



Comité régional d'inclusion dans l'emploi

Webinaire

Filière Bâtiment et Travaux Publics

Mardi 5 mars 2024



DREETS Hauts-de-France

Madame POMMART Catherine, *Chargée de Mission Achats Inclusifs*
Monsieur PETIT Emilien, *Chargé de Mission IAE*

IRIAE Hauts-de-France

Madame EL GHEZAL Gaëlle, *Directrice Adjointe IRIAE HdeF*



Ordre du jour

1. **Perspectives des métiers du BTP : évolutions et tensions : Intervention de la CCI et de la CMA HdeF**
2. **Focale sur l'écoconstruction et les matériaux biosourcés : Intervention du CEREMA HdeF**
3. **L'économie circulaire (valorisation et recyclage des déchets de chantier) : Intervention de la FFB HdeF**
4. **Enjeux sur la féminisation du secteur : Intervention de la CAPEB HdeF**
5. **Quelles sont les opportunités et métiers attendus dans le secteur des travaux publics ? Intervention de la FRTP HdeF**

1. Perspectives des métiers du BTP : évolutions et tensions

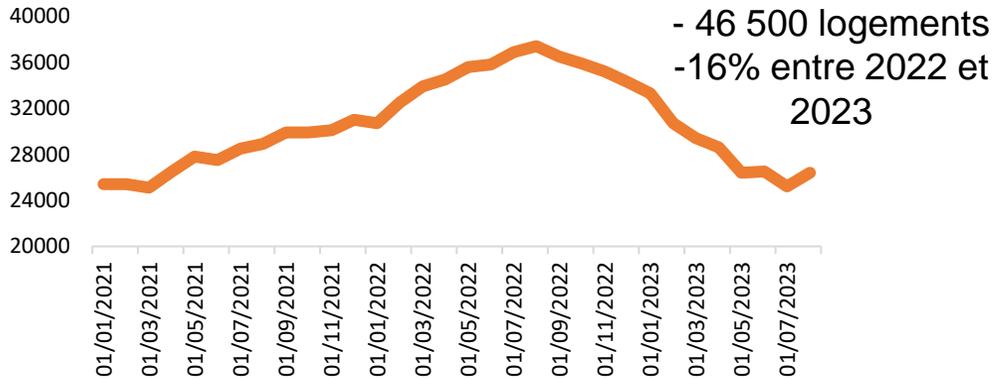
Intervention de la CMA et CCI HdeF :

Madame Céline MOUFLIN, *Ingénieure études*

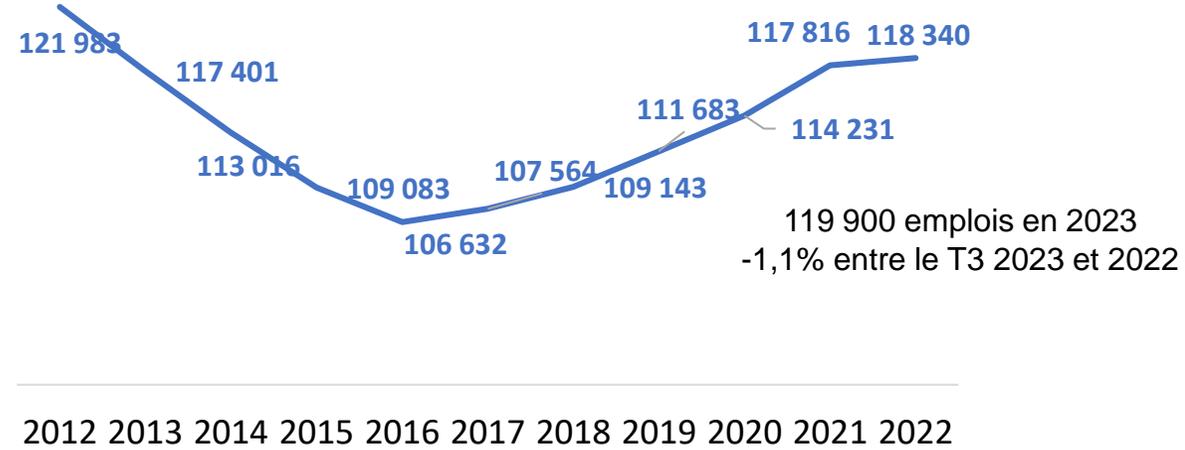


La conjoncture dans le BTP

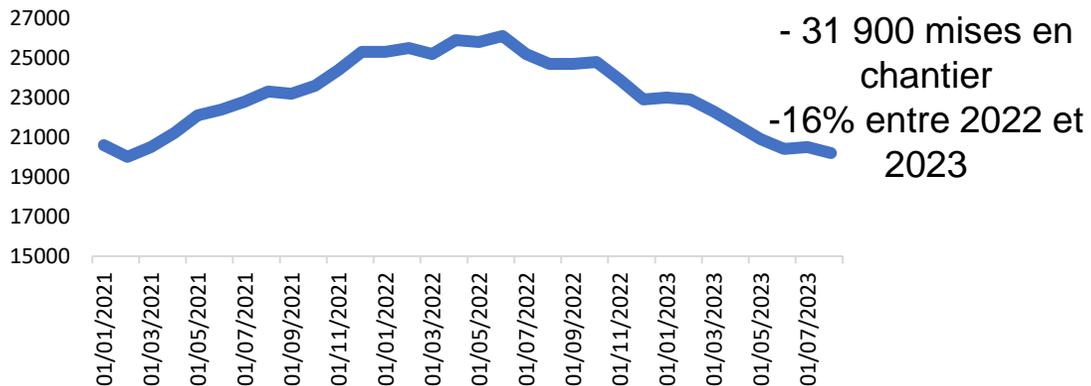
Evolution des constructions de logements



Effectifs salariés dans le BTP



Evolution des mises en chantier



Evolution des défaillances dans le BTP



La conjoncture dans l'artisanat du bâtiment

L'artisanat du bâtiment, c'est...



40 200 entreprises artisanales dans la région (+5% en 1 an)

62 800 salariés soit 5 salariés en moyenne par établissement employeur

- **39% dans le gros œuvre** : couvreurs, charpentiers, constructeurs de maisons individuelles...
- **61% dans le second œuvre** : électriciens, plombiers, menuisiers, peintres...

La conjoncture



- Sur l'année 2023, l'activité et le chiffre d'affaires demeurent relativement stable.
- Les trésoreries restent dégradées pour un artisan sur deux.
- La dynamique d'emploi s'est maintenue en 2023 et 18% des artisans du bâtiment ont cherché à recruter.

Un secteur clé pour la transformation environnementale



- **Un grand potentiel d'activité sur la rénovation énergétique des bâtiments en raison du contexte réglementaire** (avec la loi ELAN et La loi Climat et Résilience)
- Or, pour bénéficier des aides lors de la rénovation énergétique des logements, les particuliers doivent faire appel à des **artisans labellisés RGE**
- **Problème : la main d'œuvre manque**

RGE RECONNU
GARANT
ENVIRONNEMENT

Les difficultés de recrutement

- Selon la CCI HDF, **2 entreprises sur 3** évoquent des difficultés de recrutement (64% au T3 2023)
- Selon la CMA HDF, **7 projets de recrutement sur 10** sont difficiles (71% au T2 2023)
- Selon l'enquête « BMO » de Pôle Emploi en 2023, **les entreprises du bâtiment ont du mal à recruter sur certains métiers**. Il s'agit notamment :



1. Les ouvriers non qualifiés du second œuvre :

Sur 3 020 projets de recrutement, 54% sont jugés difficiles, soit près de 1 600 projets de recrutement difficiles

2. Les maçons :

Sur 1 680 projets de recrutement, 69% sont jugés difficiles, soit près de 1 150 projets de recrutement difficiles

3. Les ouvriers non qualifiés du gros œuvre :

Sur 2 090 projets de recrutement, 55% sont jugés difficiles, soit 1 150 projets de recrutement difficiles

Comment vont évoluer les métiers du BTP à l'horizon 2030 ?

Les tendances numériques



- La plateforme (site de mise en relation entre particuliers et professionnels)
- Les nouvelles technologies pour faire évoluer les métiers (ex: usage du drone)
- TODOMO : [plateforme dédiée aux artisans pour améliorer leur quotidien](#)
- Le BIM (building information modeling)

Les tendances environnementales



- L'efficacité et la sobriété énergétique
- Le déploiement des ENR électriques
- Recyclage des déchets et économie circulaire

Les contraintes réglementaires



- Entrée en vigueur de la réglementation environnementale 2020 (RE 2020)
- Atteindre la « Zéro artificialisation nette des sols » (ZAN) d'ici à 2050
- Décarbonation et transition énergétique

Questions / Réponses

- Question sur les drones : faut-il une autorisation spécifique aux mairies avant chaque mise en chantier ?
 - Cela pose problème sur le terrain, alors que c'est un outil essentiel.
- Par rapport au recrutement, quels sont les rapprochements possibles de relations partenariales avec les Fédérations et les SIAE ?
 - Participation aux SPEL de la région.
- Précision apportée entre la notion du secteur des Travaux Publics dans les HDF et l'appellation générique de BTP : les perspectives du bâtiment ne concernent pas celles des travaux publics.
- Observations : un réel besoin de main d'œuvre dans les métiers du BTP. Le marché de la rénovation se porte bien. Le GEIQ est une équipe qui travaille sur les sujets de l'insertion.

2. Focale sur l'écoconstruction et les matériaux biosourcés

Intervention du CEREMA HdeF :

Madame Cécile BASUÏAU CAUDRON, *Adjointe au Chef de groupe Bâtiments & Energies Durables*





RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



PRÉSENTATION SUCCINCTE DU CEREMA



LE CEREMA – CLIMAT ET TERRITOIRES DE DEMAIN

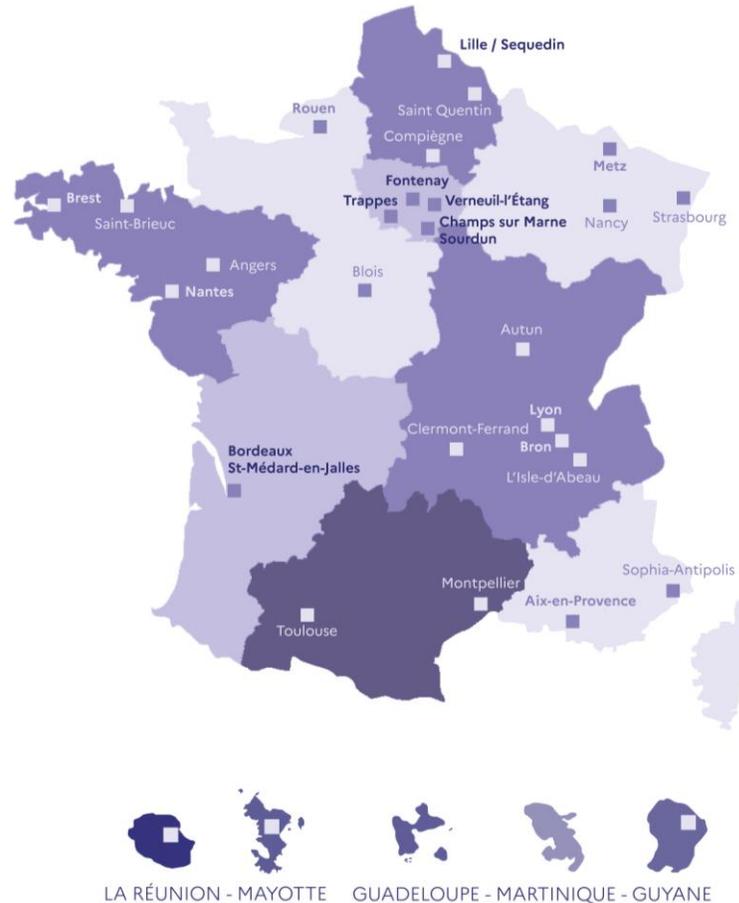
Parce que les territoires de demain s'inventent aujourd'hui, le Cerema se positionne plus que jamais comme le maillon central de la politique d'adaptation au changement climatique des territoires.

► Ses domaines d'intervention :

De l'amont à l'aval des projets, le Cerema dispose d'expertises transversales pluridisciplinaires pour contribuer à relever le défi du développement durable des territoires.

Son expertise s'articule autour de 6 domaines :

- Expertise et ingénierie territoriale
- Bâtiment
- Mobilité
- Infrastructures de transport
- Environnement et risques
- Mer et littoral



► Ses missions :

Acteur neutre et impartial, le Cerema développe des méthodes et outils opérationnels pour répondre, à toutes les échelles territoriales, aux besoins des collectivités locales ainsi qu'à ceux des acteurs économiques ou associatifs.

Des experts présents sur l'ensemble du territoire

- 2 593 agents

- 1 724 Ingénieurs et techniciens

- 180 agents directement impliqués dans la recherche



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



ECO-MATÉRIAUX & MATÉRIAUX BIOSOURCÉS



ECO-MATÉRIAUX & MATÉRIAUX BIOSOURCÉS

Qu'est-ce que c'est?

► Eco-matériaux

Matériaux répondant aux caractéristiques techniques de leur catégorie mais aussi à des critères environnementaux (ou socio-environnementaux) supplémentaires tout au long de son cycle de vie. Il doit être recyclable.

On peut donc inclure dedans les matériaux bio ou géo-sourcés



Photos tirées de diverses sources internet: Briqueterie Dewulf, 20 minutes, Le Moniteur

► Matériaux biosourcés

Matériaux issus de la biomasse, végétale ou animale

Quelques exemples:

- Le bois et ses dérivés: bois massif, laine de bois, etc.
- Béton de chanvre
- Bottes de paille
- Torchis
- Isolants à base de plume de canard, laine de mouton, etc.



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



QUEL AVENIR DANS LA FILIERE?

QUEL AVENIR POUR LES MATÉRIAUX BIOSOURCÉS DANS LE BTP?

► De nombreux avantages

Couvrent un large spectre de gamme de produits du BTP:

- Isolants (laine de bois, de mouton, de coton, métisse, etc.)
- Mortiers et bétons (béton de chanvre, béton de lin, etc.)
- Panneaux divers (panneaux à particules, OSB, etc.)
- Chimie (colles, peintures, etc.)

Offrent des avantages techniques non négligeables

- Impact carbone du bâtiment (+ ou – en fonction des matériaux!),
- Volet sanitaire
- Recyclabilité
- Filière plus locale
- Maîtrise de l'hygrothermie

Point d'ATTENTION n°1: des caractéristiques et des avantages qui restent très différents d'un matériau à l'autre (fonction de leur composition)

Point d'ATTENTION n°2: mise en œuvre à adapter, exige un savoir-faire spécifique

QUEL AVENIR POUR LES MATÉRIAUX BIOSOURCÉS ET ÉCO-MATÉRIAUX DANS LE BTP?

► Des politiques publiques en faveur des matériaux bio et géo-sourcés

- Loi n° 2015-992 du 17 août 2015 relative à la transition énergétique pour la croissance verte (TECV) : axe 5 encourageant à utiliser les matériaux biosourcés lors de la construction ou de la rénovation de bâtiments
- Loi Elan du 23 novembre 2018: introduction de mesures en faveur du bois et des matériaux biosourcés dans la construction puis de la RE2020
- Plan de relance 2020-2022 avec axe rénovation en insistant sur l'usage de matériaux biosourcés
- RE2020 avec un axe important sur l'analyse du cycle de vie des matériaux (ACV dynamique): s'impose à toute construction neuve
- => **Besoin de main d'œuvre qualifiée !**

Source: <https://www.ecologie.gouv.fr/materiaux-construction-biosources-et-geosources>

Questions / Réponses

- Quel est l'impact financier par rapport à un produit similaire actuel ?

➤ Cela dépend : quand la mise en œuvre d'un matériau biosourcé, cela demande un surcoût.

➤ En 2021 : 10% des éléments étaient biosourcés.

➤ Le CEREMA a réalisé des fiches dans le cadre de l'observatoire des coûts, reprenant notamment le surcoût. Accès aux fiches et résumés via le lien de la page web : <https://www.cerema.fr/fr/actualites/observatoire-couts-construction-promouvoir-materiaux>

➤ Transmission des différents éléments par mail.

- En laboratoire est-ce que les matériaux biosourcés ont été testés ?

➤ Pas de problème spécifique constaté.

➤ Sur les allergisants : peu traité dans la littérature car anecdotique dans l'usage.

➤ Sur le volet allergie : pas de retour d'impact négatif à ce jour.

3. L'économie circulaire (valorisation et recyclage des déchets de chantier)

Intervention de la FFB HdeF :

Madame Cathy NOWAK, *Déléguée Régionale à l'Emploi et la Formation*



Déconstruction sélective

Valorisation et réemploi

Webinaire à destination des structures inclusives sur les enjeux de la filière BTP

05/03/2024

Fédération Française du Bâtiment des Hauts-de-France

FFB Nationale : 50 000 entreprises adhérentes (35 000 de taille artisanale)

FFB Hauts-de-France : 4500 entreprises adhérentes
(60% de la masse salariale régionale du secteur)

4 fédérations départementales / 4 chambres syndicales territoriales

- ➔ **Représenter les entreprises adhérentes**
- ➔ **Les accompagner dans leur développement par des actions, de la prospective et une activité de conseil**
- ➔ **Défendre leurs droits et leurs intérêts**

Fédération régionale :

- ➔ **Mutualiser, coordonner et valoriser les expériences déployées en départements**
- ➔ **Définir les politiques régionales**

Déconstruction sélective

Valorisation et réemploi

LOI AGEC (n°2020-105 du 10 février 2020)

- ➔ Filière responsabilité élargie au producteur pour les déchets du bâtiment (REP PMCB)
- ➔ Diagnostic déchets avec la dimension réemploi (Diagnostic PEMD)
- ➔ Sortie du statut de déchets pour les matériaux à destination du réemploi
- ➔ Objectifs de réemploi dans les achats des collectivités

Conditions de faisabilité:

- Techniques
- Économiques
- juridiques

Créer un cadre économique et incitatif au réemploi

Déconstruction sélective

Valorisation et réemploi

COMPETENCES

Ingénierie de la déconstruction

Maîtrise technique de la valorisation

Maîtrise technique du recyclage

Maîtrise technique du réemploi

**Responsabilités
identifiées**

FRANCE COMPETENCES (2023)

PRÉPARATEUR EN DÉCONSTRUCTION

DIAGNOSTIQUEUR DE PRODUITS, MATÉRIAUX ET DÉCHETS ISSUS DES BÂTIMENTS

TECHNICIEN VALORISTE DU RÉEMPLOI

Déconstruction sélective

Valorisation et réemploi

Acteurs de l'Insertion par l'Activité Economique

➔ **Cluses sociales pour l'inclusion des heures d'insertion sur les activités de déconstruction et de valorisation**

➔ **Développement de la filière**



+ Collectivités

➔ **Formation / Insertion dynamique**



**Témoignage de la société Lemaître Environnement
(80 HUCHENNEVILLE) : Maxime LEMAÎTRE,
*spécialisé dans la démolition, le désamiantage et le
réemploi :***

<https://www.youtube.com/watch?v=SeXSqMi4J9g>

Questions / Réponses

- Pertinence de travailler avec Team2 ?

➤ En tant que SIAE, se rapprocher d'un écosystème et des salariés en insertion.

- Comment obtenir la certification ?

➤ En travaillant avec un partenariat

4. Enjeux sur la féminisation du secteur

Intervention de la CAPEB HdeF :

Madame Marie GOOSSENS, *Chargée de Mission Formation – Emploi – Communication*





La CAPEB

(Confédération de l'Artisanat et des Petites entreprises du Bâtiment)

La CAPEB est une organisation professionnelle représentant l'artisanat du bâtiment, au niveau national, régional et départemental

Elle est représentative de l'ensemble des entreprises du bâtiment mais fait le choix de défendre en priorité les intérêts des TPE et PME

Ses missions

Promouvoir
Défendre
Accompagner
Conseiller
Représenter

En région Hauts-de-France, ce sont plus de 4200 entreprises adhérentes et 15 000 salariés

La place des femmes dans l'artisanat du bâtiment

**13% des
professionnels
du bâtiment
sont des femmes**



Part de l'effectif
féminin salarié entre
2010 et 2021

	Part des femmes (en %)
2010	10,7 %
2011	10,8 %
2012	11,0 %
2013	11,2 %
2014	11,3 %
2015	11,5 %
2016	11,6 %
2017	11,7 %
2018	11,9 %
2019	12,1 %
2020	12,1 %
2021	12,3 %

Source : UCF-CI BTP 2021

46,2% sont employées et techniciennes, 20,7% parmi les cadres et 1,6% parmi les ouvriers



Quelle est la part de femmes dirigeantes dans le bâtiment ?

4%

17%

23%

35%

Quelle est la part de femmes apprenties dans l'artisanat du bâtiment ?

4%

9%

17%

28%

Quelle est la part de femmes ayant un diplôme d'étude supérieure dans l'artisanat du BTP ?

6%

19%

31%

53%

commentaire : vs 14% des hommes

Source : INSEE, RP

Conditions de travail des salariées : plus de CDI et de temps partiel



	Homme	Femme
En CDI	86%	92%
A temps complet	91%	55%

Plus d'apprenties dans les diplômes de gestion/administration et dans les BTS

	Nombre total d'apprenties	Part des femmes dans le diplôme
Ensemble des apprenties	7250	7%
BTS gestion de la PME	950	85%
CAP Peintre applicateur	660	13%
BP Peintre applicateur	330	23%
BTS négociation digitalisation de la relation client	220	34%
BTSA aménagements paysagers	220	9%
CAP Menuisier fabricant	220	7%
BTS comptabilité et gestion des organisations	170	68%
BTS support à l'action manageriale	140	83%

Source : DEPP/SIFA 2021/22, traitement ISM

Forte hausse du nombre d'apprenties en 2020 et 2021

	Nombre d'apprenties		Part des femmes parmi les apprentis
	2020/21	2020/21	
Génie civil	300	310	13%
Démolition, terrassement, forages et sondages	110	120	6%
Construction de bâtiments	270	300	13%
Maçonnerie générale, couverture, étanchéification	710	920	5%
Travaux d'installation électrique, plomberie et autres travaux d'installation	810	920	6%
Cloisonnement, travaux de finition	1110	1390	10%
Total en 1ère année	3310	3950	7%
Ensemble des apprenties	5850	7250	7%

Source : DEPP/SIFA 2021/22, traitement ISM

Des cheffes d'entreprise plus diplômées

Un niveau de formation en hausse

	2013	2015	2018
Femmes	51%	54%	58%
Hommes	30%	32%	34%

Source : INSEE, RP



Quels métiers sont à féminiser en priorité dans le bâtiment ?

- D'après l'étude réalisée de mars à octobre 2023 par l'observatoire des métiers du bâtiment cette étude menée à travers 45 entretiens qualitatifs, un focus group, un benchmark de trois branches professionnelles et une enquête en ligne à laquelle 200 entreprises ont répondu
 - Identifier les freins, les leviers et les pratiques pour promouvoir la place des femmes dans le secteur. Établir des préconisations pour améliorer l'attractivité des métiers du BTP auprès des femmes.
- 60 % des répondants considèrent que les « métiers de l'encadrement de chantier » doivent être féminisés en priorité.
- Près de 50 % des répondants indiquent également les « métiers études et conception de chantier » et les « métiers du second œuvre ».

L'Observatoire des métiers a été créé le 21 mars 2006 par les Commissions Paritaires Nationales de l'Emploi Conjointes du Bâtiment et des Travaux Publics, dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord interprofessionnel du 5 décembre 2003 et de la loi du 4 mai 2004 relative à la formation professionnelle tout au long de la vie. Il est piloté par un comité de pilotage paritaire qui oriente et valide ses travaux.

Quels sont les enjeux de la féminisation

Pour les individus :

Liberté de choix : hors de tout stéréotype, la mixité offre la possibilité de choisir son métier en fonction de ses affinités

Évolutions sociales : en raison des changements dans les structures familiales et de la diversification des parcours professionnels, l'ouverture des métiers offre des opportunités à chacun et chacune

Bien être professionnel : l'amélioration des conditions de travail, la diversification de l'environnement professionnel sont des conséquences de la mixité des métiers

Pour les entreprises :

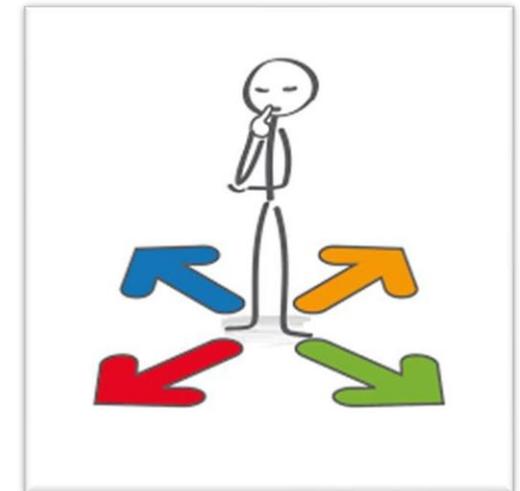
Enjeux de ressources humaines : la mixité permet d'attirer les talents ; elle garantit une meilleure fidélisation des actifs ;

Enjeux concurrentiels : la mixité est source de créativité et de performance ; elle est un atout commercial

Responsabilité sociétale : la prise en compte des impacts sociaux de l'activité, le respect de la loi et l'adaptation aux marchés publics découlent de la mixité

Enjeux juridiques : la mixité permet de répondre et d'anticiper les contraintes législatives et réglementaires, de diminuer les risques

Enjeu de dialogue social et de représentativité





Des pistes d'action pour renforcer l'attractivité des secteurs du bâtiment auprès des femmes

- *Dans le cadre de cette étude, sept pistes d'action ont été formulées à l'appui des témoignages de femmes travaillant dans le bâtiment, des résultats du benchmark et des échanges avec les entreprises ayant participé au groupe de travail. Ces pistes qui visent à renforcer l'attractivité du secteur du bâtiment auprès des publics féminins sont réparties en trois axes et sept actions :*

- **Axe 1 : « Intéresser » pour faire progresser le nombre de filles/femmes s'orientant vers les métiers « cœur d'activité » du bâtiment :**

- **Organisation de rencontres**

Les engagements de la CAPEB

Les enjeux et axes de progrès pour faire évoluer la situation :

- Féminisation : promouvoir les métiers auprès des collégiens, communication, pédagogie vis-à-vis des collégiens, enseignants, familles ;
- La féminisation des métiers passe par la reconnaissance de la place des conjoints : gros travail d'information sur les statuts. collaborateurs, associés, salariés. On est arrivés à 100% des conjoints déclarés ;
- Entrepreneuriat au féminin (plaquette 8 portraits) ;
- Salariés : des accords avec des antennes France Travail ;
- Féminisation des instances de gouvernance : un chantier est en cours au sein de la CAPEB.





Conclusion

- La mixité est stable dans les emplois de l'artisanat du bâtiment ;
- Les femmes salariées y occupent principalement des emplois de secrétariat et de gestion administrative ;
- Les conditions de travail diffèrent également : plus de temps partiel, plus de CDI pour les femmes ;
- Les choix d'orientation des jeunes sont déterminants pour faire évoluer la parité dans les entreprises. Or, les choix de diplômes des apprentis restent très sexués et n'évoluent que lentement.

Témoignage de l'entreprise Au p'tit ramoneur :
Madame Martine WARIN, *Cheffe d'entreprise dans le*
bâtiment

Témoignage de Madame Justine HENON, apprentie
dans le bâtiment

Questions / Réponses

- Traitement des déchets ?

➤ Une facturation auprès des clients en le spécifiant.

- Qu'est-ce qui freine l'accès aux femmes aux métiers manuels du bâtiment en toiture en l'occurrence ? à l'inverse les hommes peuvent aussi être organisés et traiter la gestion ?

➤ Par habitude, les hommes sont davantage intéressés par les métiers manuels qu'administratifs.

➤ Le métier de ramoneur peut être féminisé sans difficulté, c'est à la portée de tous les genres. La force et la douceur sont de rigueur.

- Apport d'un témoignage complémentaire d'un ACI qui féminise les métiers du bâtiment de 2nd œuvre.

5. Quelles sont les opportunités et métiers attendus dans le secteur des travaux publics ?

Intervention de la FRTP HdeF :

Madame Delphine DIETSCH, *Chargée de Mission*
&

Monsieur Nicolas DELECOURT, *Secrétaire Général*



Les Travaux Publics : de quoi parle-t-on ?



travaux routiers

terrassements

voies ferrées

eau - canalisations

travaux électriques

ponts - ouvrages d'art et d'équipement industriel

travaux en site maritime ou fluvial

...



Les Travaux Publics en Hauts-de-France

Aujourd'hui :

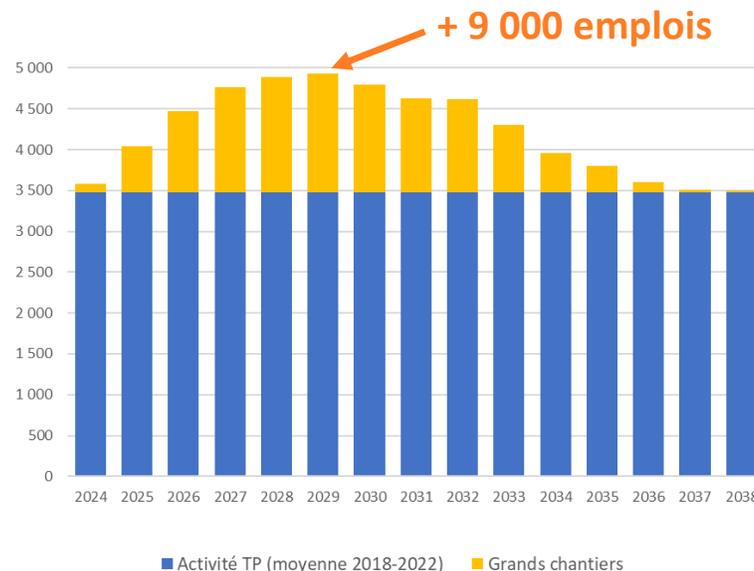
- 700 entreprises
- 26 000 salariés
- 3,5 milliards € de chiffre d'affaires annuel

- > Ouvriers : 52%
- > ETAM : 29%
- > Cadres : 19%

2025-2035 :

un surcroît d'activité pour le secteur des TP

- 4 grands chantiers : Canal Seine Nord, EPR2 Gravelines, Parc éolien en mer de Dunkerque, Tramway de la métropole lilloise



Part de 4 grands dans l'activité des TP des Hauts-de-France (en millions €)

- Et bien d'autres chantiers...

Des opportunités d'emploi

- Aujourd'hui : 2 000 postes ouverts
Au plus fort des chantiers : + 15 000 emplois
- Un ressort : favoriser **l'insertion**
 - ↳ **le Geiq pro TP**
un outil au service de l'insertion et de l'emploi

Pour en savoir plus

Contact FRTP :

Delphine Dietsch – d.dietsch@fntp.fr

03.20.98.00.33

sur **LinkedIn**



**Témoignage de la Société Auxiliaire des
Distributions d'EAU (SADE) : Coralie BIGO,
*Responsable des ressources humaines***



Le métier de canalisateur :



https://www.youtube.com/watch?v=8VzjcG7HO_I

Conclusion :

Dans la poursuite de nos engagements en faveur de l'inclusion de nos collectifs de travail, plusieurs dates prévisionnelles à retenir :

- 2 CRIE sur l'Axe des Achats Inclusifs avec l'IRIAE :
 - 16/04/2024 : Montage d'un marché clausé (en visio)
 - 10/10/2024 : Séminaire en présentiel à Amiens
- CRIE sur l'Axe Droit au Travail / SST :
 - le 11/06/2024 en visio
 - thème retenu : les obligations de l'employeur en matière des risques professionnels et de la santé au travail envers les travailleurs

Merci de votre attention

