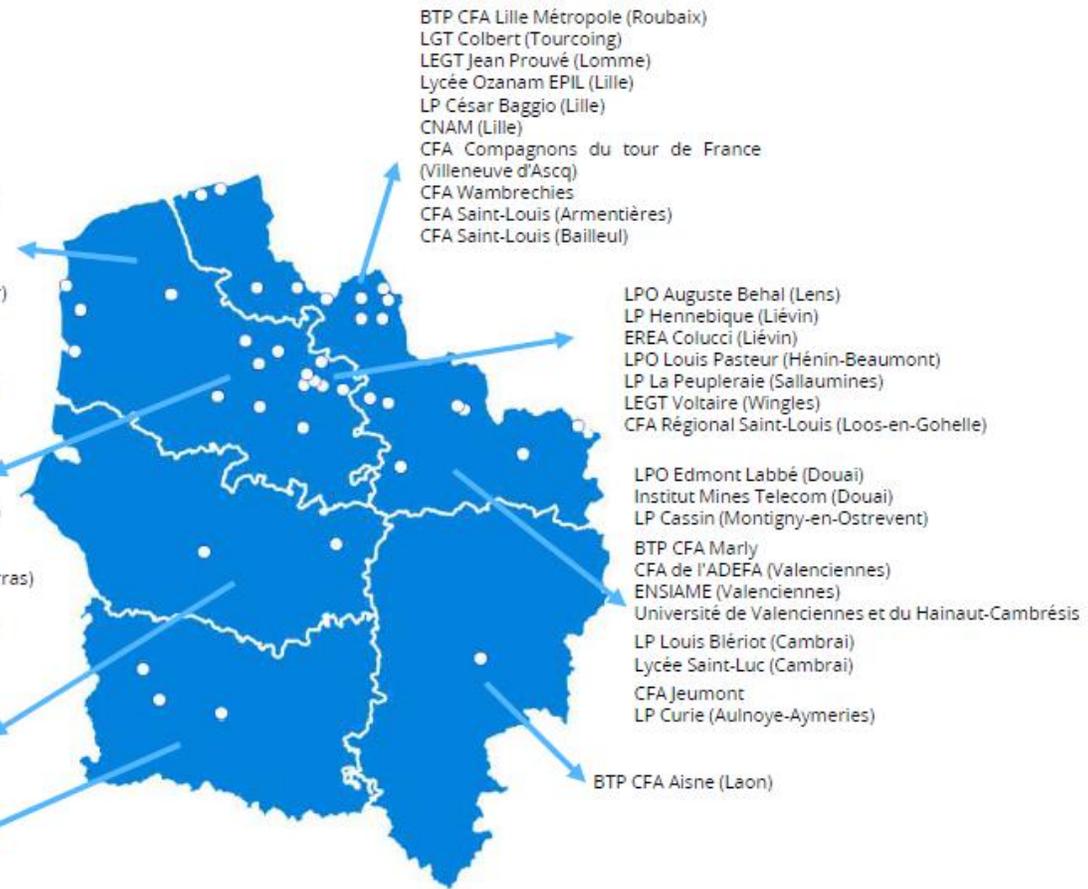
LP Georges Guynemer (Dunkerque)
LP des Monts de Flandre (Hazebrouck)
BTP CFA Le Belloy (Saint-Omer)

BTP CFA Hesdigneul-lès-Boulogne
LGT Edouard Branly (Boulogne-sur-Mer)
LP Jules Verne (Etaples)

LP Bernard Chochoy (Lumbres)
LP Mendès France (Bruay-la Buissière)
LP Carnot (Bruay-la Buissière)
LP Flora Tristan (Lillers)
LP Salvador Allende (Béthune)
Université d'Artois (Béthune)
IUT de Béthune
LP Mendès France (St-Pol-sur-Ternoise)
CFA Savy-Berlette
LP Jacques Caron (Arras)
CFA Compagnons du tour de France (Arras)
CFA URMA (Arras)
Lycée Baudimont Saint-Charles (Arras)
CESI (Arras)

BTP CFA Somme (Amiens)
LP L'Acheuléen (Amiens)
LGT La Providence (Amiens)
LP Pierre Mendès France (Péronne)

BTP CFA Oise (Agnetz)
CFAI SIFOR (Beauvais)



Constructys 2020 – Réseau des CERJ

Thierry COLLET, *Délégué général Fédération française du bâtiment (FFB)*

Sébastien CHOVIN, *chargé de mission, Fédération régionale des travaux publics (FRTP)*

2. Présentation des outils pour renforcer les passerelles avec les entreprises et faire monter en compétence les salariés en insertion

- **Le contrat passerelle**

Le contrat passerelle permet à un ou plusieurs salariés engagés dans un parcours IAE depuis au moins 4 mois dans une EI ou un ACI d'être mis à disposition d'une entreprise utilisatrice, autre que SIAE ou une entreprise adaptée.

Durée : 3 mois renouvelable.

- **Dérogation à la durée hebdomadaire minimale de travail dans le cadre d'un cumul de contrats (AI / ACI /EI)**

Objectif : permettre le cumul entre un contrat d'insertion (CDDI) et un contrat de droit commun (CDD ou CDI) pour favoriser une sortie en emploi sur le marché du travail classique

La formation des salariés en insertion : PIC IAE / PIC EA

- **Objectif** : renforcer l'accès à la formation professionnelle des salariés IAE ou en EA, pour leur permettre d'acquérir de nouvelles compétences
- **Formations éligibles** : les formations de remise à niveau et de savoir de base, les formations professionnalisantes (notamment l'AFEST), les formations qualifiantes et certifiantes et la VAE.
- **Accompagnement pour des projets de formation** :
 - Pour les SIAE : directement par l'OPCO ou les organismes de formation ;
 - Pour les entreprises adaptées habilitées dans les expérimentations CDD Tremplin ou EATT, la demande d'aide financière se fait auprès de l'Agefiph.

La mobilisation du PIC IAE sur les métiers du BTP

- Entre 2019 et 2022, il y a eu **491 salariés en insertion formés sur les métiers du BTP** (dont 15% de femmes formées)
- La **durée moyenne de formation** d'un stagiaire est de 130h (contre 81h pour l'ensemble des formations financées par le PIC IAE)
- 32% de formations certifiantes (contre 23% au global)
- Le secteur de la construction / BTP est le secteur pour lequel le plus de SIAE déclarent vouloir envoyer au moins un des salariés en insertion qu'elles accompagnent en formation en 2022 (devant le service à la personne et le transport/logistique)
- La **demande de formation est importante**
- L'offre de formation est bien repérée

Contexte du PIC IAE AKTO

L'humain au cœur des services



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION

Liberté
Égalité
Fraternité

Délégation générale
à l'emploi et à la
formation professionnelle

QU'EST-CE QUE C'EST ?

Le PIC IAE est issu d'un accord-cadre national pour la formation des salariés de l'insertion par l'activité économique.

Ce partenariat a pour objectif de favoriser l'insertion par l'activité économique des salariés en insertion des SIAE au travers d'actions répondant à des besoins en compétences et qualification dans les secteurs et métiers à potentiel d'emploi.

Les signataires du PIC IAE : l'État, le Comité National de Liaison des Régies de Quartier, le réseau Coorace, Emmaüs, la Fédération des acteurs de la solidarité, la Fédération des Entreprises d'Insertion, le Réseau Chantier École, le Réseau Cocagne, les Restos du Cœur, l'Union Nationale des Associations Intermédiaires, les OPCO.

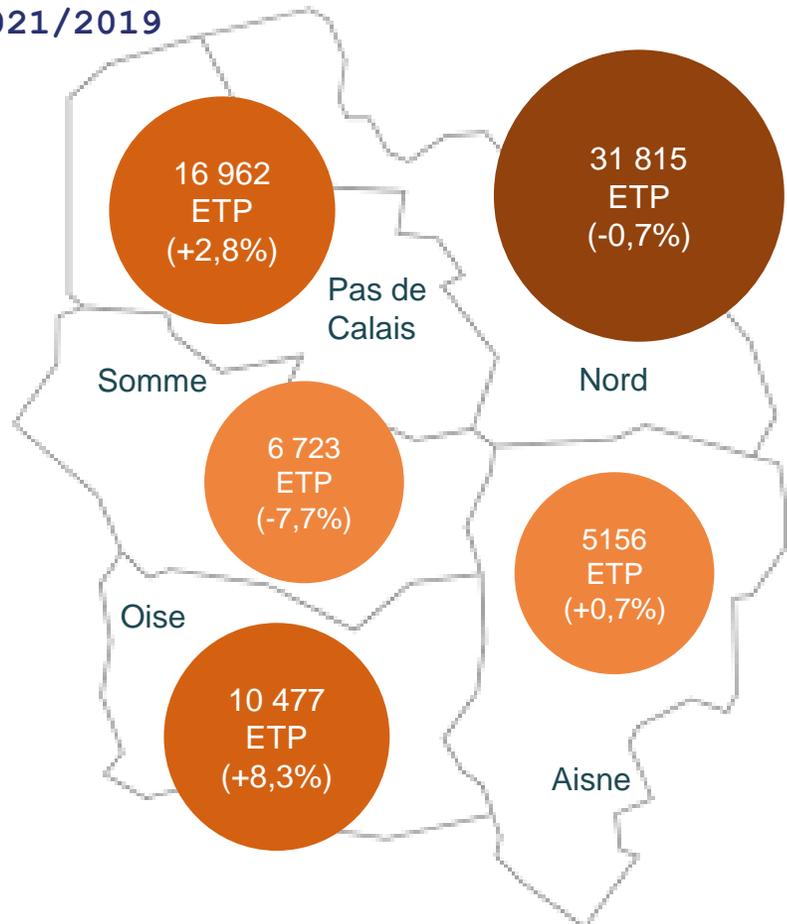
Pour AKTO et ses 27 branches professionnelles, cet accord se traduit chaque année par la signature d'une convention financière avec l'État.



Chiffres Clés 2021 - Travail temporaire

Nombre d'ETP intérimaire en 2021 par département

Entre parenthèses : T° d'évolution 2021/2019



9,3%

de l'emploi
intérimaire en
France



72 472

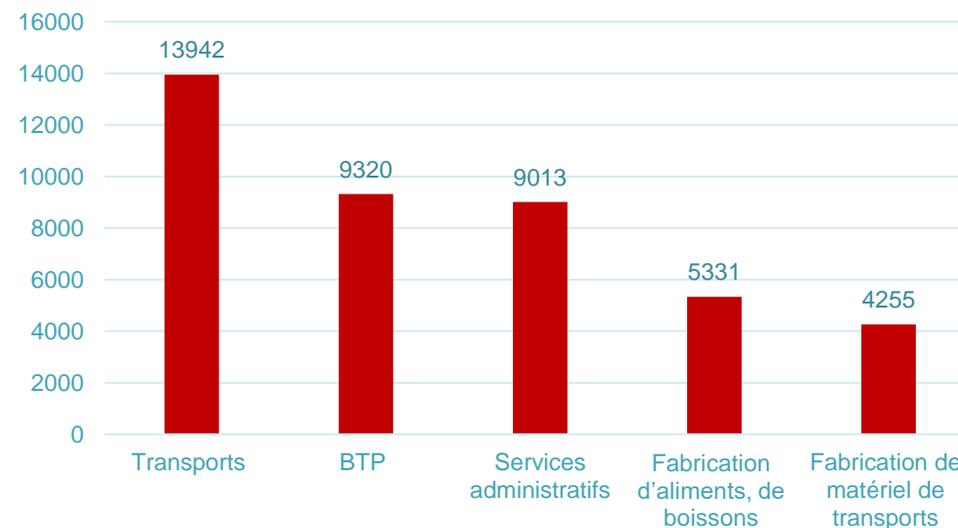
salariés
intérimaires en
ETP



846

agences d'emploi

5 premiers secteurs en nombre d'ETP



Rétrospective 2022



Délégation générale
à l'emploi et à la
formation professionnelle

LES BELLES ACTIONS

Le PIC IAE : un levier pour l'emploi durable

Objectif :

Favoriser le développement de la qualification des salariés intérimaires des entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) pour une insertion durable via des actions de formation sous statut de salarié.

Des projets de territoire :

- Diagnostic des besoins en compétences sur un territoire
- Mise en place d'actions de formation (CIPI-CDPI)
- Mobilisation des partenaires de l'emploi (*Département 62, mission locale, PLIE, maison de l'emploi, facilitateurs clause d'insertion...*)

Les attendus :

- Faire découvrir et insérer les publics éloignés de l'emploi sur les métiers du BTP
- Monter en compétences les publics et lever les freins périphériques à l'emploi
- Faciliter le positionnement des BRSA 62, jeunes de moins de 26 ans
- Faire le lien entre les ETTI et les entreprises attributaires des marchés

Rétrospective 2022



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION

Liberté
Égalité
Fraternité

Délégation générale
à l'emploi et à la
formation professionnelle

QUELQUES ILLUSTRATIONS DES ACTIONS 2022

Bassin d'emploi	Intitulé Formation	Financement	ETTI	Nombre d'heures de formation	Validation
SAINT-OMER	Maçon en voieries et réseaux divers canalisateur- espaces verts	CDPI+PIC IAE	INTERINSER - OPALE EMPLOI-INSERTIM	525 h	CCP TP MVRD
LENS	Ouvrier polyvalent du bâtiment	CIPI+PIC IAE	INTERINSER - JANUS -PARTENAIRES INTERIM-INSERTIM	245 h	Attestation de capacité
BETHUNE	Ouvrier polyvalent du bâtiment	CIPI+PIC IAE	INTERINSER - JANUS -PARTENAIRES INTERIM-INSERTIM	245 h	Attestation de capacité
BOULOGNE SUR MER	Maçon en voieries et réseaux divers option canalisateur	CDPI+PIC IAE	INTERINSER - OPALE EMPLOI-INSERTIM	525 h	TP Maçon VRD

Bilan

- 48 stagiaires formés au métier du BTP-
- Durée de parcours moyen 385 heures-
- 5 enseignes d'insertion mobilisées (OPALE EMPLOI- JANUS -INTERINSER-INSERTIM- PARTENAIRES INTERIM)
- 100% mise à l'emploi

Projection 2023

QUELQUES EXEMPLES D' ACTIONS COLLECTIVES PRÉVISIONNELLES

Ville	Intitulé Formation	Financement	ETT
OUTREAU	Maçon en voieries et réseaux option canalisateur	CDPI+PIC IAE	INTERINSER BOULOGNE - OPALE EMPLOI-INSERTIM BOULOGNE
BETHUNE	Maçon en voieries et réseaux divers	CDPI+PIC IAE	INTERINSER BETHUNE-INSERTIM BRUAY
LENS	Maçon en voieries et réseaux divers	CDPI+PIC IAE	INTERINSER ARRAS ET LENS-SELF INTERIM-JANUS ARRAS DOUAI
ARRAS	Maçon coffreur génie civil	PIC IAE 2	SELF INTERIM JANUS INTERINSER

Valérie Bosseman, *Correspondante régionale BTP,*
DR Pôle emploi

Le dossier « bâtiment et travaux publics » sur pole-emploi.fr

3 bonnes raisons de faire carrière dans le BTP :

- un secteur accessible à tous, qui recrute en nombre,
- qui est en pleine révolution technologique,
- qui prend pleinement part à la transition écologique...



Sensibiliser les publics pour déconstruire les stéréotypes et les idées reçues.

« L'espace BTP »

Un espace interactif consacré au secteur

L'espace BTP



Des vidéos et podcasts pour découvrir les métiers :

- 21 métiers à découvrir en vidéos et une série « les passionnés du BTP »
- pour s'immerger aux côtés de professionnels : « Métiers BTP en immersion 360° »
- un lien vers les formations ; les offres d'emploi ; des actualités BTP

Le BTP se conjugue aussi au féminin

L'évolution des méthodes de construction, les valeurs du secteur (esprit d'équipe, engagement environnemental, l'acte de « construire ») sont autant de facteurs d'attractivité pour les femmes, mais aussi pour les jeunes et les publics en reconversion qui souhaitent s'investir dans des métiers « qui ont du sens ».

La plateforme permet de rendre visible l'ensemble des rencontres professionnelles référencées par Pôle emploi. Véritable vitrine digitale, elle permet aux publics de se positionner en toute autonomie sur ces événements.

DÉCOUVREZ TOUTES LES RENCONTRES ORGANISÉES PAR PÔLE EMPLOI SUR LE SITE

Mes événements emploi

- job datings
- ateliers
- conférences
- rencontres employeurs
- formations...

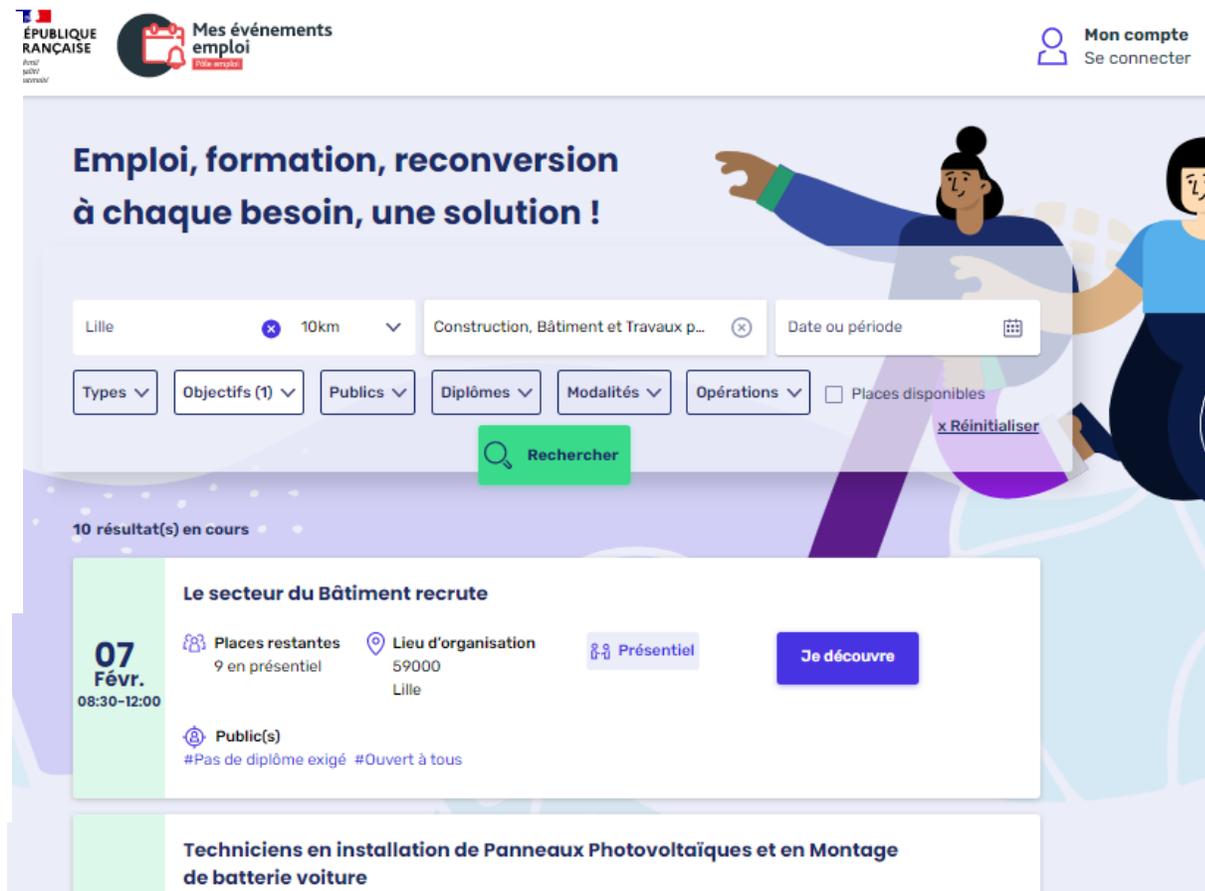



LA POUR VOUS!

Mes événements emploi
République Française
pôle emploi

Objectifs :

- Aides à l'emploi
- Création d'entreprise
- Découverte formation
- Découverte secteur / métier
- Insertion
- International
- Marché du travail
- Recrutement
- Recrutement sans CV
- Se préparer
- S'informer
- Sport et insertion



ÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Mes événements emploi

Mon compte
Se connecter

Emploi, formation, reconversion à chaque besoin, une solution !

Lille 10km Construction, Bâtiment et Travaux p... Date ou période

Types Objectifs (1) Publics Diplômes Modalités Opérations Places disponibles

Rechercher Réinitialiser

10 résultat(s) en cours

Le secteur du Bâtiment recrute

07 Févr.
08:30-12:00

Places restantes 9 en présentiel

Lieu d'organisation 59000 Lille

Présentiel

Je découvre

Public(s)
#Pas de diplôme exigé #Ouvert à tous

Techniciens en installation de Panneaux Photovoltaïques et en Montage de batterie voiture

Faire découvrir les métiers sur le terrain avec l'immersion professionnelle

"**Immersion facilitée**" est un service d'accès à l'immersion professionnelle (PMSMP) : elle permet

- d'identifier les entreprises d'accueil en précisant les métiers et tuteurs
- de mettre en relation les demandeurs d'emploi et ces entreprises volontaires
- de mettre en œuvre et finaliser la convention dans le cadre d'une démarche totalement dématérialisée !

Pourquoi utiliser Immersion Facilitée ?



Trouvez des entreprises accueillantes près de chez vous



Découvrez des métiers auxquels vous n'aviez peut-être pas pensé



Votre première prise de contact facilitée en suivant notre formulaire pas à pas



Vos démarches administratives simplifiées et accélérées


immersion
facilitée

Installez «Immersion Facilitée» sur votre smartphone



Rendez-vous sur :

<https://immersion-facile.beta.gouv.fr/recherche>



L'immersion professionnelle, la meilleure façon de découvrir de nouveaux métiers

Assurez le succès de votre projet professionnel en découvrant un métier en conditions réelles. Passez quelques jours en entreprise pour vérifier que ce métier vous plaît et vous convient.

Qu'est-ce qu'une immersion professionnelle ?

(période de mise en situation en milieu professionnel - PMSMP)



- C'est une période courte et non rémunérée en entreprise.
- Cela permet de découvrir un métier et un environnement de travail tout en vérifiant des compétences et aptitudes auprès d'un professionnel en activité.
- Le bénéficiaire conserve son statut initial et est couvert par un prescripteur (Pôle emploi, Cap Emploi, Mission Locale, etc.) grâce à la signature d'une convention.

L'immersion facile, comment ça fonctionne ?

- 1 Recherchez par métier et par lieu ou seulement par lieu si vous ne savez pas encore quel métier vous intéresse.
- 2 Choisissez parmi les entreprises accueillantes celles que vous souhaitez contacter, nous vous aidons pour cette première prise de contact.
- 3 Une entreprise est prête à vous accueillir ? Remplissez sans tarder la demande de convention, nous la transmettons à votre conseiller.



Quels problèmes rencontrez-vous aujourd'hui ?



...pour les candidats ?
Il est difficile d'essayer un nouveau métier

89% des demandeurs d'emploi assurent avoir cherché une entreprise d'accueil seuls ou avoir fait appel à leur réseau.

...pour les entreprises ?
Il est difficile de découvrir de nouveaux talents

81% des employeurs utilisant l'immersion professionnelle déclarent qu'ils cherchent à repérer un futur collaborateur.

Immersion Facilitée est une réponse à ces problèmes !

Les aides à la formation avant l'embauche

La Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI) ou l'Action de formation préalable au recrutement (AFPR)

selon la nature et la durée du contrat de travail

Le projet d'embauche vise un :	<ul style="list-style-type: none">• Contrat à durée indéterminée (CDI)• Contrat à durée déterminée (CDD) d'au moins 12 mois• Contrat de professionnalisation à durée indéterminée (CDI) ou à durée déterminée (CDD) d'au moins 12 mois• Contrat d'apprentissage d'au moins 12 mois	POEI
	<ul style="list-style-type: none">• CDD de 6 mois à moins de 12 mois• Contrat de professionnalisation de moins de 12 mois• Contrat de travail temporaire d'au moins 6 mois au cours des 9 mois suivant la formation (si les missions prévues sont en lien étroit avec l'AFPR)	AFPR



L'Action de Formation en Situation de Travail (AFEST) :

Les TPE et les PME représentent plus de 98% des employeurs en France.

Certaines d'entre elles ont besoin d'AFPR-POEI mais hésitent à y recourir pour résoudre leurs difficultés de recrutement car elles ne trouvent pas l'OF adapté à leur besoin:

→ L'AFEST permet à l'entreprise d'être accompagnée par des ingénieurs de formation pour former son futur employé sur le lieu de travail

Un parcours sur mesure adapté au poste, au candidat et à l'organisation de l'entreprise

3. Présentation de l'offre d'insertion dans la filière BTP dans les Hauts-de-France et témoignages

Samuel BELLOT, *directeur associé du cabinet Actéhis*



II – LE POSITIONNEMENT DES SIAE ET DES EA

155 SIAE et EA identifiées sur les activités du BTP

Type de structure	Aisne (02)	Nord (59)	Oise (60)	Pas de Calais (62)	Somme (80)	Total
ACI	20	19	9	8	6	62
AI	7	6	3	13	1	30
EA		1	1	2	1	5
EI	1	9	2	4	3	19
EITI		1				1
ETTI	2	12	4	13	7	38
Total	30	48	19	40	18	155

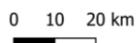
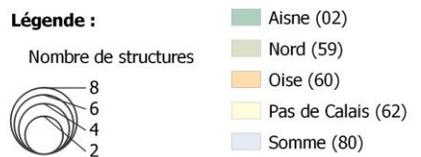
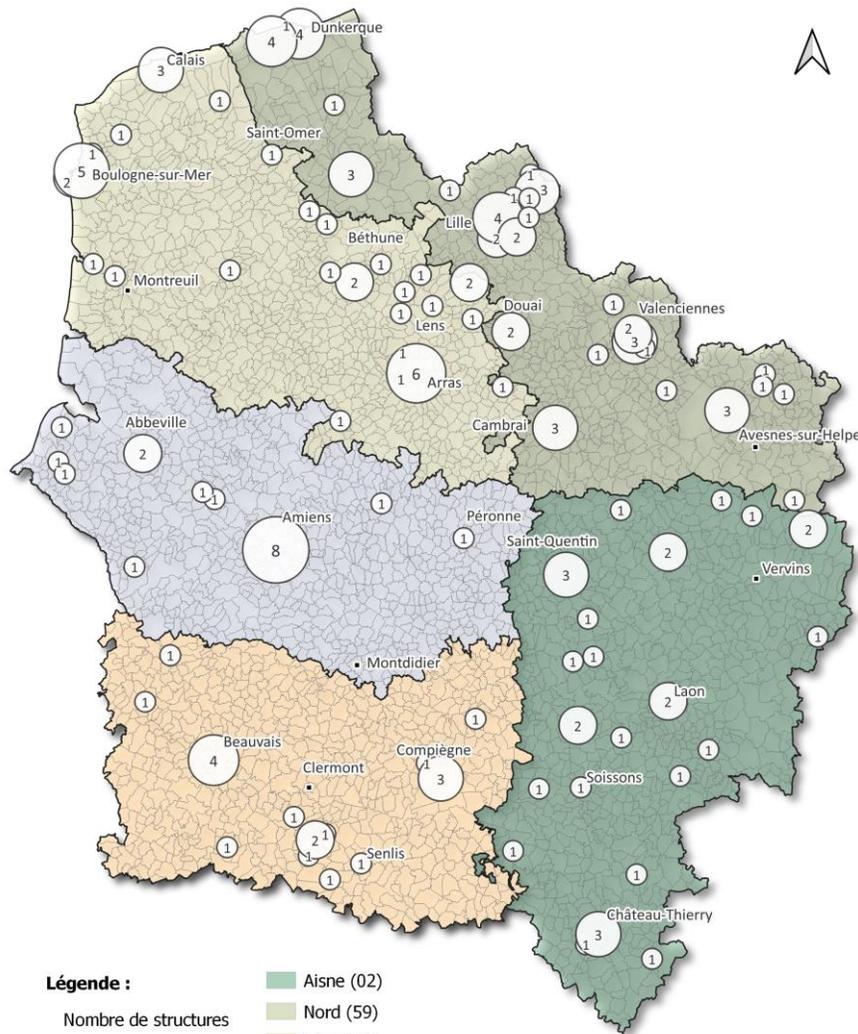
Secteurs d'activités	
Gros œuvre	98
Travaux de chantiers	91
Déconstruction, curage, démolition	7
Second œuvre	286
Peinture & Revêtement des murs	94
Tous travaux et petits bricolages	81
Carrelage & Revêtement des sols	53
Menuiserie	38
Plomberie	11
Matériaux de construction	6
Electricité	1
Ouvrages métalliques	1
Traitements thermiques et traitements de surface	1
Total général	384

Type de prestation	
Intérim	51
Mise à disposition du personnel	43
Prestation de service	10
Prestation de service, Fabrication et commercialisation de biens	65

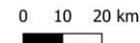
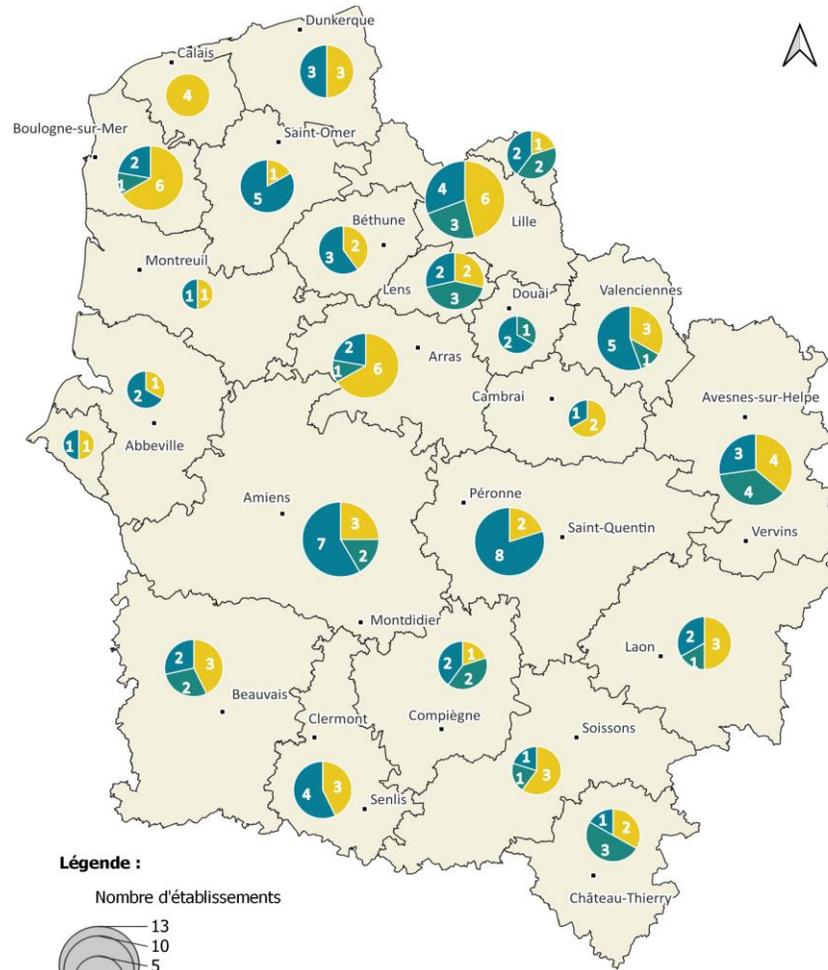
II – LE POSITIONNEMENT DES SIAE ET DES EA

Implantations géographiques

Répartition communale



Répartition par bassin d'emploi



Source : Le marché de l'inclusion

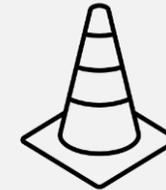
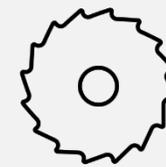
Gaëlle El Ghezal

Déléguée régionale CHANTIER école Hauts-de-France



Hauts-de-France

Les activités des SIAE en région Hauts-de-France



*Menuiserie, maçonnerie, peinture, plâtrerie,
revêtement des sols et des murs, isolation...*

L'expertise des SIAE en région Hauts-de-France



*Économie circulaire, matériaux biosourcés,
commande publique, patrimoine...*



Un exemple, parmi d'autres :



Dominique DEMARQUET , directeur *d'agence Cap interim*
Denain et Tourcoing



Une présence de terrain qui favorise la réactivité

Cap Intérim 02 Saint-Quentin

☎ 03 23 06 07 64
✉ accueil02@capinterimfrance.fr

Cap Intérim 59 Denain

☎ 03 62 27 60 64
✉ accueil59denain@capinterimfrance.fr

Cap Intérim 59 Dunkerque

☎ 03.62.27.60.72
✉ accueil59@capinterimfrance.fr

Cap Intérim 60 Nogent sur Oise

☎ 03 44 25 20 40
✉ accueil60@capinterimfrance.fr

Cap Intérim France 62 Arras

☎ 03 21 50 99 19
✉ accueil62arras@capinterimfrance.fr

Cap Intérim 62 Béthune

☎ 03 21 68 66 77
✉ accueil62bethune@capinterimfrance.fr

Cap Intérim 62 Boulogne sur Mer

☎ 03 62 27 61 20
✉ accueil62boulogne@capinterimfrance.fr

Cap Intérim 62 Calais

☎ 03 21 97 28 11
✉ accueil62@capinterimfrance.fr

Cap Intérim 80 Friville-Escarbotin

☎ 03 22 20 30 00
✉ accueil80@capinterimfrance.fr

Cap Intérim 80 Amiens

☎ 03 62 27 61 08
✉ accueil80@capinterimfrance.fr

Cap Intérim France 94

☎ 01 75 43 47 71
✉ accueil94@capinterimfrance.fr

Siège social : Cap Intérim France

☎ 03 62 27 60 22
✉ siege@capinterimfrance.fr

Cap Intérim 59 Tourcoing

☎ 03 62 26 41 95
✉ accueiltourcoing@capinterimfrance.fr



Cap Intérim France

Servir, Construire, Faire grandir



Retrouvez l'ensemble de nos coordonnées
sur le site : www.capinterimfrance.fr

Conception : www.horizonmarketing.fr | Crédit photo : AdobeStock - ©Andrey Popov - ©pressmaster - ©lauremar - ©Bojan

Réseau d'agences de Travail Temporaire spécialisé dans l'accompagnement de Personnes Handicapées

Fondé en 2009 et leader sur son marché, Cap Intérim France est un réseau d'agences de Travail Temporaire spécialisé dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

10 ans, 100% TH, 1.000 emplois créés !

Cap Intérim vous accompagne dans votre démarche d'emploi de personnes en situation de handicap :

- Pour répondre à vos besoins de compétences,
- Ponctuels ou durables : 1 jour à 24 mois,
- En valorisant votre contribution AGEFIPH et votre engagement RSE. – Voir encadré

Cap Intérim est en cours de certification ISO 9001 sur le management de la qualité et ISO 45001 sur la santé sécurité au travail.

Secteurs d'intervention :

- Industrie
- Logistique et transport
- Activités tertiaires...
- Commerce
- Hôtellerie et restauration
- Bâtiment



La loi du 11 février 2005 pour « **l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées** » a renforcé les obligations (6% de l'effectif) en matière d'emploi de travailleurs handicapés pour les entreprises employant plus de 20 salariés.

L'entreprise qui ne respecte pas cette obligation légale d'emploi de personnes reconnues travailleur handicapé verse une contribution à l'Agefiph. Faire appel au service de Cap Intérim France vous permet de vous exonérer de tout ou partie de cette contribution.

Aux termes du Décret n°2016-60, publié le 28 janvier 2016, les entreprises assujetties à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés pourront désormais s'en acquitter partiellement « **en passant des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services avec des travailleurs indépendants handicapés et en accueillant des personnes handicapées pour des périodes de mise en situation en milieu professionnel.** »

Voir le détail sur notre site internet : www.capinterimfrance.fr

La proximité Gage de sur-mesure

Notre stratégie de maillage de territoire nous permet d'être au plus près de nos clients en maîtrisant l'intégralité du processus de recrutement :

- **Étude de poste** en lien avec la Direction et les services opérationnels de votre entreprise,
- Parfaite connaissance du handicap pour vous proposer la personne compétente dont le handicap est en **adéquation avec le poste de travail**,
- Suivi dans le déploiement de la mission d'intérim pour **assurer une bonne intégration**,
- **Rapidité d'intervention** favorisée par notre présence concentrée au plus près de nos principaux donneurs d'ordres.

Cap Intérim vous accompagne également dans la valorisation des clauses sociales dans le cadre de votre participation aux marchés publics (articles 14 et 53 du code des marchés publics).



L'humain au cœur de notre engagement

Bien connaître les personnes proposées sur les missions, les accompagner dans leur montée en compétence en investissant dans la formation, proposer un suivi individualisé pendant et après leur période de mise à disposition. Mais aussi **bonifier leur parcours** pour leur permettre d'accéder à un CDD ou un CDI.

Tel est l'engagement de Cap Intérim qui considère qu'il ne saurait y avoir de relation durable sans un équilibre parfait.

La bonne personne à la bonne place

Mathias POUILLE, *directeur général de l'entreprise adaptée*
APASE



**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Merci de votre attention

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités