



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
HAUTS-DE-FRANCE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités

# Insertion par l'Activité Économique

## IAE

BILAN ANNUEL

2023

Nord

## SOMMAIRE

<b>Synthèse</b>	page 4
<b>Introduction</b>	page 5

### Éléments de contexte

Figure 1 :	Caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans	page 5
Figure 2 :	Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie ABC	page 6
Figure 3 :	Allocataires du RSA et de l'AAH	page 7
Figure 4 :	Caractéristiques des salariés de l'IAE	pages 7-8
Figure 5 :	Carte du taux de chômage annuel moyen par département	page 8

### Partie 1 : Données générales de l'insertion par l'activité économique

Figures 1-6 :	Contrats par type de structure	pages 9-11
Figures 2-7 :	Établissements par type de structure	pages 9-11
Figures 3-8 :	Salariés par type de structure	pages 10-11
Figure 4 :	Équivalents temps plein réalisés par type de structure	page 10
Figure 5 :	Quotité de travail par type de structure	page 10

### Partie 2 : Profil des salariés en insertion

Figure 1 :	Répartition des salariés par sexe	page 12
Figure 2 :	Répartition des salariés par tranche d'âge	page 13
Figure 3 :	Répartition des salariés inscrits à France Travail selon leur ancienneté d'inscription	page 14
Figure 4 :	Parts des salariés peu diplômés par âge	page 15
Figure 5 :	Parts des salariés résidents en QPV et ZRR	page 16
Figure 6 :	Parts des salariés allocataires de l'AAH, de l'ASS et du RSA	page 17
Figure 7 :	Parts des salariés allocataires de l'AAH, BOETH et TH	page 18

### Partie 3 : Principaux métiers exercés par les salariés en insertion

Figure 1 :	Principaux métiers exercés par les salariés dans un ACI	page 19
Figure 2 :	Principaux métiers exercés par les salariés dans une EI	page 19
Figure 3 :	Principaux métiers exercés par les salariés dans une AI	page 20
Figure 4 :	Principaux métiers exercés par les salariés dans une ETTI	page 20

### Partie 4 : Situations des salariés à la sortie du dispositif

Figure 1 :	Sortants du dispositif en département	page 21
Figure 2 :	Sortants du dispositif en région	page 21

### Partie 5 : Taux d'accès

	Présentation des taux d'accès	page 22
Figure 1 :	Taux d'accès des demandeurs d'emploi de longue durée	page 23
Figure 2 :	Taux d'accès des personnes peu diplômées	page 24
Figure 3 :	Taux d'accès des allocataires du RSA	page 25
Figure 4 :	Taux d'accès des bénéficiaires de l'OETH	page 26
Figure 5 :	Taux d'accès des allocataires de l'AAH	page 27

## Synthèse

En 2023, dans le département du Nord, 31 495 contrats sont comptabilisés dans une structure de l'insertion par l'activité économique (IAE), soit une hausse annuelle de +3,6 %, la plus forte de la région. Parmi eux, 22 591 sont signés en ateliers et chantiers d'insertion (ACI) et 3 794 en entreprises d'insertion (EI), structures qui accueillent directement leurs salariés ; ainsi que 2 489 en associations intermédiaires (AI) et 2 621 en entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) qui fonctionnent pour leur part sur le mode de l'intérim. Les ACI représentent donc à eux seuls 71,7 % des contrats, le Nord étant le département où les contrats dans les ACI sont les plus présents.

Le nombre de salariés atteint 18 287 personnes au sein des différentes structures, soit +2,6 % en un an. Les ACI accueillent la majeure partie de ces salariés (11 026), tandis que les autres structures se partagent les salariés restants : 2 468 salariés dans les AI, et respectivement 2 215 et 2 578 salariés dans les structures ayant un statut d'entreprises à savoir les EI et ETTI.

Toutes structures confondues, les femmes sont de moins en moins présentes dans le département : 33,9 % des salariés, soit 4,2 points de moins qu'en région. En hausse de +0,5 point depuis 2022, la part des jeunes de moins de 26 ans atteint désormais le niveau régional (17,6 %). Bien qu'en baisse, près d'un salarié sur deux est inscrit depuis plus d'un an à France Travail, dont 31,4 % depuis plus de deux ans. La part des salariés peu diplômés est quant à elle plus importante qu'en Hauts-de-France, avec un écart proche de 3 points que ce soit chez les moins ou plus de 30 ans (58,1 % chez les premiers et 63,7 % chez les seconds).

Même en légère baisse, avec un peu plus d'un salarié en insertion sur trois résidant en QPV, le département reste largement en tête avec 6,1 points de plus qu'à l'échelle régionale. Par ailleurs, il est à noter que le Nord ne comporte pas de ZRR.

À l'image de la région, deux salariés sur cinq sont bénéficiaires du RSA dans le Nord, et seule une faible part est allocataire de l'ASS (5,8 %). La proportion des salariés en insertion se déclarant travailleurs handicapés est pour sa part égale à 8,8 %.

Parmi les 8 751 salariés sortis d'une structure IAE dans le département, 1 031 accèdent à un emploi durable, 953 à un emploi de transition et 1 460 débouchent sur une sortie positive. Seul le taux d'accès des allocataires de l'AAH est supérieur à celui de la région (8,0) ; tandis que celui des salariés peu diplômés bien qu'élevé (177,7) reste moindre qu'en Hauts-de-France, au même titre que ceux des demandeurs d'emploi de longue durée (61,6), des allocataires du RSA (76,3) et des bénéficiaires de l'OETH (5,7). Le dispositif de l'IAE a donc un impact positif sur les peu diplômés, dont le taux continue de progresser (+4,5 points). Seuls les taux d'accès des demandeurs d'emploi de longue durée, et des allocataires de l'AAH diminuent ces douze derniers mois.

## Introduction

L'insertion par l'activité économique (IAE) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé pour reprendre confiance en soi, (re)trouver des habitudes de travail et se former à un métier.

Il existe quatre types de structures pour accompagner les salariés en insertion :

- Les ateliers et chantiers d'insertion (**ACI**), qui produisent des biens et des services dans le secteur non-marchand
- Les entreprises d'insertion (**EI**), spécialisées dans la vente de biens et de services marchands
- Les associations intermédiaires (**AI**), qui mettent à disposition leurs salariés en insertion à d'autres structures
- Les entreprises de travail temporaire d'insertion (**ETTI**), qui proposent des missions d'intérim à leurs salariés en insertion

Un nouveau type de structure de l'IAE est en expérimentation : les entreprises d'insertion par le travail indépendant (**EITI**). Ces dernières permettent aux salariés en insertion d'exercer une activité professionnelle en bénéficiant d'un service de mise en relation avec des clients, et d'un accompagnement.

Ce type de structure ne figurant pas encore dans nos bases de données, il n'apparaîtra pas dans le bilan.

Les données relatives aux salariés (contrats, ETP, données de profils ...) sont comptabilisées au **lieu de résidence du salarié**.

Les équivalents temps plein (**ETP**) réalisés dans l'année sont calculés à partir du nombre d'heures effectuées dans l'année, comme suit :

ACI : 1 ETP = 1 820 heures / EI : 1 ETP = 1 505 heures / AI : 1 ETP = 1 607 heures / ETTI : 1 ETP = 1 600 heures.

## Éléments de contexte

Figure 1 : Caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

	Population active 15-64 ans	Part des femmes	Part des hommes	Part des moins de 26 ans	Part des 26-49 ans	Part des 50 ans et plus	Part des résidents en QPV <sup>(1) (2)</sup>	Part des résidents en ZRR <sup>(3)</sup>	Part des personnes peu diplômées <sup>(4)</sup>
Cambrésis	71 175	47,4%	52,6%	13,3%	59,0%	27,7%	10,6%	0,0%	17,6%
Douai	107 542	47,5%	52,5%	13,8%	59,3%	26,8%	27,2%	0,0%	16,3%
Dunkerque	108 841	47,6%	52,4%	13,4%	58,8%	27,8%	23,3%	0,0%	16,0%
Flandre-Lys	55 269	47,6%	52,4%	12,7%	59,4%	27,9%	2,6%	0,0%	14,0%
Lille	398 562	49,1%	50,9%	14,6%	61,5%	23,9%	25,8%	0,0%	12,1%
Sambre-Avesnois	96 462	46,6%	53,4%	13,6%	59,0%	27,4%	27,6%	0,0%	16,9%
Valenciennes	150 550	46,8%	53,2%	14,7%	59,9%	25,4%	42,3%	0,0%	17,0%
Versant NE Roubaix-Tourcoing	192 636	48,3%	51,7%	13,4%	60,8%	25,8%	55,8%	0,0%	18,9%
<b>Nord</b>	<b>1 181 037</b>	<b>48,0%</b>	<b>52,0%</b>	<b>14,0%</b>	<b>60,3%</b>	<b>25,7%</b>	<b>30,9%</b>	<b>0,0%</b>	<b>15,4%</b>

<sup>(1)</sup> QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville

<sup>(2)</sup> Recensement de la population 2018 (et non 2020)

<sup>(3)</sup> ZRR : Zone de revitalisation rurale

<sup>(4)</sup> Niveau de diplôme en-dessous du niveau 3, soit CAP - BEP obtenus

Note : Des disparités peuvent apparaître sur le total départemental afin d'être en accord avec le document régional.

Source : Insee, Recensement de la population 2020 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

**Figure 2 : Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie ABC\***

<sup>(\*)</sup> Les demandeurs d'emploi de catégorie ABC sont tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi.

**Figure 2.1 : Caractéristiques générales des demandeurs d'emplois de catégorie ABC**

	Demandeurs d'emploi	Part des femmes	Part des hommes	Part des moins de 26 ans	Part des 26-49 ans	Part des 50 ans et plus	Part des résidents en QPV <sup>(1)</sup>	Part des résidents en ZRR <sup>(2)</sup>
Cambrésis	23 508	51,3%	48,7%	22,6%	54,0%	23,3%	8,0%	0,0%
Douai	37 475	50,0%	50,0%	24,0%	55,1%	20,9%	19,1%	0,0%
Dunkerque	33 381	50,8%	49,2%	23,0%	55,1%	21,9%	15,9%	0,0%
Flandre-Lys	11 728	52,0%	48,0%	23,4%	54,8%	21,8%	2,1%	0,0%
Lille	109 226	48,4%	51,6%	20,5%	60,5%	19,1%	22,9%	0,0%
Sambre-Avesnois	33 745	49,5%	50,5%	23,7%	54,7%	21,5%	16,4%	0,0%
Valenciennes	56 560	49,4%	50,6%	24,1%	55,3%	20,6%	26,7%	0,0%
Versant NE Roubaix-Tourcoing	69 998	49,0%	51,0%	19,4%	58,1%	22,5%	37,8%	0,0%
<b>Nord</b>	<b>375 712</b>	<b>49,4%</b>	<b>50,6%</b>	<b>21,9%</b>	<b>57,2%</b>	<b>20,9%</b>	<b>23,1%</b>	<b>0,0%</b>

<sup>(1)</sup> QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville

<sup>(2)</sup> ZRR : Zone de revitalisation rurale

Note : Des disparités peuvent apparaître sur le total départemental afin d'être en accord avec le document régional.

Source : France Travail/Dares, STMT (données brutes), Demandeurs d'emploi uniques, 2023 - Traitement Dreeets Hauts-de-France/Semas

**Figure 2.2 : Caractéristiques du public cible des demandeurs d'emploi de catégorie ABC**

	Demandeurs d'emploi	Part des deld <sup>(1)</sup>	Part des boeth <sup>(2)</sup>	Part des peu diplômés <sup>(3)</sup>
Cambrésis	23 508	41,3%	8,7%	17,4%
Douai	37 475	42,3%	9,4%	16,7%
Dunkerque	33 381	38,4%	9,1%	15,8%
Flandre-Lys	11 728	37,4%	9,7%	15,1%
Lille	109 226	34,2%	7,8%	14,7%
Sambre-Avesnois	33 745	40,9%	8,7%	17,8%
Valenciennes	56 560	40,6%	9,3%	18,0%
Versant NE Roubaix-Tourcoing	69 998	36,6%	9,4%	20,4%
<b>Nord</b>	<b>375 712</b>	<b>37,9%</b>	<b>8,8%</b>	<b>17,0%</b>

<sup>(1)</sup> Deld : Demandeurs d'emploi de longue durée, soit inscrits depuis un an ou plus à France Travail

<sup>(2)</sup> Boeth : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

<sup>(3)</sup> Niveau de diplôme en-dessous du niveau 3, soit CAP - BEP obtenus

Note : Des disparités peuvent apparaître sur le total départemental afin d'être en accord avec le document régional.

Source : France Travail/Dares, STMT (données brutes), Demandeurs d'emploi uniques, 2023 - Traitement Dreeets Hauts-de-France/Semas

**Figure 3 : Allocataires du RSA et de l'AAH**

	Allocataires du RSA <sup>(1)</sup>	Allocataires de l'AAH <sup>(2)</sup>
Cambrésis	5 727	3 983
Douai	9 563	5 994
Dunkerque	8 100	5 189
Flandre-Lys	1 779	2 075
Lille	26 521	14 521
Sambre-Avesnois	10 350	6 104
Valenciennes	16 432	9 582
Versant NE Roubaix-Tourcoing	21 590	10 769
<b>Nord</b>	<b>100 062</b>	<b>58 217</b>

<sup>(1)</sup> RSA : Revenu de solidarité active

<sup>(2)</sup> AAH : Allocation adulte handicapé

Note : Des disparités peuvent apparaître sur les totaux départementaux au regard du document régional, les sources de données divergeant.

Sources : Cnaf, MSA, 2022 - Traitement OR2S

**Figure 4 : Caractéristiques des salariés de l'IAE\***

**Figure 4.1 : Caractéristiques générales des salariés de l'IAE\***

	Ensemble	Part des femmes	Part des hommes	Part des moins de 26 ans	Part des 26-49 ans	Part des 50 ans et plus	Part des résidents en QPV <sup>(1)</sup>	Part des résidents en ZRR <sup>(2)</sup>
Cambrésis	893	43,4%	56,6%	16,9%	58,0%	25,0%	14,9%	0,0%
Douai	1 377	28,8%	71,2%	19,6%	56,8%	23,6%	24,8%	0,0%
Dunkerque	2 425	41,2%	58,8%	18,7%	56,0%	25,3%	24,0%	0,0%
Flandre-Lys	596	43,3%	56,7%	14,8%	55,2%	30,0%	4,7%	0,0%
Lille	5 776	32,2%	67,8%	22,3%	54,5%	23,2%	37,1%	0,0%
Sambre-Avesnois	1 608	28,5%	71,5%	11,9%	63,3%	24,8%	22,5%	0,0%
Valenciennes	2 476	35,1%	64,9%	11,4%	60,5%	28,1%	38,9%	0,0%
Versant NE Roubaix-Tourcoing	3 129	30,7%	69,3%	16,0%	55,5%	28,3%	54,6%	0,0%
<b>Nord</b>	<b>18 287</b>	<b>33,9%</b>	<b>66,1%</b>	<b>17,6%</b>	<b>56,8%</b>	<b>25,5%</b>	<b>34,2%</b>	<b>0,0%</b>

<sup>(\*)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville

<sup>(2)</sup> ZRR : Zone de revitalisation rurale

Note : Des disparités peuvent apparaître sur le total départemental afin d'être en accord avec le document régional

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 4.2 : Caractéristiques du public cible des salariés de l'IAE\*

	Ensemble	Part des deld <sup>(1)</sup>	Part des boeth <sup>(2)</sup>	Part des peu diplômés <sup>(3)</sup>	Part des allocataires du RSA <sup>(4)</sup>	Part des allocataires de l'ASS <sup>(5)</sup>
Cambrésis	893	52,0%	0,7%	50,6%	43,3%	7,8%
Douai	1 377	45,7%	0,7%	63,5%	44,1%	5,1%
Dunkerque	2 425	46,8%	1,2%	55,2%	42,6%	5,6%
Flandre-Lys	596	48,7%	1,5%	54,0%	41,1%	5,5%
Lille	5 776	41,3%	0,8%	65,7%	34,1%	4,3%
Sambre-Avesnois	1 608	55,3%	0,7%	55,3%	54,7%	9,1%
Valenciennes	2 476	55,2%	0,9%	59,4%	51,9%	7,5%
Versant NE Roubaix-Tourcoing	3 129	51,6%	1,7%	71,0%	39,3%	5,5%
<b>Nord</b>	<b>18 287</b>	<b>48,0%</b>	<b>1,0%</b>	<b>62,2%</b>	<b>41,8%</b>	<b>5,8%</b>

<sup>(\*)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> Deld : Demandeurs d'emploi de longue durée, i.e. inscrits depuis un an ou plus à France Travail

<sup>(2)</sup> Boeth : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

<sup>(3)</sup> Niveau de diplôme en-dessous du niveau 3, soit CAP - BEP obtenus

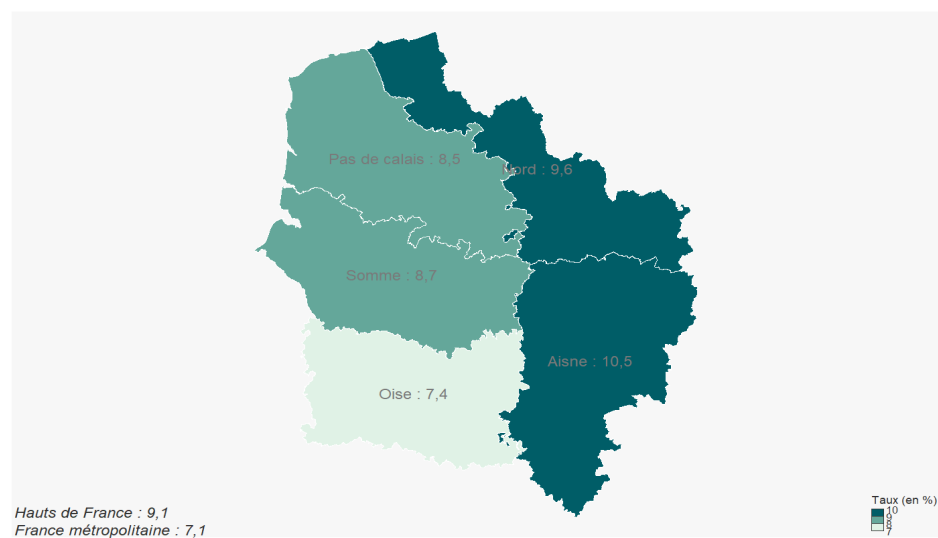
<sup>(4)</sup> RSA : Revenu de solidarité active

<sup>(5)</sup> ASS : Allocation solidarité spécifique

Note : Des disparités peuvent apparaître sur le total départemental afin d'être en accord avec le document régional.

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 5 : Carte du taux de chômage annuel moyen par département



Source : Insee, Taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT, 2023



## Partie 1 : Données générales de l'insertion par l'activité économique

**Avertissement** : Les contrats, salariés, etp et quotités de travail sont comptabilisés au **code commune du salarié** ; les établissements au **code commune employeur**.

**Figure 1 : Contrats de l'IAE\* par type de structure**

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Cambrésis	992	169	209	83	1 453
Douai	1 496	187	155	353	2 191
Dunkerque	2 759	524	389	270	3 942
Flandre-Lys	630	3	225	42	900
Lille	5 962	1 667	892	1 011	9 532
Sambre-Avesnois	2 859	118	125	141	3 243
Valenciennes	4 309	248	133	263	4 953
Versant NE Roubaix-Tourcoing	3 575	878	360	457	5 270
<b>Nord</b>	<b>22 591</b>	<b>3 794</b>	<b>2 489</b>	<b>2 621</b>	<b>31 495</b>

**Figure 2 : Établissements de l'IAE\* par type de structure**

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Cambrésis	5	7	1	1	14
Douai	12	4	2	2	20
Dunkerque	17	5	3	4	29
Flandre-Lys	4	0	3	1	8
Lille	37	22	5	4	68
Sambre-Avesnois	11	7	1	3	22
Valenciennes	13	8	1	2	24
Versant NE Roubaix-Tourcoing	20	8	2	4	34
<b>Nord</b>	<b>119</b>	<b>61</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>219</b>

<sup>(\*)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Note : Des disparités peuvent apparaître sur le total départemental afin d'être en accord avec le document régional.

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 3 : Salariés de l'IAE\* par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Cambrésis	502	101	208	82	893
Douai	755	116	155	351	1 377
Dunkerque	1 425	347	386	267	2 425
Flandre-Lys	330	2	223	41	596
Lille	3 002	904	883	987	5 776
Sambre-Avesnois	1 269	74	124	141	1 608
Valenciennes	1 918	165	133	260	2 476
Versant NE Roubaix-Tourcoing	1 820	506	355	448	3 129
<b>Nord</b>	<b>11 026</b>	<b>2 215</b>	<b>2 468</b>	<b>2 578</b>	<b>18 287</b>

Figure 4 : Équivalents temps plein\*\* de l'IAE\* réalisés par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Cambrésis	170	50	29	18	267
Douai	291	58	26	71	447
Dunkerque	561	179	52	59	850
Flandre-Lys	134	1	39	8	182
Lille	1 145	472	155	228	2 000
Sambre-Avesnois	494	40	25	25	583
Valenciennes	797	76	22	67	963
Versant NE Roubaix-Tourcoing	705	270	66	109	1 149
<b>Nord</b>	<b>4 298</b>	<b>1 147</b>	<b>414</b>	<b>584</b>	<b>6 443</b>

Figure 5 : Quotité de travail\*\*\* de l'IAE\* par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Cambrésis	33,9%	49,9%	13,9%	21,7%	34,0%
Douai	38,5%	50,4%	16,8%	20,2%	33,4%
Dunkerque	39,4%	51,6%	13,4%	21,9%	35,6%
Flandre-Lys	40,8%	50,3%	17,6%	18,5%	48,6%
Lille	38,1%	52,2%	17,5%	23,1%	34,5%
Sambre-Avesnois	38,9%	53,9%	19,9%	17,5%	37,4%
Valenciennes	41,6%	46,0%	16,9%	25,9%	38,4%
Versant NE Roubaix-Tourcoing	38,7%	53,4%	18,5%	24,2%	35,0%
<b>Nord</b>	<b>39,0%</b>	<b>51,8%</b>	<b>16,8%</b>	<b>22,6%</b>	<b>35,7%</b>

<sup>(1)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(\*\*)</sup> ETP : Équivalents temps plein

<sup>(\*\*\*\*)</sup> Nombre d'ETP réalisés pour 100 salariés

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Note : Des disparités peuvent apparaître sur le total départemental afin d'être en accord avec le document régional.

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 6 : Contrats de l'IAE\* par type de structure

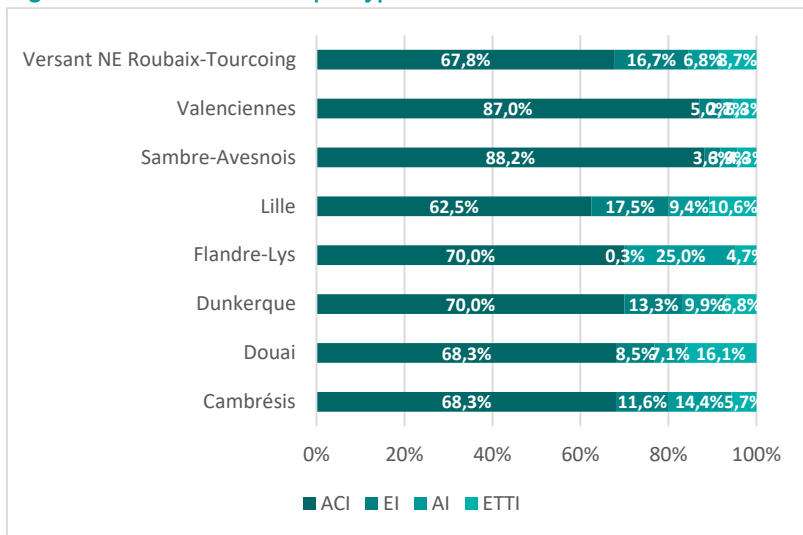


Figure 7 : Établissements de l'IAE\* par type de structure

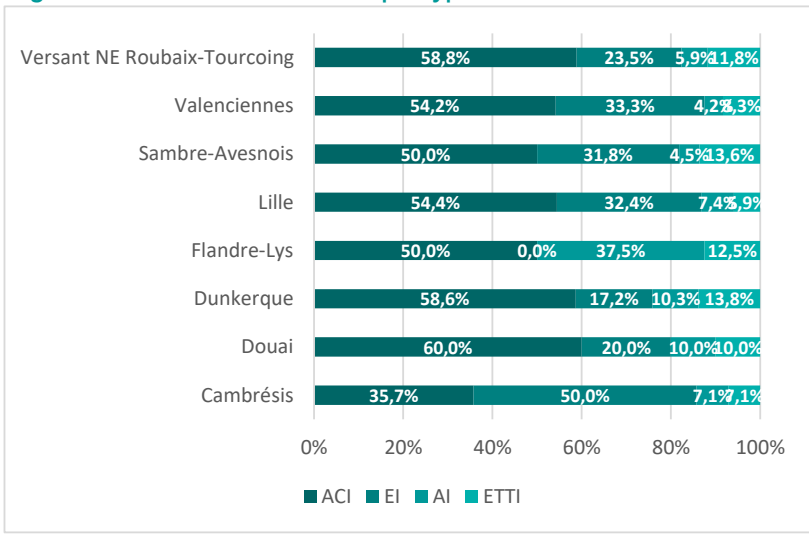
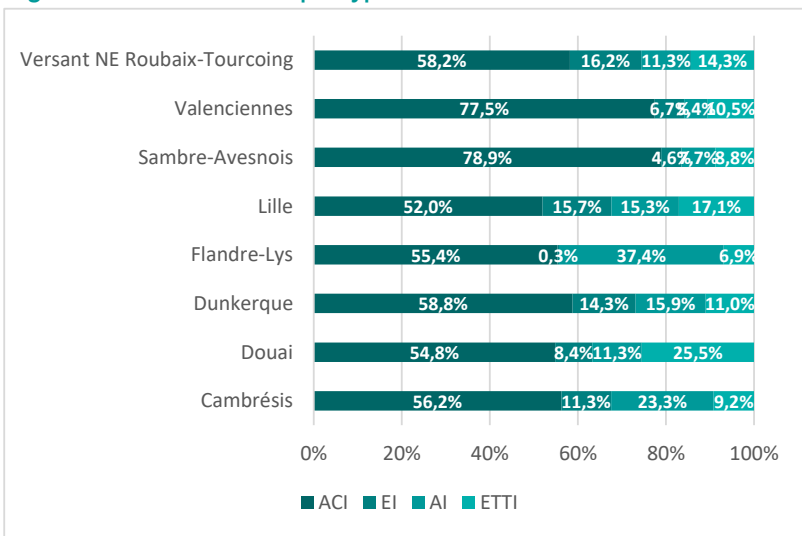


Figure 8 : Salariés de l'IAE\* par type de structure



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares - Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Drets Hauts-de-France/Semas

## Partie 2 : Profil des salariés en insertion

Figure 1 : Répartition des salariés de l'IAE\* par sexe

Figure 1.1 : ACI<sup>(1)</sup>

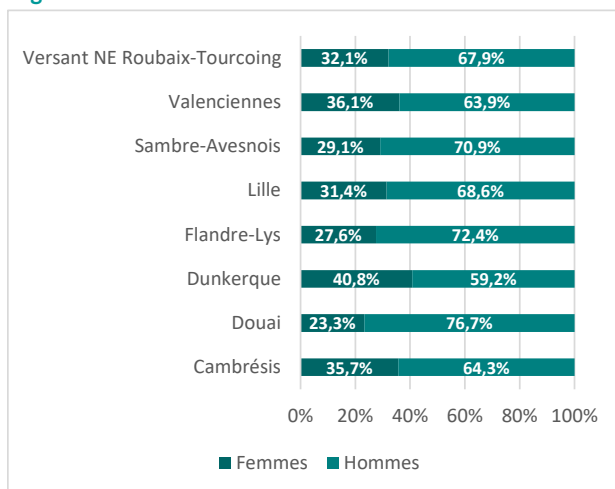


Figure 1.2 : EI<sup>(2)</sup>

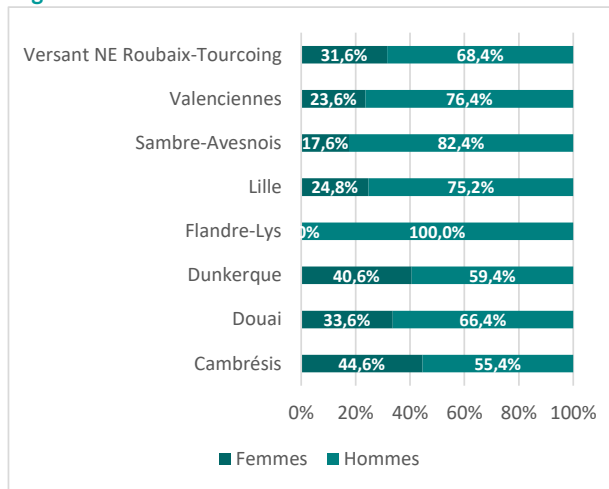


Figure 1.3 : AI<sup>(3)</sup>

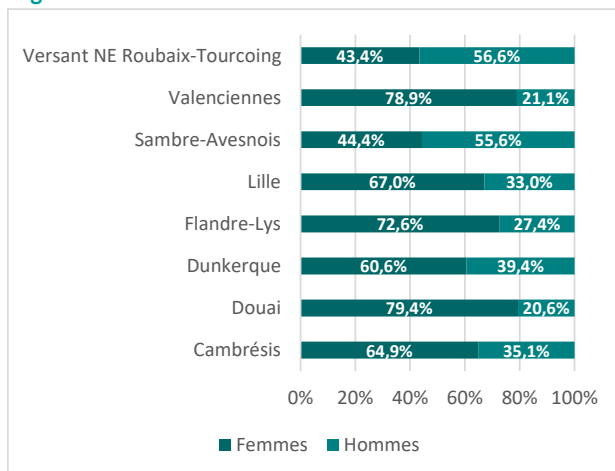


Figure 1.4 : ETTI<sup>(4)</sup>

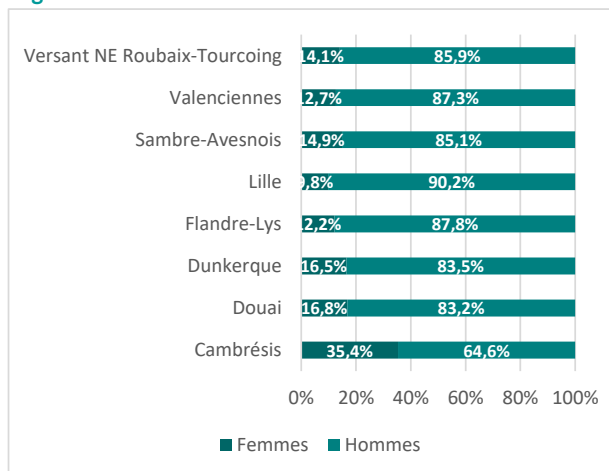
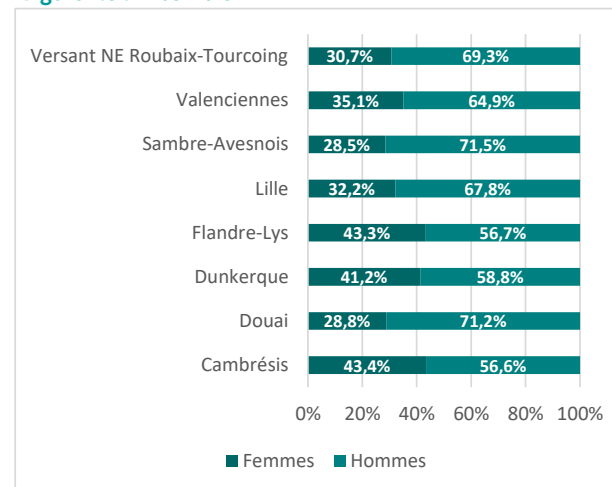


Figure 1.5 : Ensemble



<sup>(\*)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dcrets Hauts-de-France/Semas

Figure 2 : Répartition des salariés de l'IAE\* par tranche d'âge

Figure 2.1 : ACI<sup>(1)</sup>

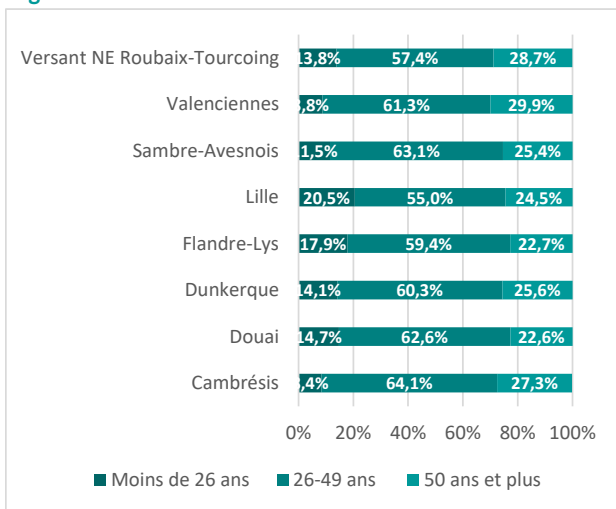


Figure 2.2 : EI<sup>(2)</sup>

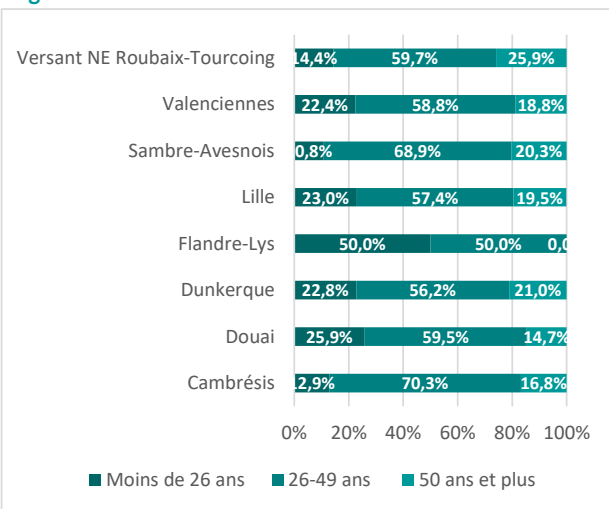


Figure 2.3 : AI<sup>(3)</sup>

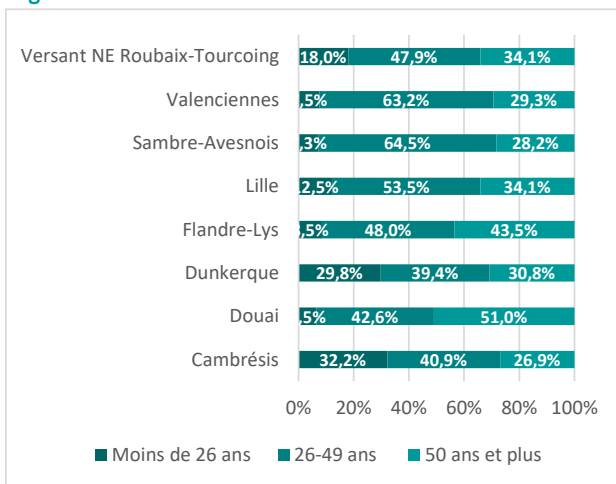


Figure 2.4 : ETTI<sup>(4)</sup>

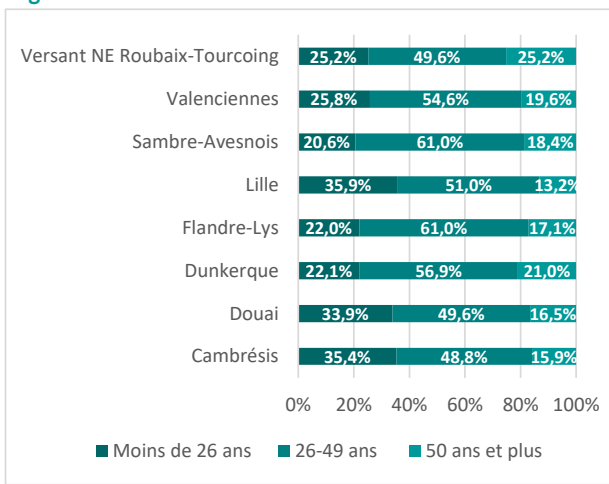
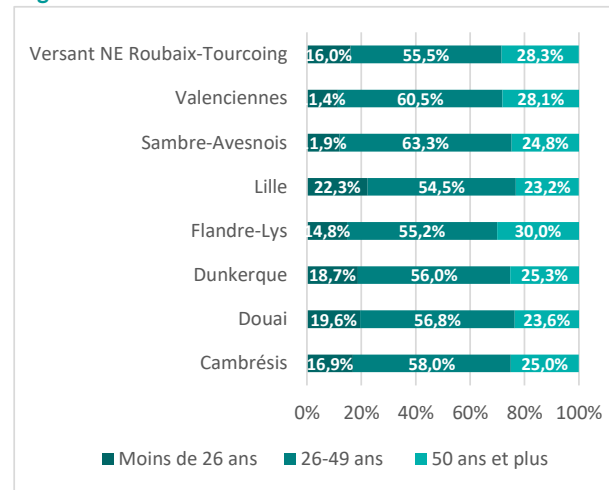


Figure 2.5 : Ensemble



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Drets Hauts-de-France/Semas

Figure 3 : Répartition des salariés de l'IAE\* inscrits à France Travail selon leur ancienneté d'inscription

Figure 3.1 : ACI<sup>(1)</sup>

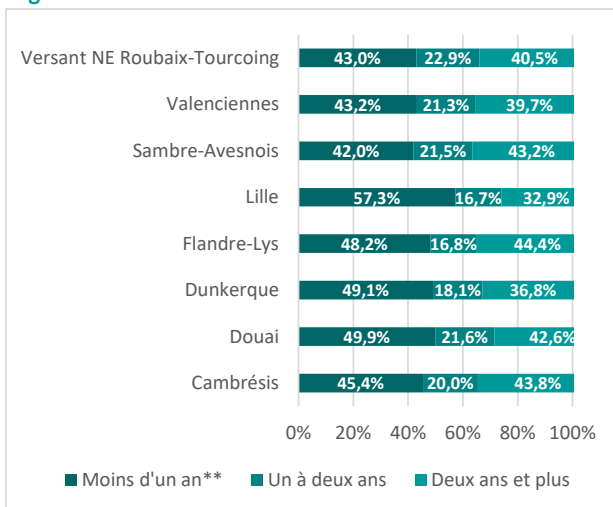


Figure 3.2 : EI<sup>(2)</sup>

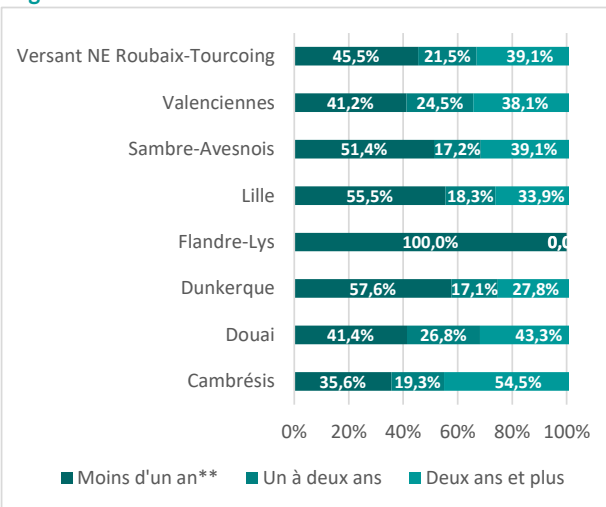


Figure 3.3 : AI<sup>(3)</sup>

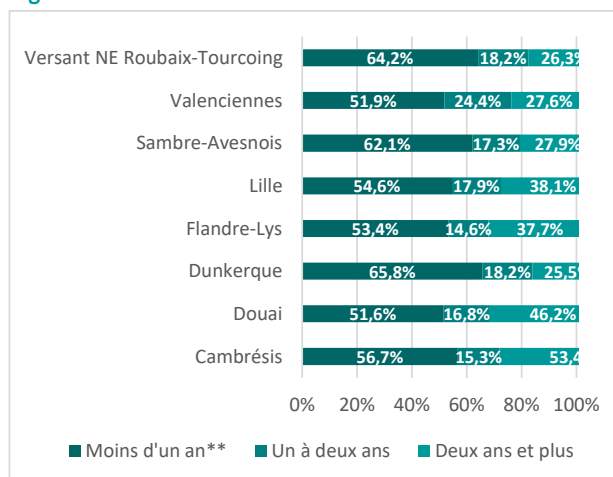


Figure 3.4 : ETTI<sup>(4)</sup>

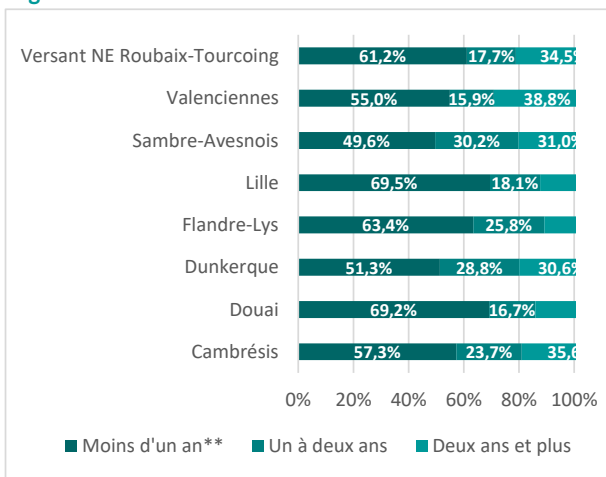
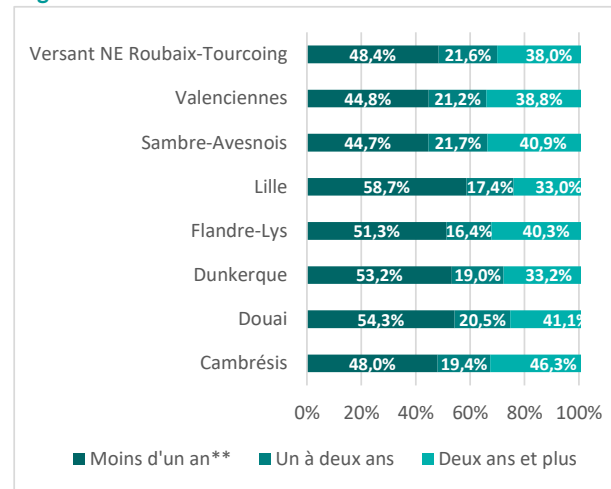


Figure 3.5 : Ensemble



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(\*\*) Moins d'un an et non inscrits à France Travail

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreetts Hauts-de-France/Semas

Figure 4 : Parts des salariés de l'IAE\* peu diplômés par âge\*\*

Figure 4.1 : ACI<sup>(1)</sup>

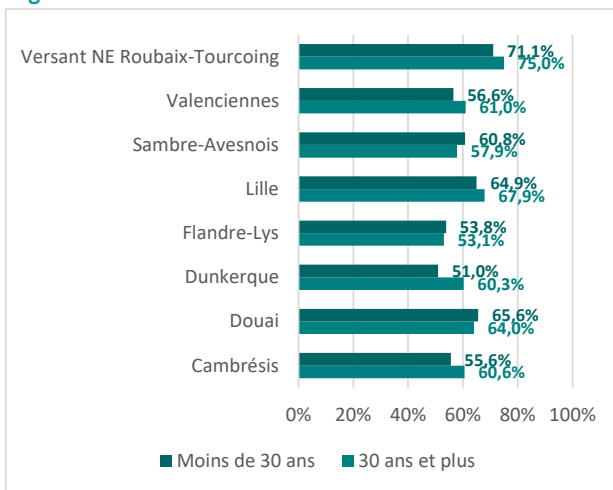


Figure 4.2 : EI<sup>(2)</sup>

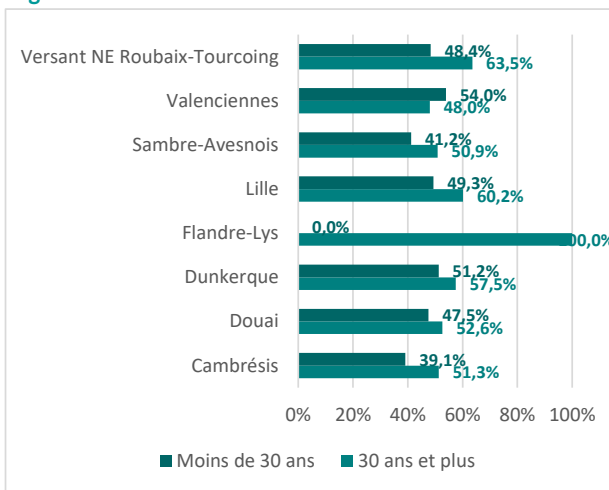


Figure 4.3 : AI<sup>(3)</sup>

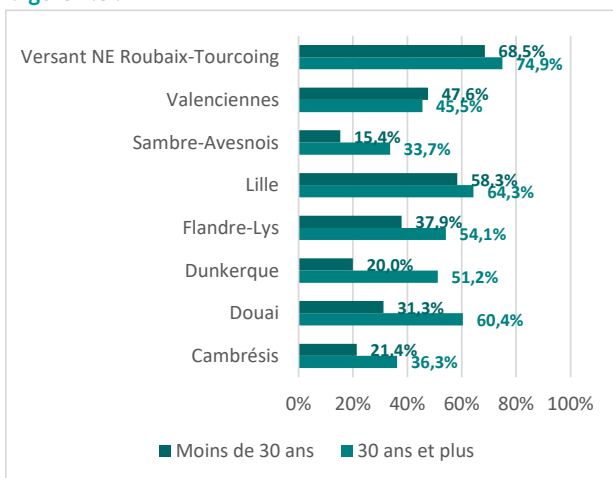


Figure 4.4 : ETTI<sup>(4)</sup>

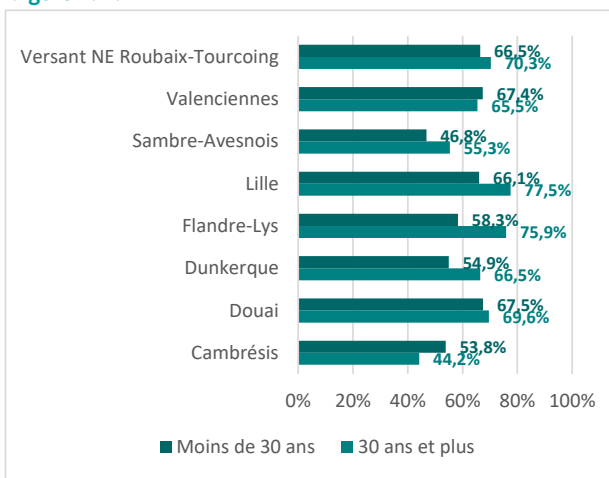
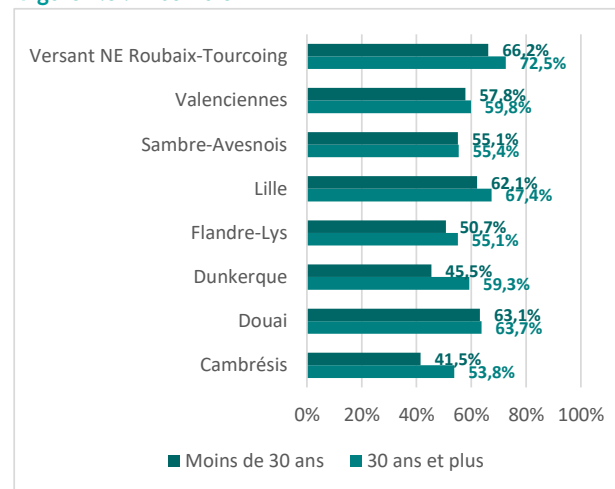


Figure 4.5 : Ensemble



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(\*\*) Salariés de l'IAE peu diplômés âgés de moins de 30 ans (respectivement 30 ans et plus) parmi l'ensemble des salariés de moins de 30 ans (respectivement 30 ans et plus)

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 5 : Parts des salariés de l'IAE\* résidents en QPV et ZRR\*\*

Figure 5.1 : ACI<sup>(1)</sup>

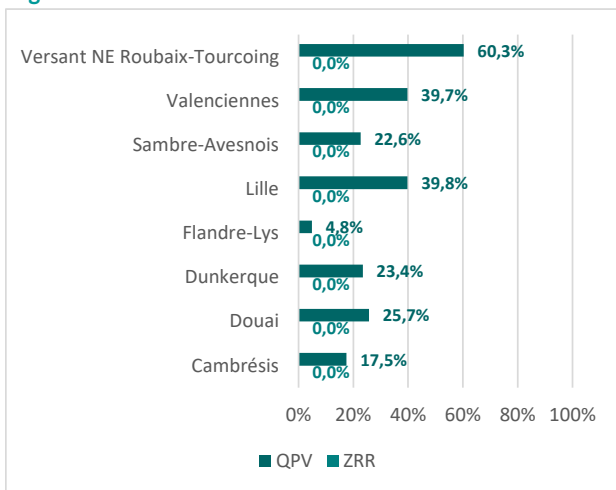


Figure 5.2 : EI<sup>(2)</sup>

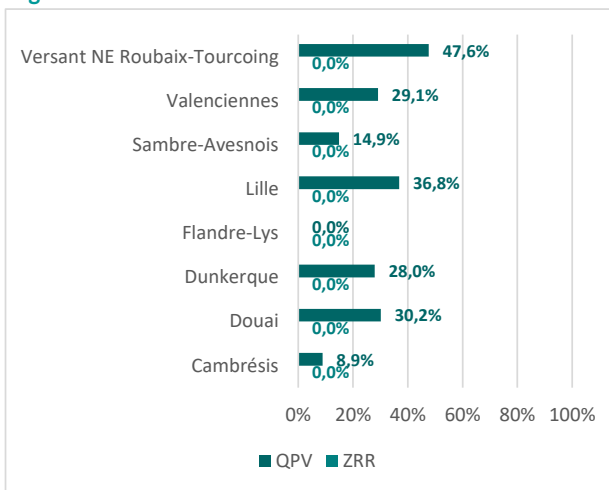


Figure 5.5 : Ensemble

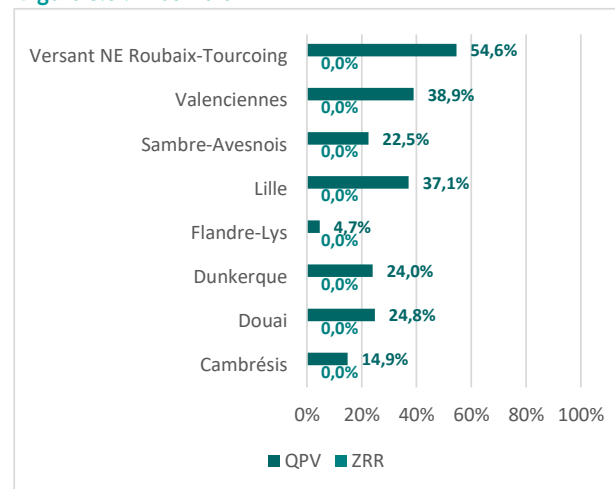


Figure 5.3 : AI<sup>(3)</sup>

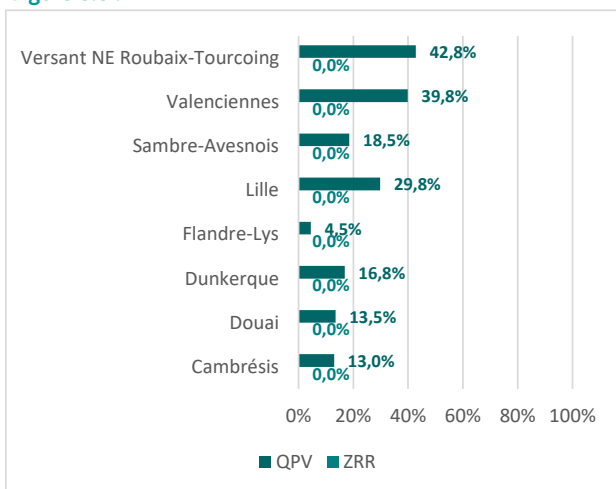
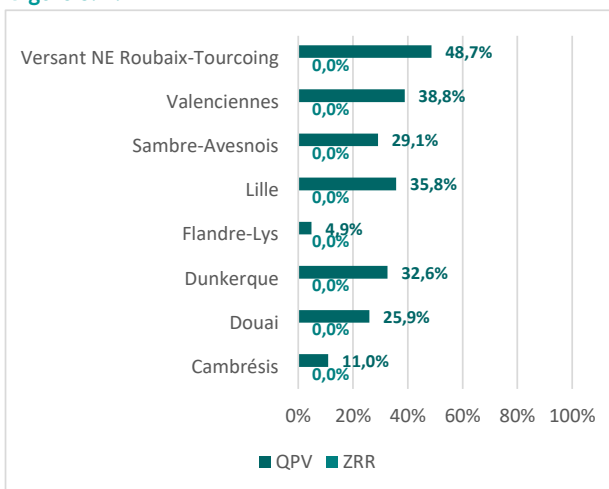


Figure 5.4 : ETTI<sup>(4)</sup>



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(\*\*) Salariés de l'IAE résidents en QPV (respectivement en ZRR) parmi l'ensemble des salariés

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas



Figure 6 : Parts des salariés de l'IAE\* allocataires du RSA, de l'ASS et de l'AAH\*\*

Figure 6.1 : ACI<sup>(1)</sup>

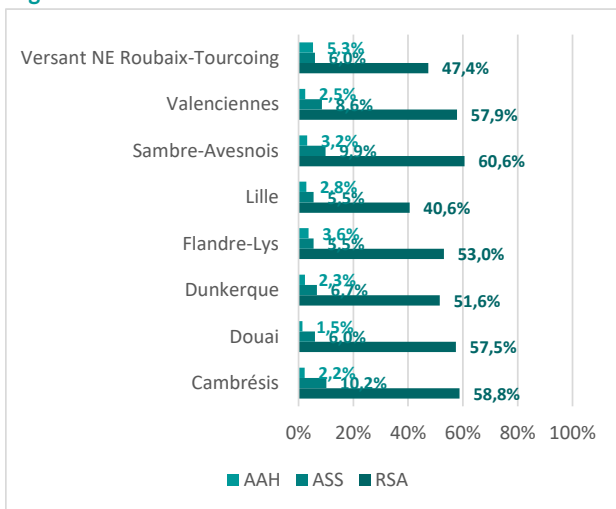


Figure 6.2 : EI<sup>(2)</sup>

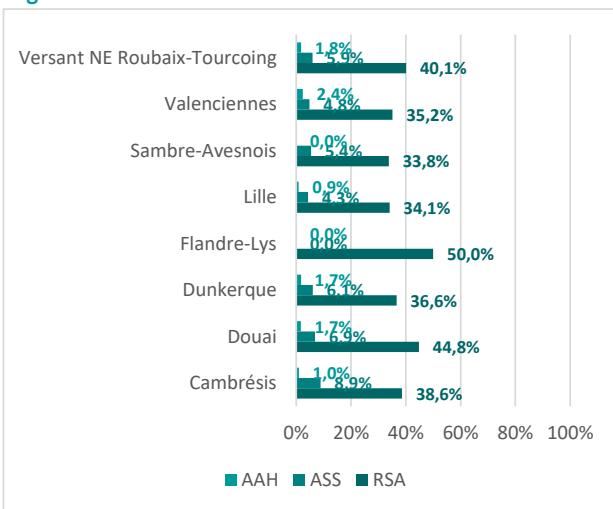


Figure 6.3 : AI<sup>(3)</sup>

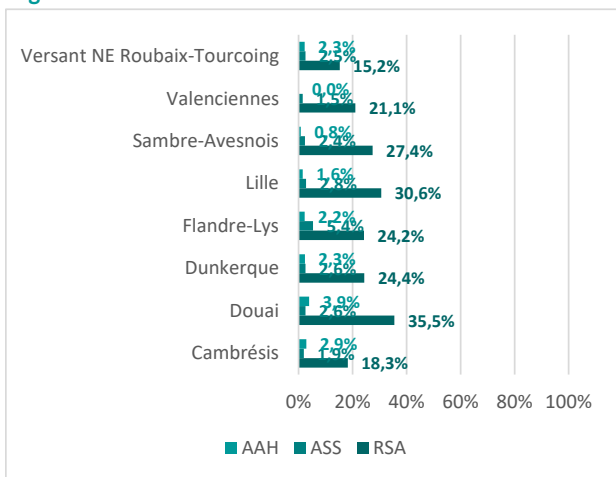


Figure 6.4 : ETTI<sup>(4)</sup>

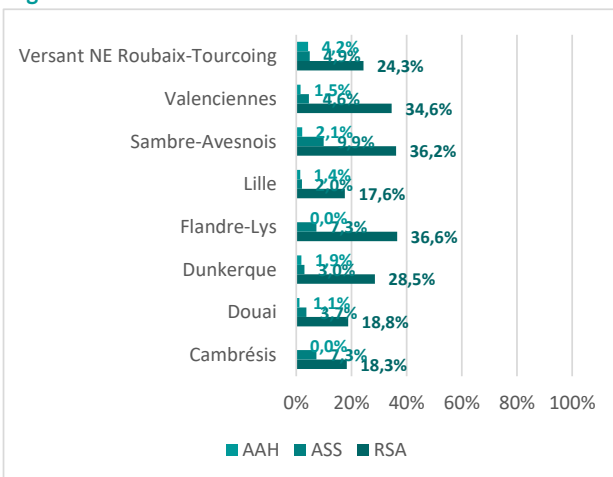
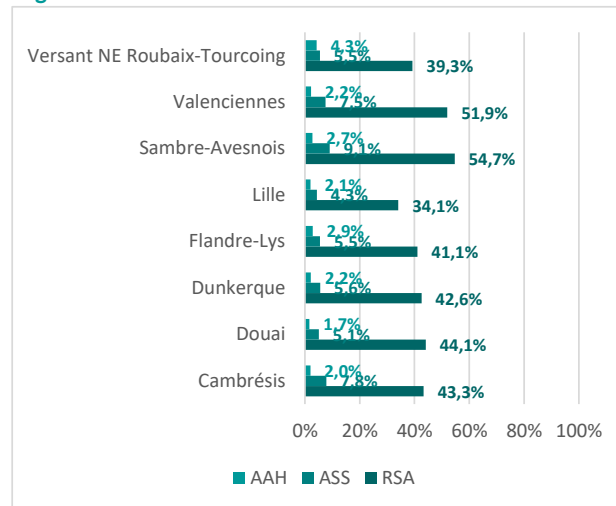


Figure 6.5 : Ensemble



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(\*\*) Salariés de l'IAE allocataires du RSA (respectivement de l'ASS et de l'AAH) parmi l'ensemble des salariés

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Drets Hauts-de-France/Semas

Figure 7 : Parts des salariés de l'IAE\* handicapés, allocataires de l'AAH et BOETH\*\*

Figure 7.1 : ACI<sup>(1)</sup>

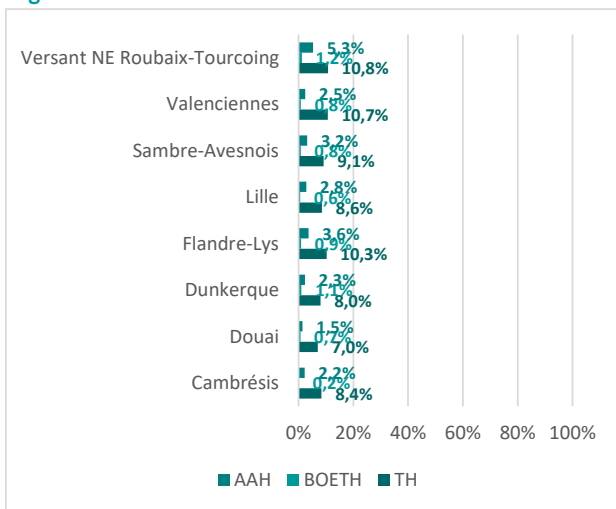


Figure 7.2 : EI<sup>(2)</sup>

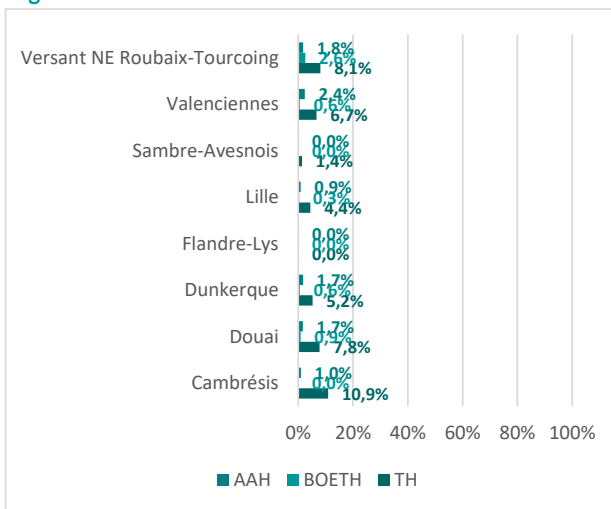


Figure 7.3 : AI<sup>(3)</sup>

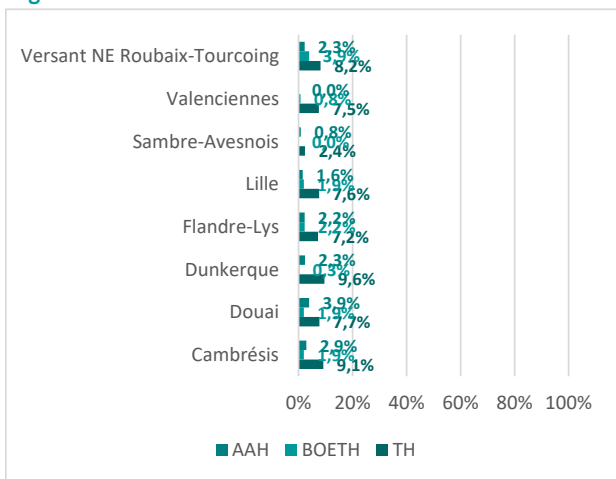


Figure 7.4 : ETTI<sup>(4)</sup>

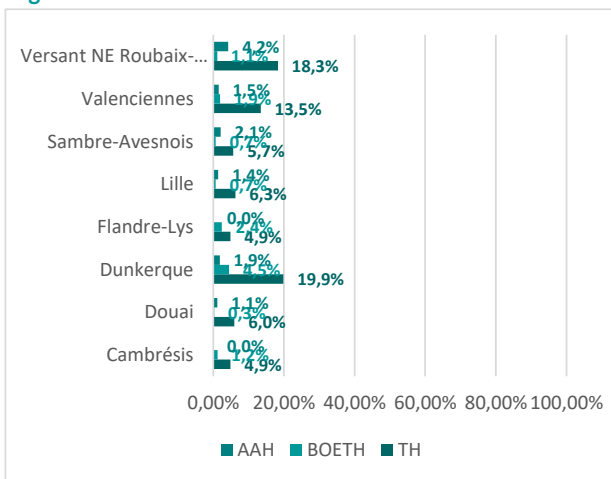
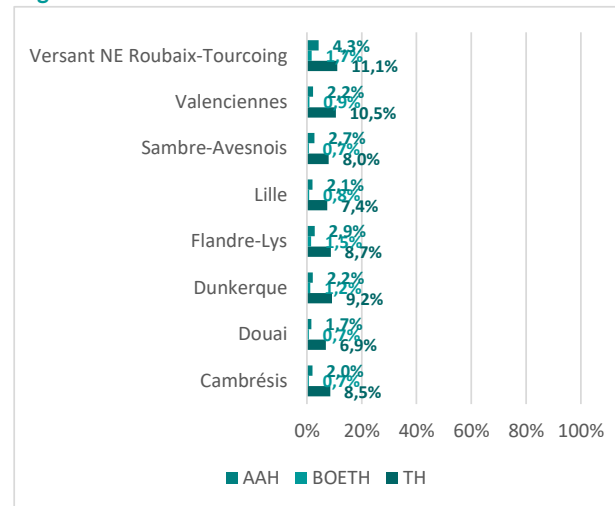


Figure 7.5 : Ensemble



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(\*\*) Salariés de l'IAE allocataires de l'AAH (respectivement TH et BOETH) parmi l'ensemble des salariés

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dcrets Hauts-de-France/Semas

### Partie 3 : Principaux métiers exercés par les salariés en insertion

**Rappel** : À partir de 2022, la nomenclature PCS remplace la nomenclature ROME dans la base de données. Toutefois, pour les contrats encore en cours et ayant débuté avant 2022, le métier reste en nomenclature ROME.

Figure 1 : Principaux métiers exercés par les salariés de l'IAE\* dans un ACI<sup>(1)</sup>

Métiers exercés	Nombre de contrats	Part des contrats parmi les 10 métiers les plus exercés
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	3 846	21,8%
Nettoyeurs	3 218	18,3%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	2 879	16,3%
Jardiniers	2 094	11,9%
Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	1 391	7,9%
Ouvriers du maraîchage ou de l'horticulture	1 289	7,3%
Manutentionnaires non qualifiés	934	5,3%
Ouvriers de production non qualifiés du textile et de la confection, de la tannerie-mégisserie et du travail du cuir	803	4,6%
Employés des services divers	591	3,4%
Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière	587	3,3%
<b>Dix principaux métiers</b>	<b>17 632</b>	<b>100,0%</b>

Figure 2 : Principaux métiers exercés par les salariés de l'IAE\* dans une EI<sup>(2)</sup>

Métiers exercés	Nombre de contrats	Part des contrats parmi les 10 métiers les plus exercés
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	654	21,4%
Employés des services divers	633	20,7%
Nettoyeurs	538	17,6%
Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	413	13,5%
Manutentionnaires non qualifiés	219	7,2%
Opérateurs qualifiés d'usinage des métaux sur autres machines (sauf moulistes)	138	4,5%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	135	4,4%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	130	4,3%
Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	111	3,6%
Jardiniers	83	2,7%
<b>Dix principaux métiers</b>	<b>3 054</b>	<b>100,0%</b>

<sup>(1)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 3 : Principaux métiers exercés par les salariés de l'IAE\* dans une AI<sup>(1)</sup>

Métiers exercés	Nombre de contrats	Part des contrats parmi les 10 métiers les plus exercés
Nettoyeurs	516	25,0%
Employés des services divers	313	15,2%
Agents de service des établissements primaires	285	13,8%
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	207	10,0%
Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers	192	9,3%
Manutentionnaires non qualifiés	158	7,7%
Services domestiques	143	6,9%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	92	4,5%
Jardiniers	92	4,5%
Nettoyage de locaux	67	3,2%
<b>Dix principaux métiers</b>	<b>2 065</b>	<b>100,0%</b>

Figure 4 : Principaux métiers exercés par les salariés de l'IAE\* dans une ETTI<sup>(2)</sup>

Métiers exercés	Nombre de contrats	Part des contrats parmi les 10 métiers les plus exercés
Manutentionnaires non qualifiés	434	23,2%
Nettoyeurs	286	15,3%
Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	268	14,3%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	236	12,6%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	197	10,5%
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	180	9,6%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	99	5,3%
Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	79	4,2%
Maçons qualifiés	52	2,8%
Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	37	2,0%
<b>Dix principaux métiers</b>	<b>1 868</b>	<b>100,0%</b>

<sup>(1)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(2)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

## Partie 4 : Situations des salariés à la sortie du dispositif

Figure 1 : Sortants du dispositif dans le Nord

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Emplois durables <sup>(a)</sup>	477	189	186	179	1 031
<i>Part des emplois durables*</i>	10,4%	19,5%	18,5%	15,0%	13,3%
Emplois de transition <sup>(b)</sup>	454	101	190	208	953
<i>Part des emplois de transition*</i>	9,9%	10,4%	18,9%	17,5%	12,3%
Sorties positives <sup>(c)</sup>	959	118	254	129	1 460
<i>Part des sorties positives*</i>	21,0%	12,2%	25,2%	10,8%	18,9%
Autres sorties	2 676	563	376	675	4 290
<i>Part des autres sorties*</i>	58,6%	58,0%	37,4%	56,7%	55,5%
<b>Total des sorties</b>	<b>5 247</b>	<b>1 187</b>	<b>1 066</b>	<b>1 251</b>	<b>8 751</b>
<i>Dont sorties renseignées**</i>	<i>4 566</i>	<i>971</i>	<i>1 006</i>	<i>1 191</i>	<i>7 734</i>
<i>Dont sorties non renseignées***</i>	<i>681</i>	<i>216</i>	<i>60</i>	<i>60</i>	<i>1 017</i>

Figure 2 : Sortants du dispositif en Hauts-de-France

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Emplois durables <sup>(a)</sup>	997	336	818	490	2 641
<i>Part des emplois durables*</i>	10,8%	18,5%	21,7%	19,6%	15,2%
Emplois de transition <sup>(b)</sup>	1 016	175	706	451	2 348
<i>Part des emplois de transition*</i>	11,0%	9,6%	18,7%	18,0%	13,5%
Sorties positives <sup>(c)</sup>	1 976	225	711	288	3 200
<i>Part des sorties positives*</i>	21,4%	12,4%	18,8%	11,5%	18,4%
Autres sorties	5 263	1 085	1 537	1 274	9 159
<i>Part des autres sorties*</i>	56,9%	59,6%	40,7%	50,9%	52,8%
<b>Total des sorties</b>	<b>10 552</b>	<b>2 175</b>	<b>4 042</b>	<b>2 612</b>	<b>19 381</b>
<i>Dont sorties renseignées**</i>	<i>9 252</i>	<i>1 821</i>	<i>3 772</i>	<i>2 503</i>	<i>17 348</i>
<i>Dont sorties non renseignées***</i>	<i>1 300</i>	<i>354</i>	<i>270</i>	<i>109</i>	<i>2 033</i>

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

<sup>(\*)</sup> Calculées sur les sorties renseignées

<sup>(a)</sup> Emplois durables : CDI, CDD de plus de 6 mois, titularisation dans la fonction publique, création ou reprise d'entreprise

<sup>(b)</sup> Emplois de transition : CDD de moins de 6 mois

<sup>(c)</sup> Sorties positives : Embauche dans une autre structure IAE, entrée en formation, autre sortie reconnue comme positive

<sup>(\*\*)</sup> Sorties renseignées : emplois durables, emplois de transition, sorties positives et autres sorties

<sup>(\*\*\*)</sup> Sorties non renseignées : retrait des sorties constaté, et motifs de sortie non renseigné

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

## Partie 5 : Taux d'accès

L'insertion par l'activité économique a pour mission d'aider les personnes les plus éloignées de l'emploi à se (ré)insérer sur le marché du travail. Ainsi, elle s'adresse notamment aux demandeurs d'emploi de longue durée, aux personnes peu diplômées et aux allocataires de minima sociaux ainsi qu'aux personnes en situation de handicap.

Dans ce contexte, 5 taux d'accès sont proposés :

- Taux d'accès des **demandeurs d'emploi de longue durée** : Un taux d'accès des DELD est calculé en rapportant le nombre de salariés en IAE demandeurs d'emplois de longue durée sur l'année, au nombre total de demandeurs d'emploi de longue durée sur l'année.

$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE demandeurs d'emploi de longue durée sur l'année}}{\text{Nombre de demandeurs d'emploi de longue durée sur l'année}} \times 1\,000$$

- Taux d'accès des **personnes peu diplômées** : Un taux d'accès des personnes peu diplômées est calculé en rapportant le nombre de salariés en IAE peu diplômés sur l'année, au nombre de demandeurs d'emplois de catégorie ABC peu diplômés sur l'année.

$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE peu diplômés sur l'année}}{\text{Nombre de demandeurs d'emploi de catégorie ABC peu diplômés sur l'année}} \times 1\,000$$

- Taux d'accès des **allocataires du RSA** : Un taux d'accès des personnes allocataires du RSA est calculé en rapportant le nombre de salariés en IAE allocataires du RSA sur l'année, au nombre d'allocataires du RSA de l'année précédente.

$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE allocataires du RSA sur l'année}}{\text{Nombre d'allocataires du RSA sur l'année précédente}} \times 1\,000$$

- Taux d'accès des **bénéficiaires de l'OETH** : Un taux d'accès des bénéficiaires de l'OETH est calculé en rapportant le nombre de salariés en IAE bénéficiaires de l'OETH sur l'année, au nombre de demandeurs d'emplois de catégorie ABC bénéficiaires de l'OETH sur l'année.

$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE bénéficiaires de l'OETH sur l'année}}{\text{Nombre de demandeurs d'emploi de catégorie ABC bénéficiaires de l'OETH sur l'année}} \times 1\,000$$

- Taux d'accès des **allocataires de l'AAH** : Un taux d'accès des personnes allocataires de l'AAH est calculé en rapportant le nombre de salariés en IAE allocataires de l'AAH sur l'année, au nombre total d'allocataires de l'AAH de l'année précédente.

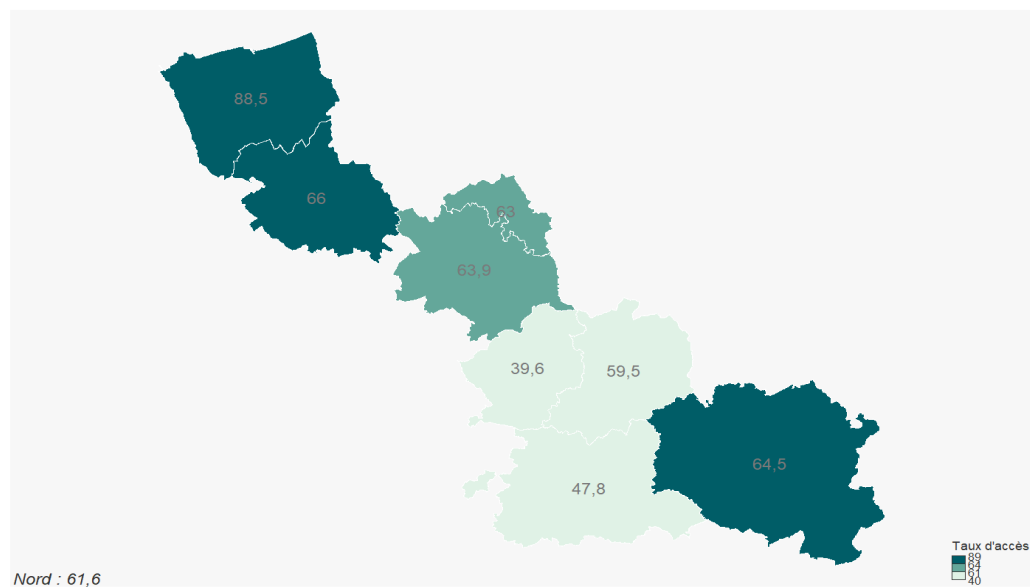
$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE allocataires de l'AAH sur l'année}}{\text{Nombre d'allocataires de l'AAH sur l'année précédente}} \times 1\,000$$

Figure 1 : Taux d'accès\* des demandeurs d'emploi de longue durée

Figure 1.1 : Taux d'accès par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Cambrésis	28,2	6,7	9,3	3,6	47,8
Douai	23,8	4,3	4,7	6,8	39,6
Dunkerque	56,6	11,5	10,3	10,1	88,5
Flandre-Lys	38,9	0,0	23,7	3,4	66,0
Lille	34,3	10,8	10,7	8,1	63,9
Sambre-Avesnois	53,3	2,6	3,4	5,1	64,5
Valenciennes	47,4	4,2	2,8	5,1	59,5
Versant NE Roubaix-Tourcoing	40,5	10,8	5,0	6,8	63,0
<b>Nord</b>	<b>40,0</b>	<b>7,7</b>	<b>7,3</b>	<b>6,7</b>	<b>61,6</b>

Figure 1.2 : Carte des taux d'accès pour l'ensemble des structures



<sup>(\*)</sup> Nombre de salariés en IAE demandeurs d'emploi de longue durée pour 1 000 demandeurs d'emploi de longue durée

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

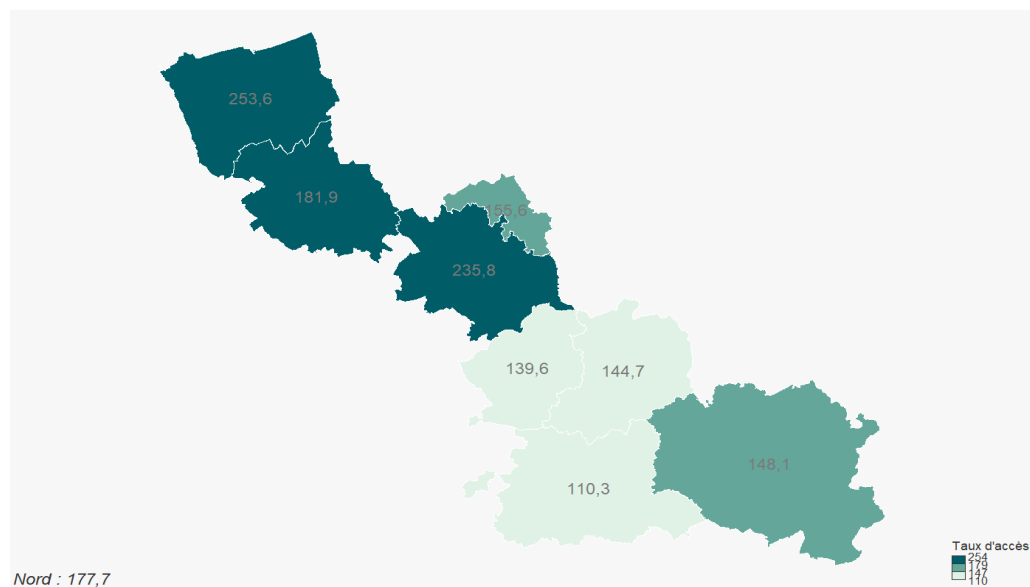
Sources : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, France Travail/Dares, STMT, 2023 - Traitement Dreetts Hauts-de-France/Semas

Figure 2 : Taux d'accès\* des personnes peu diplômées

Figure 2.1 : Taux d'accès par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Cambrésis	73,2	12,0	15,4	9,8	110,3
Douai	77,5	9,4	14,2	38,4	139,6
Dunkerque	156,4	36,4	29,2	31,7	253,6
Flandre-Lys	99,4	0,6	65,5	16,4	181,9
Lille	125,0	31,8	34,7	44,3	235,8
Sambre-Avesnois	123,6	6,0	6,2	12,3	148,1
Valenciennes	113,6	8,2	6,0	16,9	144,7
Versant NE Roubaix-Tourcoing	94,5	21,2	18,2	21,6	155,6
<b>Nord</b>	<b>110,2</b>	<b>19,3</b>	<b>20,9</b>	<b>27,3</b>	<b>177,7</b>

Figure 2.2 : Carte des taux d'accès pour l'ensemble des structures



(\*) Nombre de salariés en IAE peu diplômés pour 1 000 demandeurs d'emploi peu diplômés

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Sources : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, France Travail/Dares, STMT, 2023 - Traitement Dreetts Hauts-de-France/Semas

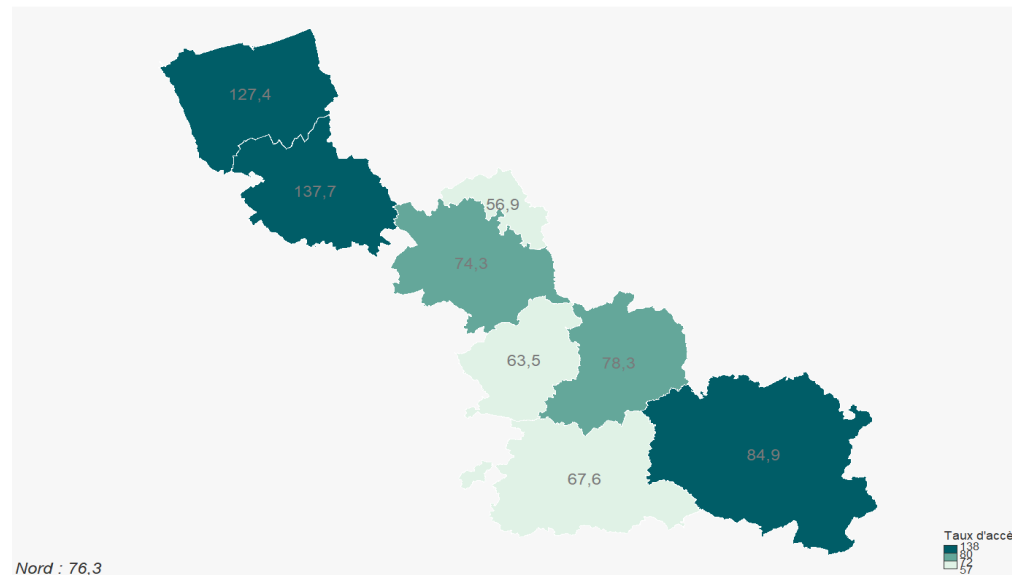


Figure 3 : Taux d'accès\* des allocataires du RSA\*\*

Figure 3.1 : Taux d'accès par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Cambrésis	51,5	6,8	6,8	2,6	67,6
Douai	45,4	5,4	5,4	6,9	63,5
Dunkerque	90,7	15,7	15,7	9,4	127,4
Flandre-Lys	98,4	0,6	0,6	8,4	137,7
Lille	45,9	11,6	11,6	6,6	74,3
Sambre-Avesnois	74,3	2,4	2,4	4,9	84,9
Valenciennes	67,6	3,5	3,5	5,5	78,3
Versant NE Roubaix-Tourcoing	40,0	9,4	9,4	5,0	56,9
<b>Nord</b>	<b>56,0</b>	<b>8,1</b>	<b>8,1</b>	<b>6,0</b>	<b>76,3</b>

Figure 3.2 : Carte des taux d'accès pour l'ensemble des structures



<sup>(\*)</sup> Nombre de salariés en IAE allocataires du RSA pour 1 000 allocataires du RSA l'année précédente

<sup>(\*\*)</sup> RSA : revenu de solidarité active

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Note : Des disparités peuvent apparaître sur les totaux départementaux au regard du document régional, les sources de données divergeant.

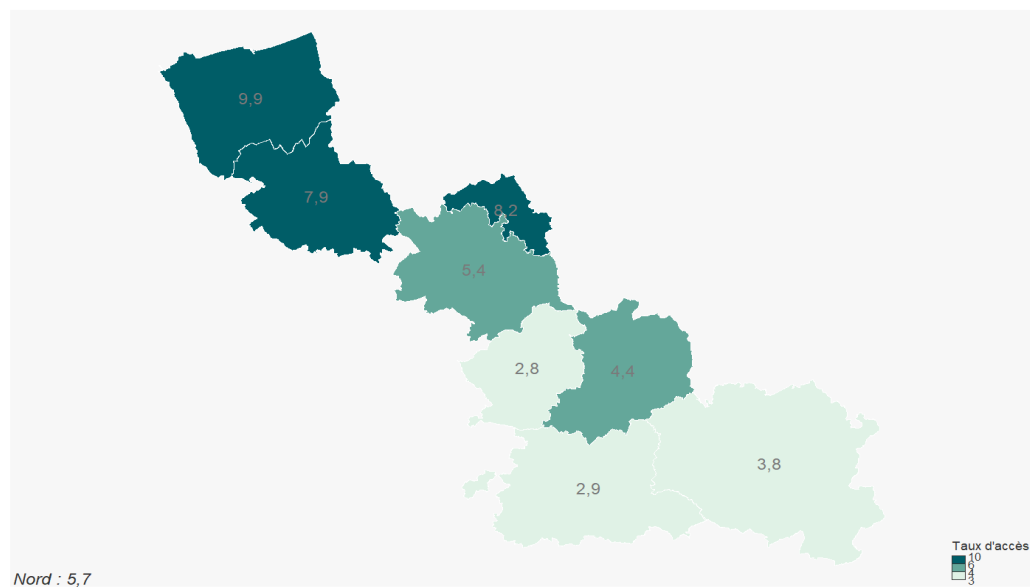
Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 4 : Taux d'accès\* des bénéficiaires de l'OETH\*\*

Figure 4.1 : Taux d'accès par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Cambrésis	0,5	0,0	1,9	0,5	2,9
Douai	1,4	0,3	0,9	0,3	2,8
Dunkerque	4,9	0,7	0,3	4,0	9,9
Flandre-Lys	2,6	0,0	4,4	0,9	7,9
Lille	2,2	0,4	2,0	0,8	5,4
Sambre-Avesnois	3,4	0,0	0,0	0,3	3,8
Valenciennes	3,1	0,2	0,2	1,0	4,4
Versant NE Roubaix-Tourcoing	3,3	2,0	2,1	0,8	8,2
<b>Nord</b>	<b>2,8</b>	<b>0,6</b>	<b>1,4</b>	<b>1,0</b>	<b>5,7</b>

Figure 4.2 : Carte des taux d'accès pour l'ensemble des structures



(\*) Nombre de salariés en IAE bénéficiaires de l'OETH pour 1 000 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'OETH sur l'année

(\*\*) OETH : Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

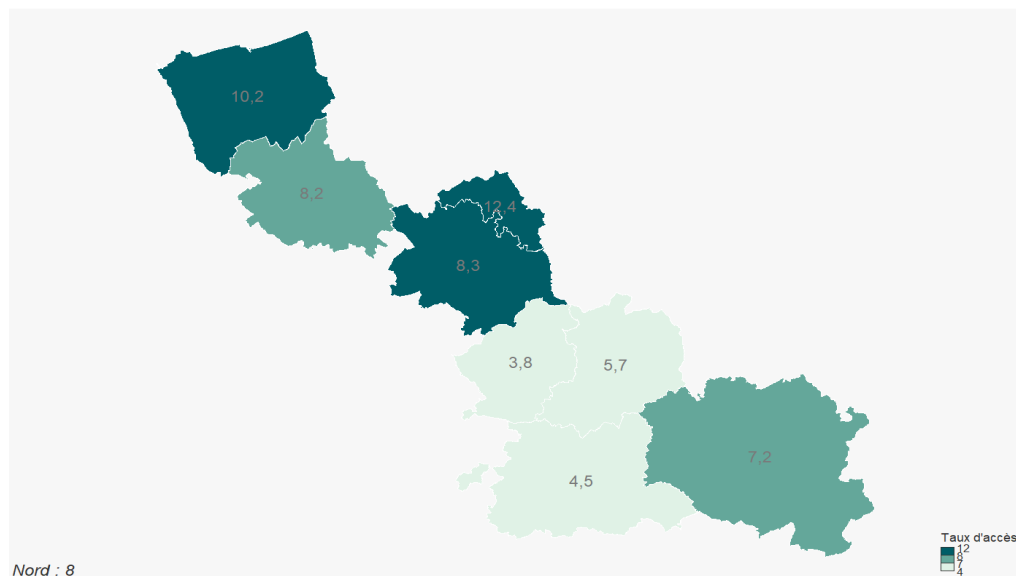
Sources : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, France Travail/Dares, STMT, 2023 - Traitement Dreetz Hauts-de-France/Semas

Figure 5 : Taux d'accès des allocataires de l'AAH\*\*

Figure 5.1 : Taux d'accès\* par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Cambrésis	2,8	0,3	0,3	0,0	4,5
Douai	1,8	0,3	0,3	0,7	3,8
Dunkerque	6,4	1,2	1,2	1,0	10,2
Flandre-Lys	5,8	0,0	0,0	0,0	8,2
Lille	5,8	0,6	0,6	1,0	8,3
Sambre-Avesnois	6,6	0,0	0,0	0,5	7,2
Valenciennes	4,9	0,4	0,4	0,4	5,7
Versant NE Roubaix-Tourcoing	9,0	0,8	0,8	1,8	12,4
<b>Nord</b>	<b>5,8</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,8</b>	<b>8,0</b>

Figure 5.2 : Carte des taux d'accès\* pour l'ensemble des structures



<sup>(3)</sup> Nombre de salariés en IAE allocataires de l'AAH pour 1 000 allocataires de l'AAH l'année précédente

<sup>(\*\*)</sup> AAH : Allocation adulte handicapé

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Note : Des disparités peuvent apparaître sur les totaux départementaux au regard du document régional, les sources de données divergeant.

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas