



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
HAUTS-DE-FRANCE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités

# Insertion par l'Activité Économique

## IAE

BILAN ANNUEL

2023

Hauts-de-France

# SOMMAIRE

**Synthèse** page 4

**Introduction** page 5

## Éléments de contexte

Figure 1 : Caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans page 5

Figure 2 : Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie ABC page 6

Figure 3 : Allocataires du RSA, de l'ASS et de l'AAH page 7

Figure 4 : Caractéristiques des salariés de l'IAE pages 7-8

Figure 5 : Carte du taux de chômage annuel moyen par département page 8

## Partie 1 : Données générales de l'insertion par l'activité économique

Figures 1-6 : Contrats par type de structure pages 9-11

Figures 2-7 : Établissements par type de structure pages 9-11

Figures 3-8 : Salariés par type de structure pages 10-11

Figure 4 : Équivalents temps plein réalisés par type de structure page 10

Figure 5 : Quotité de travail par type de structure page 10

## Partie 2 : Profil des salariés en insertion

Figure 1 : Répartition des salariés par sexe page 12

Figure 2 : Répartition des salariés par tranche d'âge page 13

Figure 3 : Répartition des salariés inscrits à France travail selon leur ancienneté d'inscription page 14

Figure 4 : Parts des salariés peu diplômés par âge page 15

Figure 5 : Parts des salariés résidents en QPV et ZRR page 16

Figure 6 : Parts des salariés allocataires de l'AAH, de l'ASS et du RSA page 17

Figure 7 : Parts des salariés allocataires de l'AAH, BOETH et TH page 18

### Partie 3 : Principaux métiers exercés par les salariés en insertion

Figure 1 :	Principaux métiers exercés par les salariés dans un ACI	page 19
Figure 2 :	Principaux métiers exercés par les salariés dans une EI	page 19
Figure 3 :	Principaux métiers exercés par les salariés dans une AI	page 20
Figure 4 :	Principaux métiers exercés par les salariés dans une ETTI	page 20

### Partie 4 : Situations des salariés à la sortie du dispositif

Figure 1 :	Sortants du dispositif en Hauts-de-France	page 21
Figure 2 :	Sortants du dispositif en France métropolitaine	page 21

### Partie 5 : Taux d'accès

	Présentation des taux d'accès	page 22
Figure 1 :	Taux d'accès des demandeurs d'emploi de longue durée	page 23
Figure 2 :	Taux d'accès des personnes peu diplômées	page 24
Figure 3 :	Taux d'accès des allocataires du RSA	page 25
Figure 4 :	Taux d'accès des bénéficiaires de l'OETH	page 26
Figure 5 :	Taux d'accès des allocataires de l'AAH	page 27

## Synthèse

En 2023, dans les Hauts-de-France, 69 537 contrats sont comptabilisés dans une structure de l'insertion par l'activité économique (IAE), soit une hausse annuelle de +2,5 %. Parmi eux, 44 943 sont signés en ateliers et chantiers d'insertion (ACI) et 7 212 en entreprises d'insertion (EI), structures qui accueillent directement leurs salariés ; ainsi que 10 830 en associations intermédiaires (AI) et 6 552 en entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) qui fonctionnent pour leur part sur le mode de l'intérim. Les ACI représentent donc à eux seuls 64,6 % des contrats, en augmentation de 0,5 point depuis 2022, soit une part bien plus élevée qu'en métropole.

Le nombre de salariés atteint 43 089 personnes au sein des différentes structures, soit +0,7 % en un an. Les ACI sont celles qui accueillent le plus de salariés en insertion (21 797, représentant un salarié sur deux), suivies par les AI (10 720), tandis que les structures ayant un statut d'entreprises telles que les EI et ETTI en comptabilisent nettement moins (respectivement 4 108 et 6 464 salariés).

Toutes structures confondues, les femmes représentent 38,1 % des salariés en IAE (38,8 % en 2022), soit 2,3 points en deçà du niveau national. Les jeunes sont quant à eux peu nombreux : 17,7 % sont âgés de moins de 26 ans. Bien qu'en hausse de 1 point sur un an, leur part reste 1,4 point inférieure à la France métropolitaine. Parmi les salariés inscrits à France Travail, on comptabilise 49,1 % inscrits depuis plus d'un an, dont 33,1 % depuis plus de deux ans, soit une tendance à la baisse. À l'inverse, les parts de faiblement diplômés sont à hauteur de 55,5 % chez les moins de 30 ans, et 60,5 % chez les plus âgés soit des niveaux légèrement inférieurs au reste de la France, notamment chez les plus jeunes mais en hausse comparativement à 2022.

La proportion des résidents en ZRR parmi les salariés en IAE est proche des 8 %, soit deux fois moindre qu'à l'échelle nationale tandis que celle des résidents en QPV représente plus d'un quart des salariés des Hauts-de-France contre un cinquième en France. Les premiers enregistrent une baisse de -0,3 point en un an, tandis que les seconds sont pour leur part plus nombreux en 2023 (+0,3 point).

Les bénéficiaires du RSA représentent 42,4 % des salariés en insertion dans la région (soit 8,6 points au delà du niveau national) ; tandis que les parts des bénéficiaires de l'AAH et de l'ASS sont respectivement de 2,0 % et 5,6 %. Par ailleurs, la proportion des salariés en insertion se déclarant travailleurs handicapés est quant à elle proche des 10 %. Seuls les bénéficiaires du RSA et les travailleurs handicapés sont en plus grand nombre sur un an (respectivement +0,4 et +0,7 point). Dans les ateliers et chantiers d'insertion, les bénéficiaires du RSA avoisinent les 12 000 salariés, soit 54,4 % des salariés de la structure.

Parmi les 19 381 salariés sortis d'une structure IAE dans le département, 2 641 accèdent à un emploi durable, 2 348 à un emploi de transition et 3 200 débouchent sur une sortie positive. Le taux d'accès des salariés peu diplômés dépasse les 180, suivi du taux d'accès des allocataires du RSA (88,3) et de celui des demandeurs d'emploi de longue durée (67,1). Les bénéficiaires de l'OETH et les allocataires de l'AAH enregistrent pour leur part des taux d'accès nettement inférieurs (respectivement 11,0 et 6,4). Sur un an, les taux d'accès des allocataires de l'AAH et notamment des demandeurs d'emploi de longue durée sont moins élevés, contrairement aux faiblement diplômés, aux allocataires du RSA et aux bénéficiaires de l'OETH qui enregistrent chacun une hausse proche des 4 points.

## Introduction

L'insertion par l'activité économique (**IAE**) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé pour reprendre confiance en soi, (re)trouver des habitudes de travail et se former à un métier.

Il existe quatre types de structures pour accompagner les salariés en insertion :

- Les ateliers et chantiers d'insertion (**ACI**), qui produisent des biens et des services dans le secteur non-marchand
- Les entreprises d'insertion (**EI**), spécialisées dans la vente de biens et de services marchands
- Les associations intermédiaires (**AI**), qui mettent à disposition leurs salariés en insertion à d'autres structures
- Les entreprises de travail temporaire d'insertion (**ETTI**), qui proposent des missions d'intérim à leurs salariés en insertion

Un nouveau type de structure de l'IAE est en expérimentation : les entreprises d'insertion par le travail indépendant (**EITI**). Ces dernières permettent aux salariés en insertion d'exercer une activité professionnelle en bénéficiant d'un service de mise en relation avec des clients, et d'un accompagnement.

Ce type de structure ne figurant pas encore dans nos bases de données, il n'apparaîtra pas dans le bilan.

Les données relatives aux salariés (contrats, ETP, données de profils ...) sont comptabilisées au **lieu de résidence du salarié**.

Les équivalents temps plein (**ETP**) réalisés dans l'année sont calculés à partir du nombre d'heures effectuées dans l'année, comme suit :

ACI : 1 ETP = 1 820 heures / EI : 1 ETP = 1 505 heures / AI : 1 ETP = 1 607 heures / ETTI : 1 ETP = 1 600 heures.

## Éléments de contexte

Figure 1 : Caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

	Population active 15-64 ans	Part des femmes	Part des hommes	Part des moins de 26 ans	Part des 26-49 ans	Part des 50 ans et plus	Part des résidents en QPV <sup>(1)(2)</sup>	Part des résidents en ZRR <sup>(3)</sup>	Part des personnes peu diplômées <sup>(4)</sup>
Aisne	233 225	47,3%	52,7%	13,1%	58,0%	28,9%	16,3%	39,4%	19,9%
Nord	1 181 037	48,0%	52,0%	14,0%	60,3%	25,7%	30,9%	0,0%	15,4%
Oise	390 738	48,0%	52,0%	12,4%	59,9%	27,7%	17,9%	7,1%	17,5%
Pas-de-Calais	641 695	46,8%	53,2%	13,7%	59,7%	26,6%	23,6%	5,6%	15,7%
Somme	255 085	48,2%	51,8%	14,2%	58,4%	27,4%	14,6%	20,5%	17,8%
<b>Hauts-de-France</b>	<b>2 701 780</b>	<b>47,7%</b>	<b>52,3%</b>	<b>13,6%</b>	<b>59,7%</b>	<b>26,7%</b>	<b>24,5%</b>	<b>7,7%</b>	<b>16,4%</b>

<sup>(1)</sup> QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville

<sup>(2)</sup> Recensement de la population 2018 (et non 2020)

<sup>(3)</sup> ZRR : Zone de revitalisation rurale

<sup>(4)</sup> Niveau de diplôme en-dessous du niveau 3, soit CAP - BEP obtenus

Note : Des disparités peuvent apparaître au regard des documents départementaux, les sources de données divergeant.

Source : Insee, Recensement de la population 2020 - Traitement Dreet Hauts-de-France/Semas

## Figure 2 : Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie ABC\*

<sup>(\*)</sup> Les demandeurs d'emploi de catégorie ABC sont tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

### Figure 2.1 : Caractéristiques générales des demandeurs d'emplois de catégorie ABC

	Demandeurs d'emploi	Part des femmes	Part des hommes	Part des moins de 26 ans	Part des 26-49 ans	Part des 50 ans et plus	Part des résidents en QPV <sup>(1)</sup>	Part des résidents en ZRR <sup>(2)</sup>
Aisne	75 303	50,7%	49,3%	21,8%	54,2%	24,0%	12,0%	36,2%
Nord	375 712	49,4%	50,6%	21,9%	57,2%	20,9%	23,1%	0,0%
Oise	101 819	51,3%	48,7%	21,2%	56,4%	22,3%	13,5%	6,9%
Pas-de-Calais	184 533	50,2%	49,8%	24,5%	54,5%	21,0%	16,0%	4,8%
Somme	74 297	50,2%	49,8%	23,5%	53,9%	22,7%	11,1%	19,6%
<b>Hauts-de-France</b>	<b>811 664</b>	<b>50,0%</b>	<b>50,0%</b>	<b>22,5%</b>	<b>55,9%</b>	<b>21,6%</b>	<b>18,2%</b>	<b>7,1%</b>

<sup>(1)</sup> QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville

<sup>(2)</sup> ZRR : Zone de revitalisation rurale

Note : Des disparités peuvent apparaître au regard des documents départementaux, les sources de données divergeant.

Source : France Travail/Dares, STMT (données brutes), Demandeurs d'emploi uniques, 2023 - Traitement Dreetts Hauts-de-France/Semas

### Figure 2.2 : Caractéristiques du public cible des demandeurs d'emploi de catégorie ABC

	Demandeurs d'emploi	Part des deld <sup>(1)</sup>	Part des boeth <sup>(2)</sup>	Part des peu diplômés <sup>(3)</sup>
Aisne	75 303	41,7%	8,9%	20,2%
Nord	375 712	37,9%	8,8%	17,0%
Oise	101 819	38,5%	8,3%	17,6%
Pas-de-Calais	184 533	38,9%	11,0%	15,2%
Somme	74 297	41,1%	8,4%	17,8%
<b>Hauts-de-France</b>	<b>811 664</b>	<b>38,9%</b>	<b>9,2%</b>	<b>17,1%</b>

<sup>(1)</sup> Deld : Demandeurs d'emploi de longue durée, soit inscrits depuis un an ou plus à France travail

<sup>(2)</sup> Boeth : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

<sup>(3)</sup> Niveau de diplôme en-dessous du niveau 3, soit CAP - BEP obtenus

Note : Des disparités peuvent apparaître au regard des documents départementaux, les sources de données divergeant.

Source : France Travail/Dares, STMT (données brutes), Demandeurs d'emploi uniques, 2023 - Traitement Dreetts Hauts-de-France/Semas

**Figure 3 : Allocataires du RSA, de l'ASS et de l'AAH**

	Allocataires du RSA <sup>(1)</sup>	Allocataires de l'ASS <sup>(2)</sup>	RSA+ASS	Allocataires de l'AAH <sup>(3)</sup>
Aisne	17 581	3 729	21 310	12 352
Nord	100 167	13 174	113 341	63 419
Oise	20 603	2 819	23 422	15 692
Pas-de-Calais	51 016	7 057	58 073	29 399
Somme	17 639	2 626	20 265	15 075
<b>Hauts-de-France</b>	<b>207 006</b>	<b>29 405</b>	<b>236 411</b>	<b>135 937</b>

<sup>(1)</sup> RSA : Revenu de solidarité active

<sup>(2)</sup> ASS : Allocation solidarité spécifique

<sup>(3)</sup> AAH : Allocation adulte handicapé

Note : Des disparités peuvent apparaître au regard des documents départementaux, les sources de données divergeant.

Source : Cnaf, MSA, 2022 - Traitement Drees

**Figure 4 : Caractéristiques des salariés de l'IAE\***

**Figure 4.1 : Caractéristiques générales des salariés de l'IAE\***

	Ensemble	Part des femmes	Part des hommes	Part des moins de 26 ans	Part des 26-49 ans	Part des 50 ans et plus	Part des résidents en QPV <sup>(1)</sup>	Part des résidents en ZRR <sup>(2)</sup>
Aisne	3 839	39,0%	61,0%	14,5%	56,1%	29,4%	21,6%	34,4%
Nord	18 287	33,9%	66,1%	17,6%	56,8%	25,5%	34,2%	0,0%
Oise	4 524	50,8%	49,2%	17,5%	50,7%	31,7%	21,6%	8,3%
Pas-de-Calais	12 653	39,4%	60,6%	19,8%	55,3%	24,8%	25,6%	7,0%
Somme	3 786	38,5%	61,5%	14,1%	56,3%	29,6%	20,8%	17,9%
<b>Hauts-de-France</b>	<b>43 089</b>	<b>38,1%</b>	<b>61,9%</b>	<b>17,7%</b>	<b>55,6%</b>	<b>26,7%</b>	<b>28,1%</b>	<b>7,6%</b>

<sup>(\*)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville

<sup>(2)</sup> ZRR : Zone de revitalisation rurale

Note : Des disparités peuvent apparaître au regard des documents départementaux, les sources de données divergeant.

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Drees Hauts-de-France/Semas

Figure 4.2 : Caractéristiques du public cible des salariés de l'IAE\*

	Ensemble	Part des deld <sup>(1)</sup>	Part des boeth <sup>(2)</sup>	Part des peu diplômés <sup>(3)</sup>	Part des allocataires du RSA <sup>(4)</sup>	Part des allocataires de l'ASS <sup>(5)</sup>
Aisne	3 839	61,8%	1,8%	62,2%	46,8%	6,9%
Nord	18 287	48,0%	1,0%	62,2%	41,8%	5,8%
Oise	4 524	46,2%	3,8%	62,2%	28,9%	3,4%
Pas-de-Calais	12 653	45,9%	2,6%	53,0%	45,8%	5,3%
Somme	3 786	56,0%	1,6%	57,8%	45,8%	6,4%
<b>Hauts-de-France</b>	<b>43 089</b>	<b>49,1%</b>	<b>1,9%</b>	<b>59,1%</b>	<b>42,4%</b>	<b>5,6%</b>

<sup>(\*)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> Deld : Demandeurs d'emploi de longue durée, soit inscrits depuis un an ou plus à France Travail

<sup>(2)</sup> Boeth : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

<sup>(3)</sup> Niveau de diplôme en-dessous du niveau 3, soit CAP - BEP obtenus

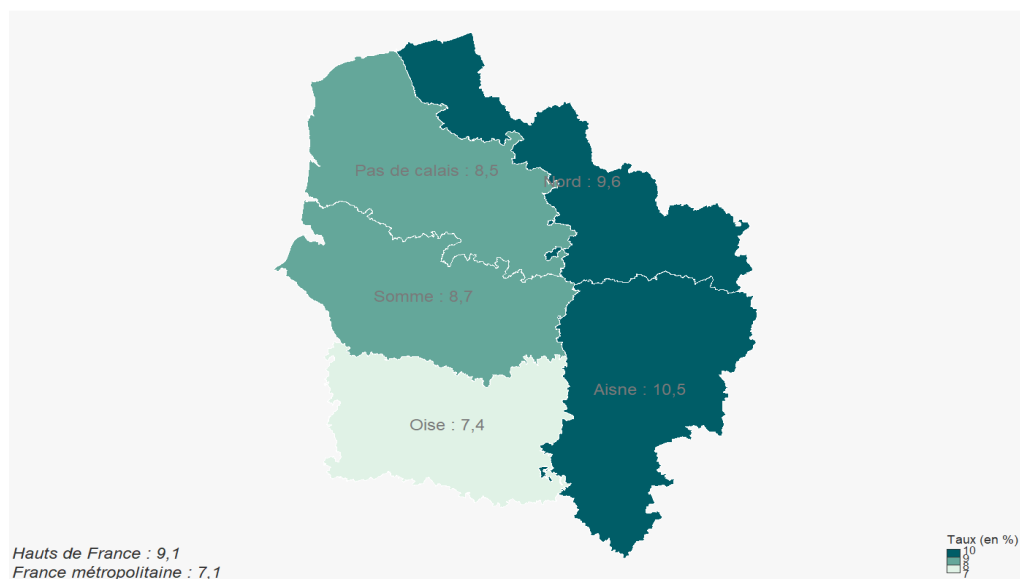
<sup>(4)</sup> RSA : Revenu de solidarité active

<sup>(5)</sup> ASS : Allocation solidarité spécifique

Note : Des disparités peuvent apparaître au regard des documents départementaux, les sources de données divergeant.

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreetts Hauts-de-France/Semas

Figure 5 : Carte du taux de chômage annuel moyen par département



Source : Insee, Taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT, 2023



## Partie 1 : Données générales de l'insertion par l'activité économique

**Avertissement :** Les contrats, salariés, etp et quotités de travail sont comptabilisés au **code commune du salarié** ; les établissements au **code commune employeur**.

**Figure 1 : Contrats de l'IAE\* par type de structure**

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Aisne	4 105	301	1 041	513	5 960
Nord	22 591	3 794	2 489	2 621	31 495
Oise	3 031	276	2 457	467	6 231
Pas-de-Calais	10 993	1 746	4 168	2 272	19 179
Somme	4 223	1 095	675	679	6 672
<b>Hauts-de-France</b>	<b>44 943</b>	<b>7 212</b>	<b>10 830</b>	<b>6 552</b>	<b>69 537</b>
<b>France métropolitaine</b>	<b>229 138</b>	<b>67 938</b>	<b>88 919</b>	<b>49 543</b>	<b>435 538</b>

**Figure 2 : Établissements de l'IAE\* par type de structure**

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Aisne	40	7	10	2	59
Nord	119	61	18	21	219
Oise	26	13	15	3	57
Pas-de-Calais	54	34	27	10	125
Somme	28	12	5	11	56
<b>Hauts-de-France</b>	<b>267</b>	<b>127</b>	<b>75</b>	<b>47</b>	<b>516</b>
<b>France métropolitaine</b>	<b>2 102</b>	<b>1 225</b>	<b>617</b>	<b>465</b>	<b>4 409</b>

<sup>(\*)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Note : Des disparités peuvent apparaître au regard des documents départementaux, les sources de données divergeant.

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 3 : Salariés de l'IAE\* par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Aisne	2 115	181	1 038	505	3 839
Nord	11 026	2 215	2 468	2 578	18 287
Oise	1 477	162	2 421	464	4 524
Pas-de-Calais	5 327	962	4 121	2 243	12 653
Somme	1 852	588	672	674	3 786
<b>Hauts-de-France</b>	<b>21 797</b>	<b>4 108</b>	<b>10 720</b>	<b>6 464</b>	<b>43 089</b>
<b>France métropolitaine</b>	<b>118 582</b>	<b>38 037</b>	<b>87 555</b>	<b>48 926</b>	<b>293 100</b>

Figure 4 : Équivalents temps plein\*\* de l'IAE\* réalisés par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Aisne	692	96	175	123	1 085
Nord	4 298	1 147	414	584	6 443
Oise	451	92	468	129	1 140
Pas-de-Calais	2 101	520	789	482	3 891
Somme	635	285	117	180	1 218
<b>Hauts-de-France</b>	<b>8 177</b>	<b>2 140</b>	<b>1 963</b>	<b>1 497</b>	<b>13 778</b>
<b>France métropolitaine</b>	<b>46 135</b>	<b>20 591</b>	<b>15 213</b>	<b>12 961</b>	<b>94 900</b>

Figure 5 : Quotité de travail\*\*\* de l'IAE\* par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Aisne	32,7%	53,0%	16,9%	24,3%	36,4%
Nord	39,0%	51,8%	16,8%	22,6%	35,7%
Oise	30,6%	56,6%	19,3%	27,8%	50,3%
Pas-de-Calais	39,4%	54,1%	19,1%	21,5%	41,0%
Somme	34,3%	48,5%	17,5%	26,8%	32,9%
<b>Hauts-de-France</b>	<b>37,5%</b>	<b>52,1%</b>	<b>18,3%</b>	<b>23,2%</b>	<b>37,8%</b>
<b>France métropolitaine</b>	<b>38,9%</b>	<b>54,1%</b>	<b>17,4%</b>	<b>26,5%</b>	<b>39,0%</b>

(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(\*\*) ETP : Équivalents temps plein

(\*\*\*) Nombre d'ETP réalisés pour 100 salariés

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Note : Des disparités peuvent apparaître au regard des documents départementaux, les sources de données divergeant.

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 6 : Contrats de l'IAE\* par type de structure

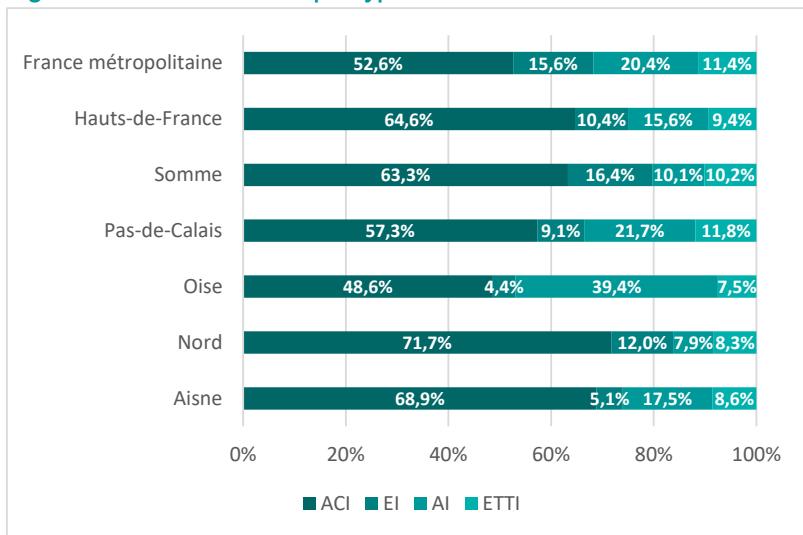


Figure 7 : Établissements de l'IAE\* par type de structure

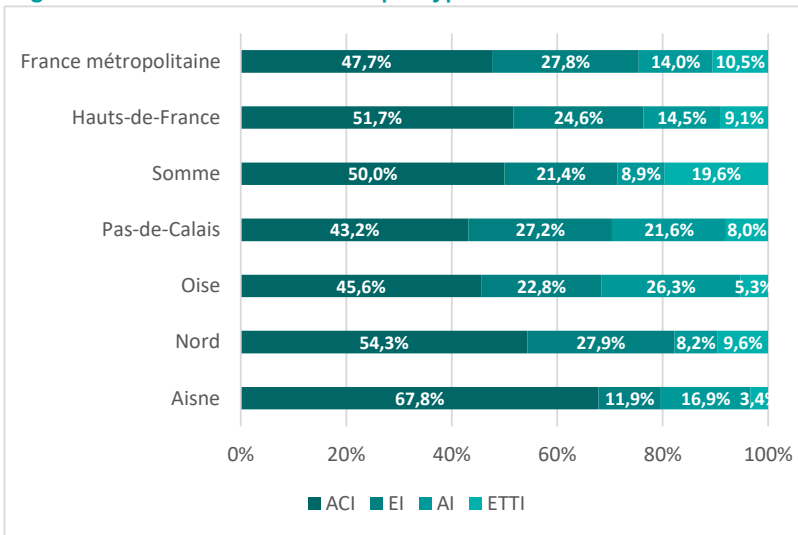
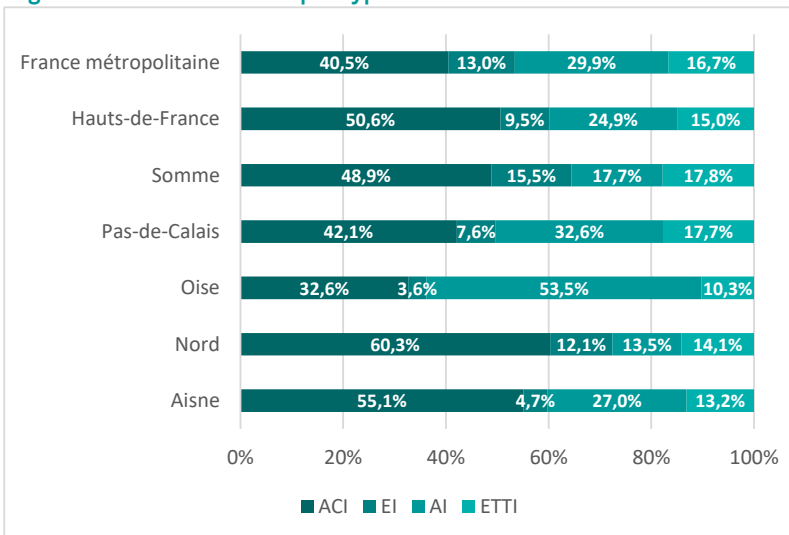


Figure 8 : Salariés de l'IAE\* par type de structure



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Drees Hauts-de-France/Semas

## Partie 2 : Profil des salariés en insertion

Figure 1 : Répartition des salariés de l'IAE\* par sexe

Figure 1.1 : ACI<sup>(1)</sup>

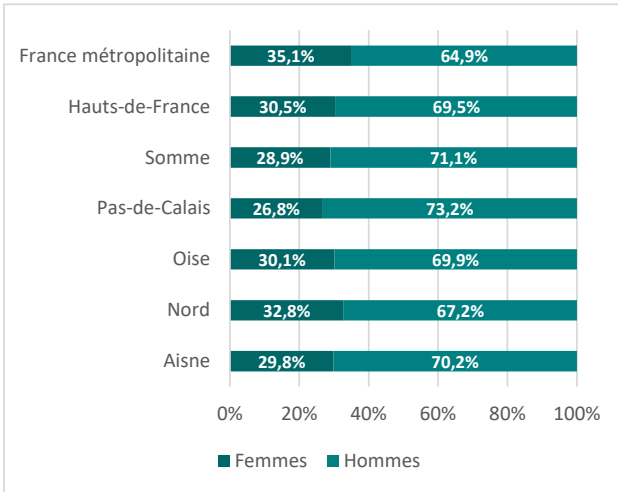


Figure 1.2 : EI<sup>(2)</sup>

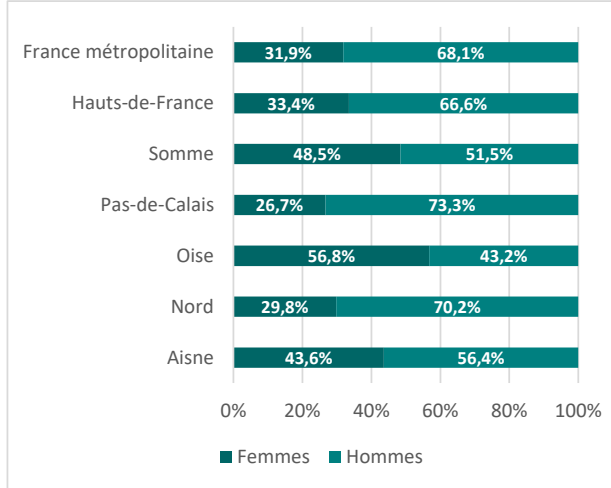


Figure 1.3 : AI<sup>(3)</sup>

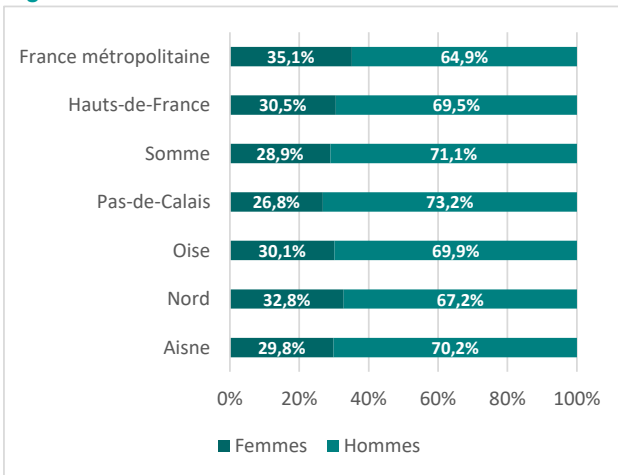


Figure 1.4 : ETTI<sup>(4)</sup>

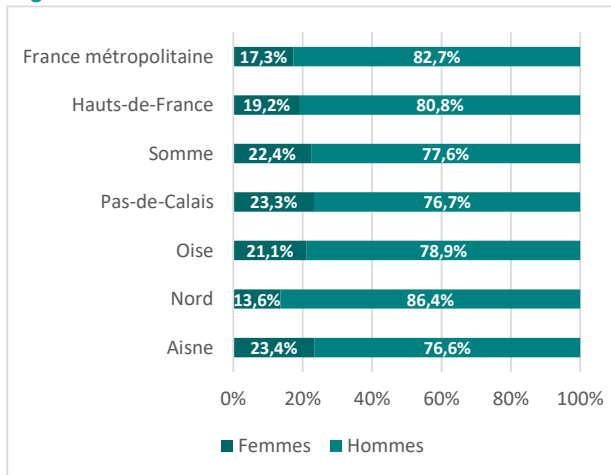
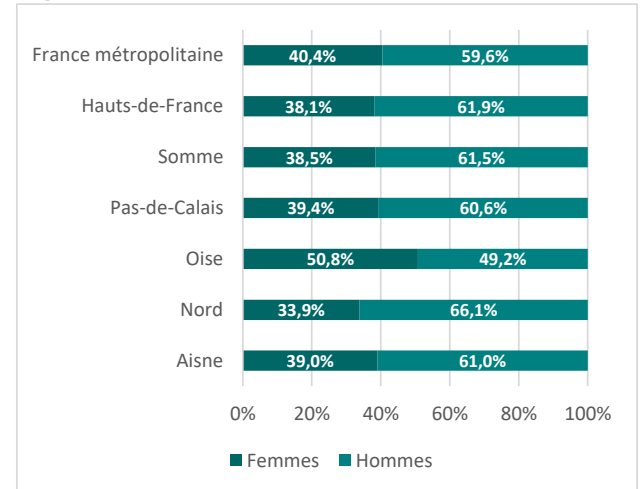


Figure 1.5 : Ensemble



<sup>(\*)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreetts Hauts-de-France/Semas

Figure 2 : Répartition des salariés de l'IAE\* par tranche d'âge

Figure 2.1 : ACI<sup>(1)</sup>

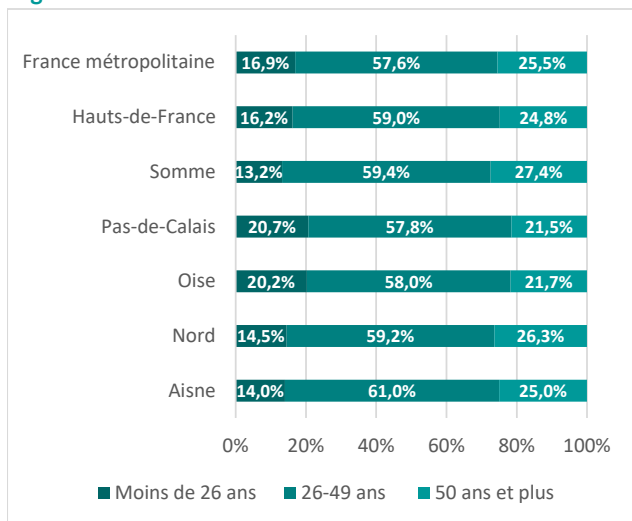


Figure 2.2 : EI<sup>(2)</sup>

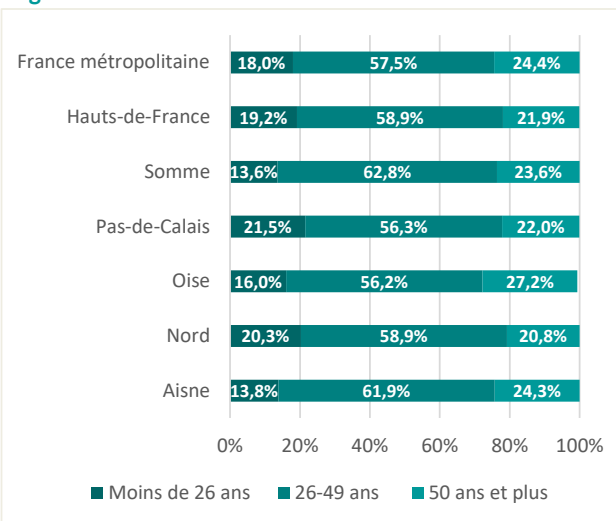


Figure 2.3 : AI<sup>(3)</sup>

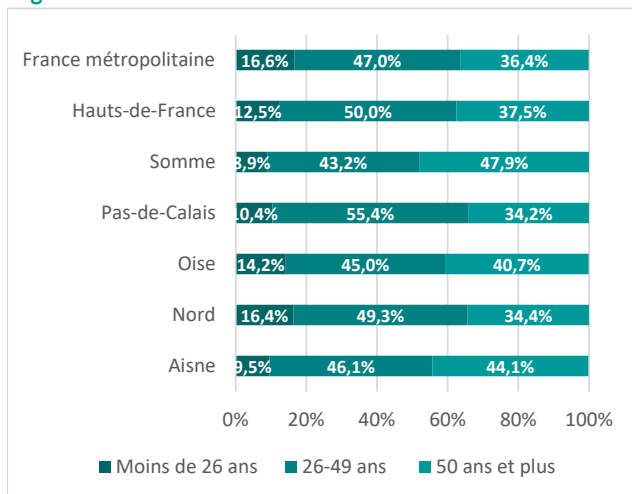


Figure 2.4 : ETTI<sup>(4)</sup>

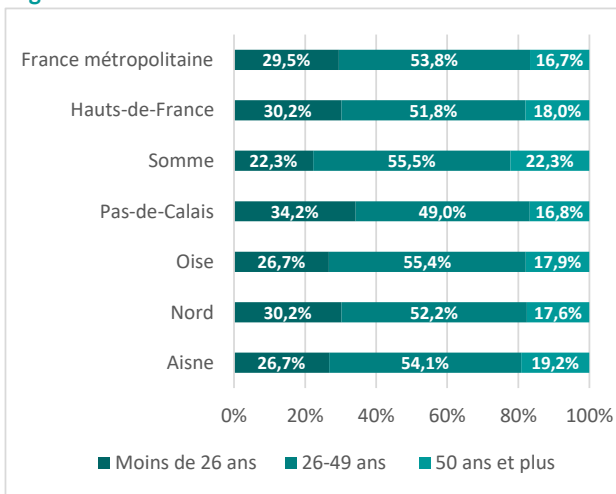
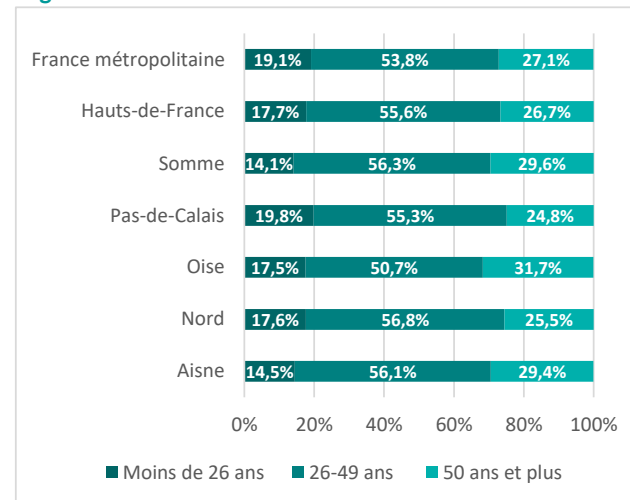


Figure 2.5 : Ensemble



<sup>(1)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 3 : Répartition des salariés de l'IAE\* inscrits à France Travail selon leur ancienneté d'inscription

Figure 3.1 : ACI<sup>(1)</sup>

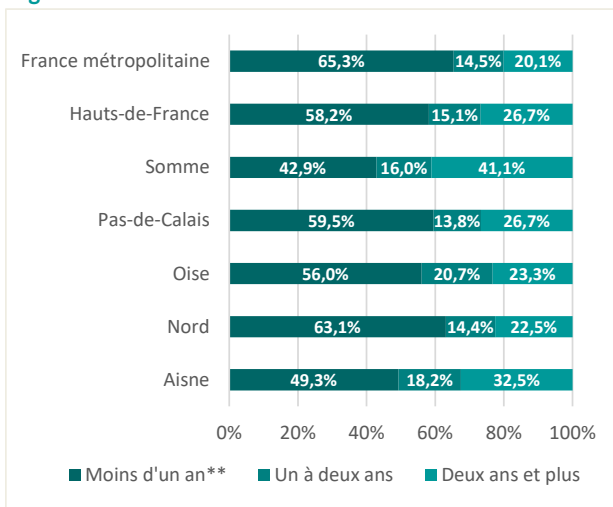


Figure 3.2 : EI<sup>(2)</sup>

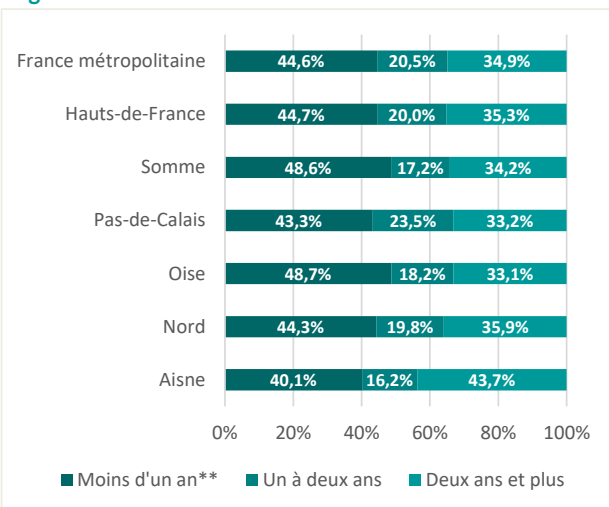


Figure 3.5 : Ensemble

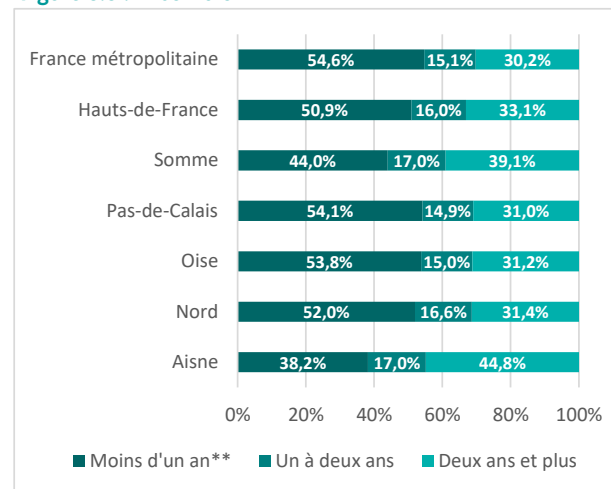


Figure 3.3 : AI<sup>(3)</sup>

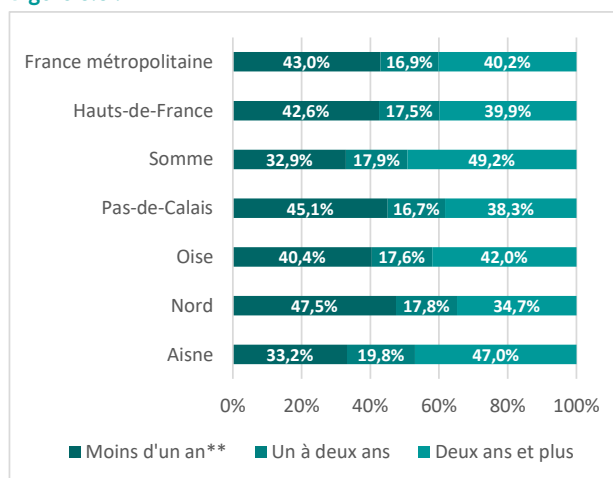
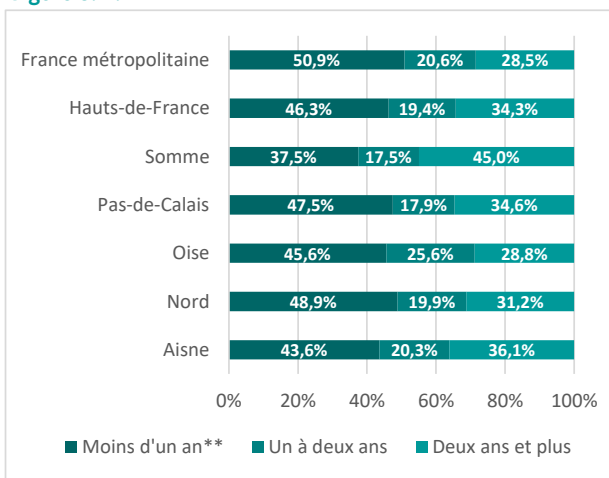


Figure 3.4 : ETTI<sup>(4)</sup>



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(\*\*) Moins d'un an, y compris les non inscrits à France Travail

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 4 : Parts des salariés de l'IAE\* peu diplômés par âge\*\*

Figure 4.1 : ACI<sup>(1)</sup>

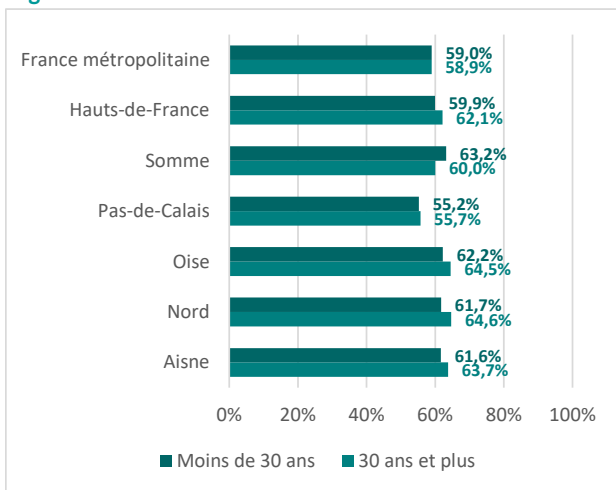


Figure 4.2 : EI<sup>(2)</sup>

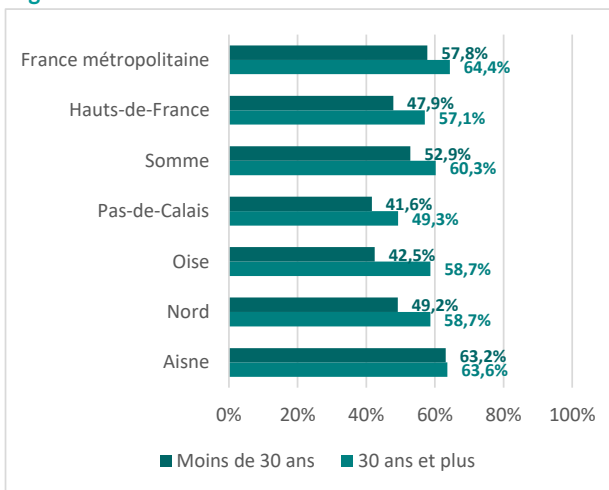


Figure 4.3 : AI<sup>(3)</sup>

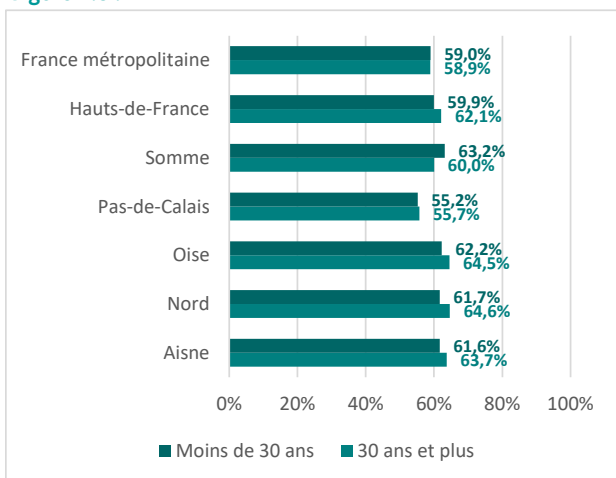


Figure 4.4 : ETTI<sup>(4)</sup>

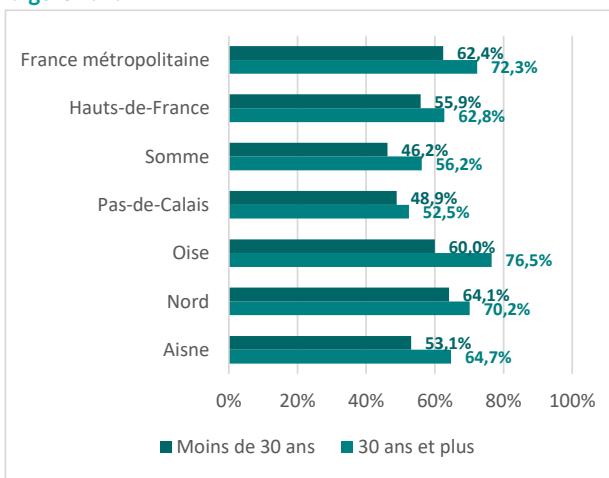
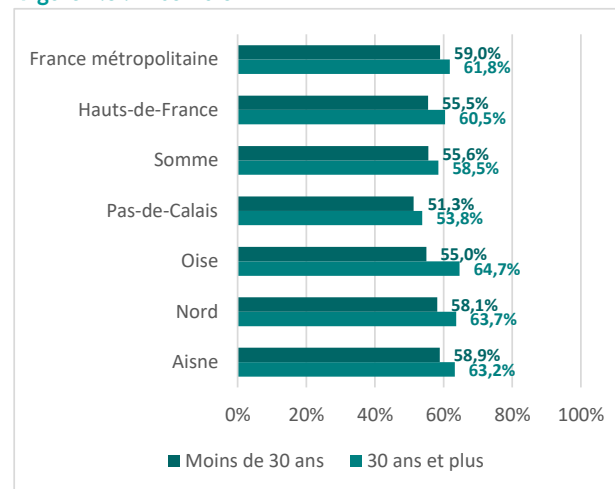


Figure 4.5 : Ensemble



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(\*\*) Salariés de l'IAE peu diplômés âgés de moins de 30 ans (respectivement 30 ans et plus) parmi l'ensemble des salariés de moins de 30 ans (respectivement 30 ans et plus)

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 5 : Parts des salariés de l'IAE\* résidents en QPV et ZRR\*\*

Figure 5.1 : ACI<sup>(1)</sup>

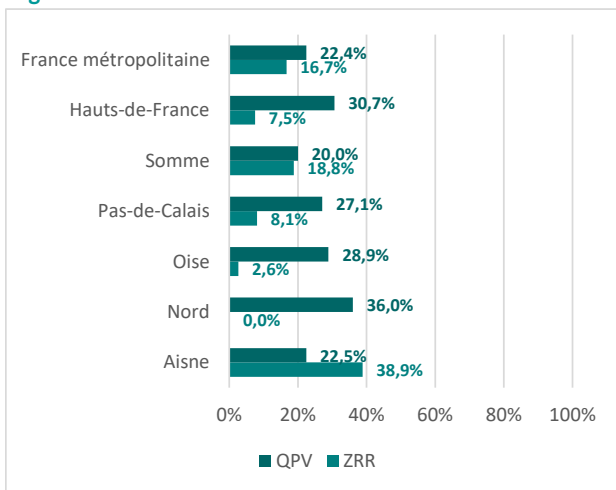


Figure 5.2 : EI<sup>(2)</sup>

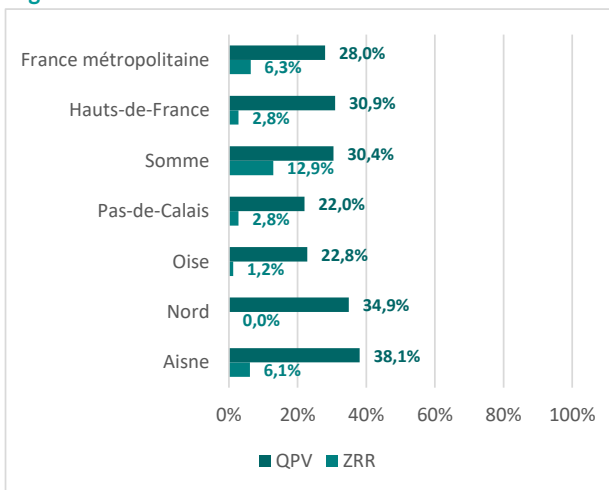


Figure 5.3 : AI<sup>(3)</sup>

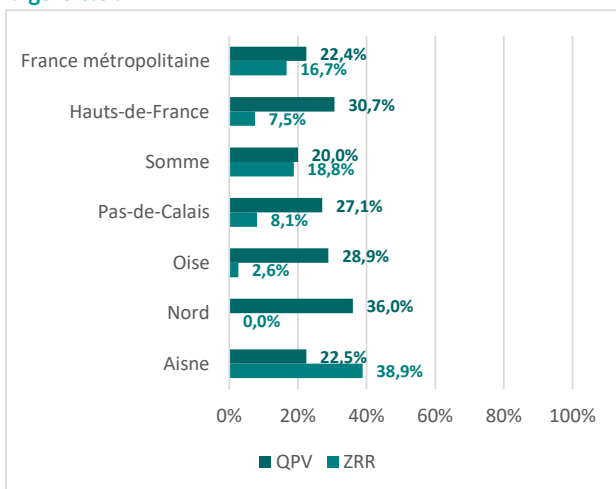


Figure 5.4 : ETTI<sup>(4)</sup>

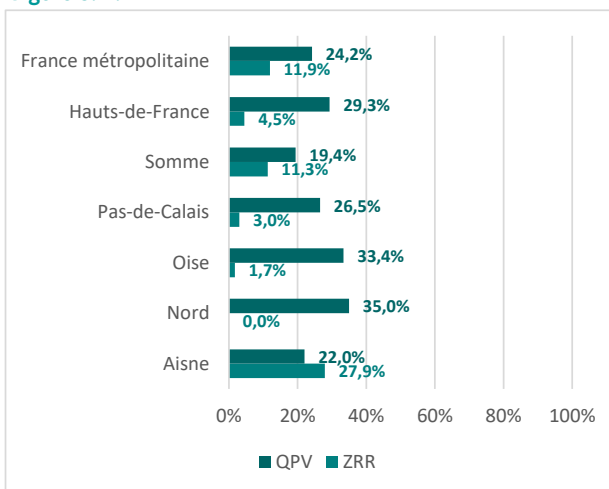
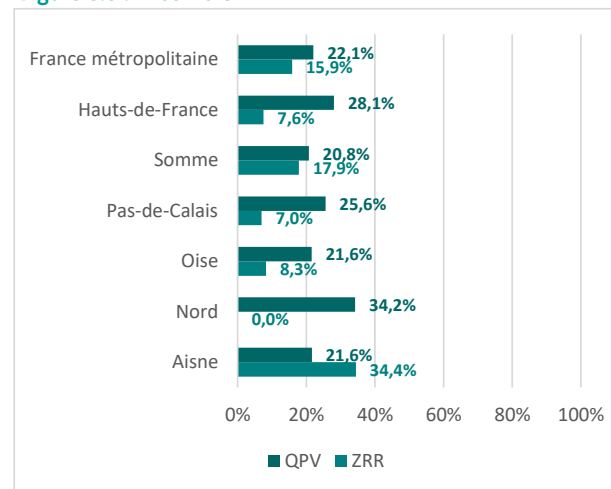


Figure 5.5 : Ensemble



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(\*\*) Salariés de l'IAE résidents en QPV (respectivement en ZRR) parmi l'ensemble des salariés

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dcrets Hauts-de-France/Semas



Figure 6 : Parts des salariés de l'IAE\* allocataires de l'AAH, de l'ASS et du RSA\*\*

Figure 6.1 : ACI<sup>(1)</sup>

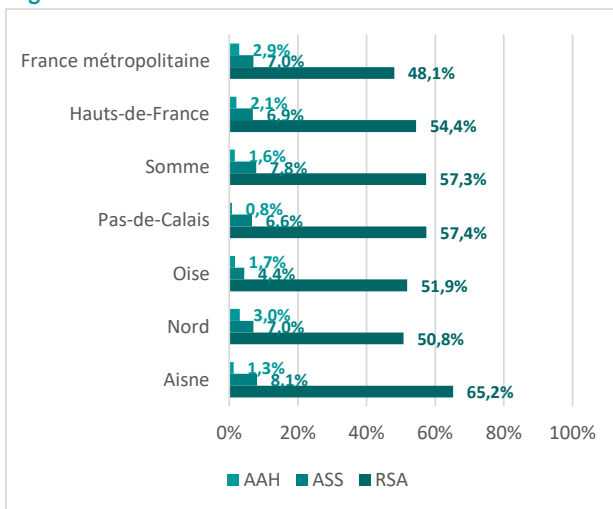


Figure 6.2 : EI<sup>(2)</sup>

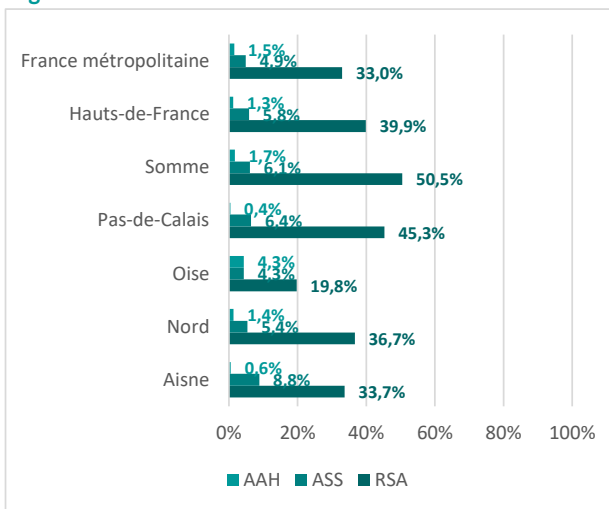


Figure 6.3 : AI<sup>(3)</sup>

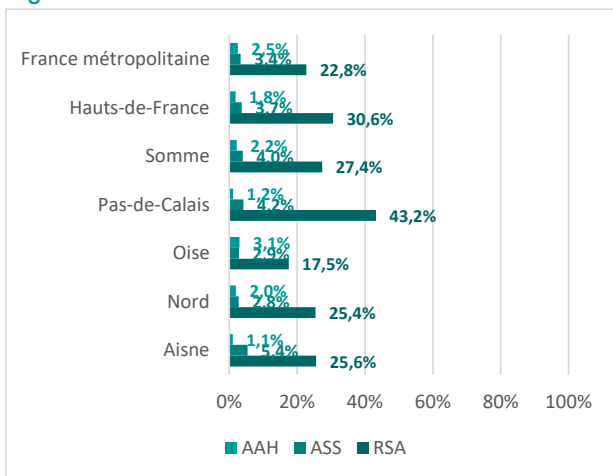


Figure 6.4 : ETTI<sup>(4)</sup>

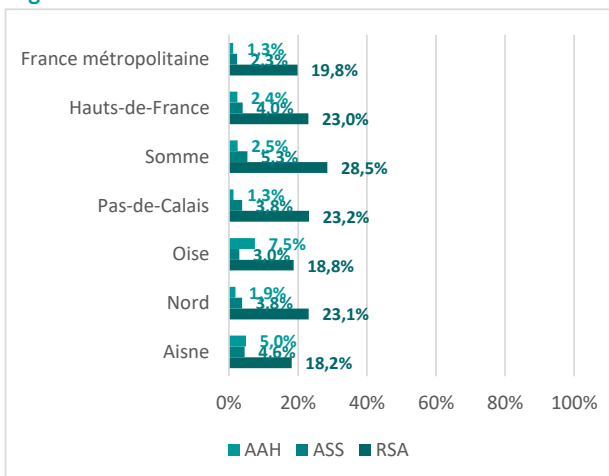
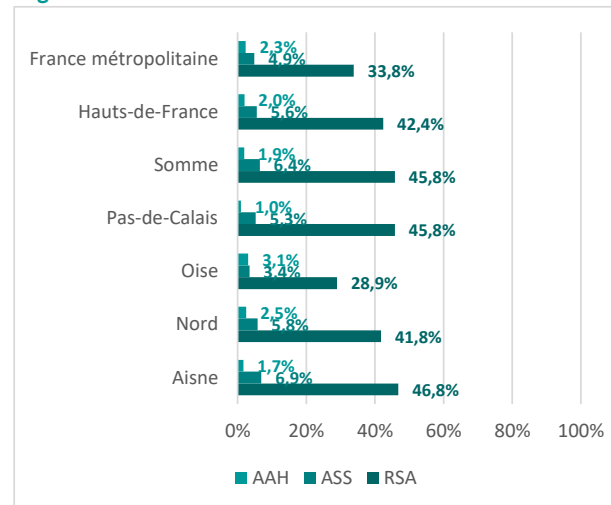


Figure 6.5 : Ensemble



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(\*\*) Salariés de l'IAE allocataires de l'AAH (respectivement de l'ASS et du RSA) parmi l'ensemble des salariés

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 7 : Parts des salariés de l'IAE\* allocataires de l'AAH, BOETH et TH\*\*

Figure 7.1 : ACI<sup>(1)</sup>

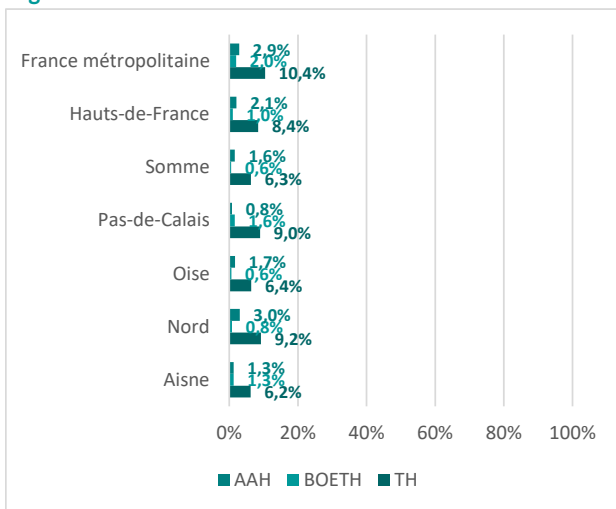


Figure 7.2 : AI<sup>(2)</sup>

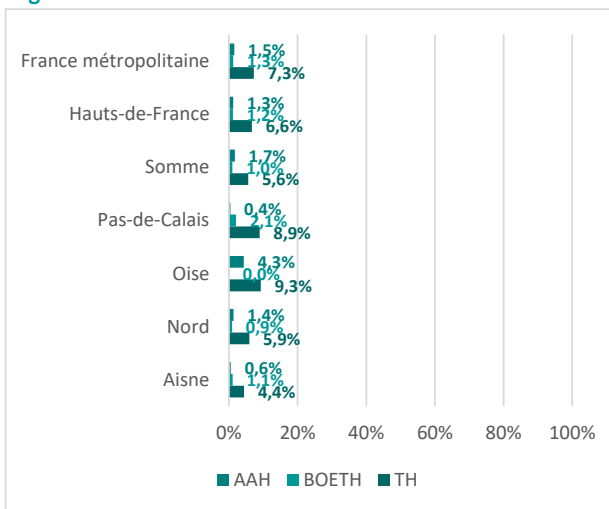


Figure 7.3 : AI<sup>(3)</sup>

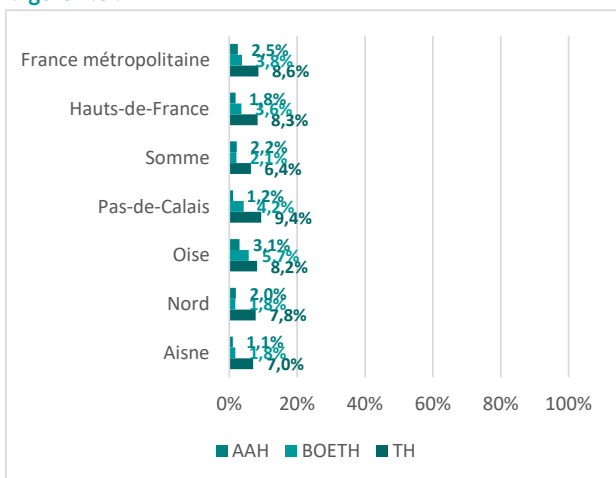


Figure 7.4 : ETTI<sup>(4)</sup>

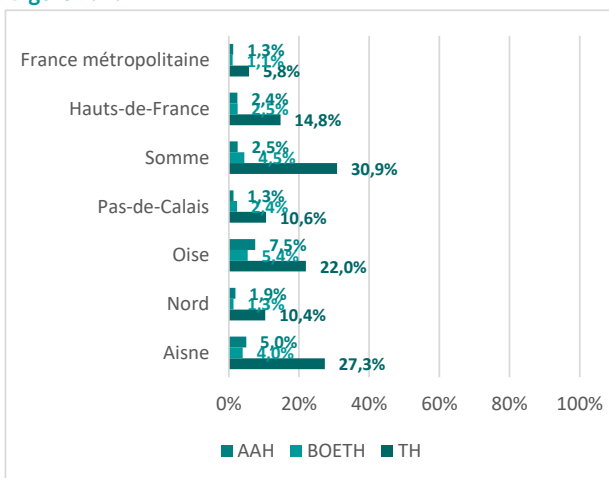
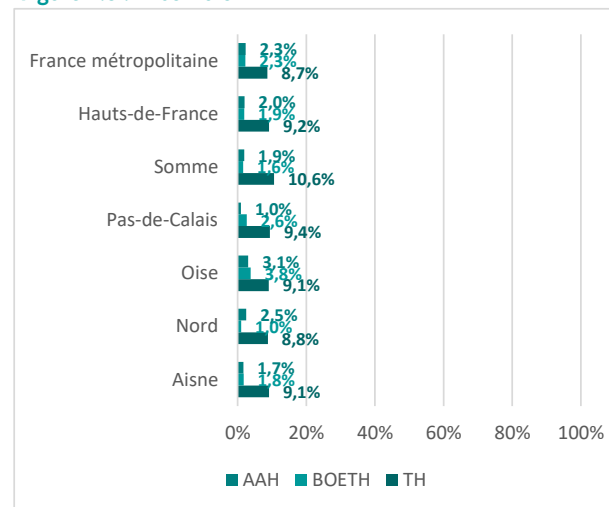


Figure 7.5 : Ensemble



(\*) IAE : Insertion par l'activité économique

(\*\*) Salariés de l'IAE allocataires de l'AAH (respectivement BOETH et TH) parmi l'ensemble des salariés

(1) ACI : Atelier chantier d'insertion

(2) EI : Entreprise d'insertion

(3) AI : Association intermédiaire

(4) ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

### Partie 3 : Principaux métiers exercés par les salariés en insertion

**Rappel** : À partir de 2022, la nomenclature PCS remplace la nomenclature ROME dans la base de données. Toutefois, pour les contrats encore en cours et ayant débuté avant 2022, le métier reste en nomenclature ROME.

Figure 1 : Principaux métiers exercés par les salariés de l'IAE\* dans un ACI<sup>(1)</sup>

Métiers exercés	Nombre de contrats	Part des contrats parmi les 10 métiers les plus exercés
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	6 404	19,0%
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	6 137	18,2%
Jardiniers	4 339	12,9%
Nettoyeurs	3 675	10,9%
Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	2 661	7,9%
Employés des services divers	2 439	7,2%
Ouvriers du maraîchage ou de l'horticulture	2 434	7,2%
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	2 208	6,5%
Manutentionnaires non qualifiés	1 821	5,4%
Ouvriers de production non qualifiés du textile et de la confection, de la tannerie-mégisserie et du travail du cuir	1 632	4,8%
<b>Dix principaux métiers</b>	<b>33 750</b>	<b>100,0%</b>

Figure 2 : Principaux métiers exercés par les salariés de l'IAE\* dans une EI<sup>(2)</sup>

Métiers exercés	Nombre de contrats	Part des contrats parmi les 10 métiers les plus exercés
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	1 115	20,9%
Nettoyeurs	915	17,2%
Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	673	12,6%
Employés des services divers	645	12,1%
Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	598	11,2%
Manutentionnaires non qualifiés	473	8,9%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	260	4,9%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	253	4,7%
Jardiniers	207	3,9%
Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	194	3,6%
<b>Dix principaux métiers</b>	<b>5 333</b>	<b>100,0%</b>

<sup>(1)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Drees Hauts-de-France/Semas

Figure 3 : Principaux métiers exercés par les salariés de l'IAE\* dans une AI<sup>(1)</sup>

Métiers exercés	Nombre de contrats	Part des contrats parmi les 10 métiers les plus exercés
Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers	1 980	21,9%
Nettoyeurs	1 901	21,0%
Employés des services divers	1 609	17,8%
Services domestiques	744	8,2%
Jardiniers	717	7,9%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	492	5,4%
Agents de service des autres établissements d'enseignement	430	4,8%
Agents de service des établissements primaires	397	4,4%
Nettoyage de locaux	385	4,3%
Manutentionnaires non qualifiés	376	4,2%
<b>Dix principaux métiers</b>	<b>9 031</b>	<b>100,0%</b>

Figure 4 : Principaux métiers exercés par les salariés de l'IAE\* dans une ETTI<sup>(2)</sup>

Métiers exercés	Nombre de contrats	Part des contrats parmi les 10 métiers les plus exercés
Manutentionnaires non qualifiés	856	20,2%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	720	17,0%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	609	14,4%
Nettoyeurs	510	12,1%
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	453	10,7%
Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	377	8,9%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	255	6,0%
Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	159	3,8%
Techniciens de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	149	3,5%
Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	144	3,4%
<b>Dix principaux métiers</b>	<b>4 232</b>	<b>100,0%</b>

<sup>(1)</sup> IAE : Insertion par l'activité économique

<sup>(1)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(2)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

## Partie 4 : Situations des salariés à la sortie du dispositif

Figure 1 : Sortants du dispositif en Hauts-de-France

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Emplois durables <sup>(a)</sup>	997	336	818	490	2 641
Part des emplois durables*	10,8%	18,5%	21,7%	19,6%	15,2%
Emplois de transition <sup>(b)</sup>	1 016	175	706	451	2 348
Part des emplois de transition*	11,0%	9,6%	18,7%	18,0%	13,5%
Sorties positives <sup>(c)</sup>	1 976	225	711	288	3 200
Part des sorties positives*	21,4%	12,4%	18,8%	11,5%	18,4%
Autres sorties	5 263	1 085	1 537	1 274	9 159
Part des autres sorties*	56,9%	59,6%	40,7%	50,9%	52,8%
<b>Total des sorties</b>	<b>10 552</b>	<b>2 175</b>	<b>4 042</b>	<b>2 612</b>	<b>19 381</b>
Dont sorties renseignées	9 252	1 821	3 772	2 503	17 348
Dont sorties non renseignées	1 300	354	270	109	2 033

Figure 2 : Sortants du dispositif en France métropolitaine

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Emplois durables <sup>(a)</sup>	7 334	2 754	8 217	4 754	23 059
Part des emplois durables*	15,1%	17,0%	25,4%	24,6%	19,8%
Emplois de transition <sup>(b)</sup>	5 711	1 706	4 676	3 876	15 969
Part des emplois de transition*	11,7%	10,6%	14,5%	20,0%	13,7%
Sorties positives <sup>(c)</sup>	9 999	2 576	6 404	2 645	21 624
Part des sorties positives*	20,5%	15,9%	19,8%	13,7%	18,6%
Autres sorties	25 621	9 122	13 047	8 067	55 857
Part des autres sorties*	52,6%	56,5%	40,3%	41,7%	47,9%
<b>Total des sorties</b>	<b>57 144</b>	<b>19 441</b>	<b>34 887</b>	<b>20 342</b>	<b>131 814</b>
Dont sorties renseignées	48 665	16 158	32 344	19 342	116 509
Dont sorties non renseignées	8 479	3 283	2 543	1 000	15 305

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

<sup>(\*)</sup> Calculées sur les sorties renseignées

<sup>(a)</sup> Emplois durables : CDI, CDD de plus de 6 mois, titularisation dans la fonction publique, création ou reprise d'entreprise

<sup>(b)</sup> Emplois de transition : CDD de moins de 6 mois

<sup>(c)</sup> Sorties positives : embauche dans une autre structure IAE, entrée en formation, autre sortie reconnue comme positive

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreetts Hauts-de-France/Semas

## Partie 5 : Taux d'accès

L'insertion par l'activité économique a pour mission d'aider les personnes les plus éloignées de l'emploi à se (ré)insérer sur le marché du travail. Ainsi, elle s'adresse notamment aux demandeurs d'emploi de longue durée, aux personnes peu diplômées et aux allocataires de minima sociaux ainsi qu'aux personnes en situation de handicap.

Dans ce contexte, 5 taux d'accès sont proposés :

- Taux d'accès des **demandeurs d'emploi de longue durée** : Un taux d'accès des DELD est calculé en rapportant le nombre de salariés en IAE demandeurs d'emplois de longue durée sur l'année, au nombre total de demandeurs d'emploi de longue durée sur l'année.

$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE demandeurs d'emploi de longue durée sur l'année}}{\text{Nombre de demandeurs d'emploi de longue durée sur l'année}} \times 1\,000$$

- Taux d'accès des **personnes peu diplômées** : Un taux d'accès des personnes peu diplômées est calculé en rapportant le nombre de salariés en IAE peu diplômés sur l'année, au nombre de demandeurs d'emplois de catégorie ABC peu diplômés sur l'année.

$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE peu diplômés sur l'année}}{\text{Nombre de demandeurs d'emploi de catégorie ABC peu diplômés sur l'année}} \times 1\,000$$

- Taux d'accès des **allocataires du RSA** : Un taux d'accès des personnes allocataires du RSA est calculé en rapportant le nombre de salariés en IAE allocataires du RSA sur l'année, au nombre d'allocataires du RSA de l'année précédente.

$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE allocataires du RSA sur l'année}}{\text{Nombre d'allocataires du RSA sur l'année précédente}} \times 1\,000$$

- Taux d'accès des **bénéficiaires de l'OETH** : Un taux d'accès des bénéficiaires de l'OETH est calculé en rapportant le nombre de salariés en IAE bénéficiaires de l'OETH sur l'année, au nombre de demandeurs d'emplois de catégorie ABC bénéficiaires de l'OETH sur l'année.

$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE bénéficiaires de l'OETH sur l'année}}{\text{Nombre de demandeurs d'emploi de catégorie ABC bénéficiaires de l'OETH sur l'année}} \times 1\,000$$

- Taux d'accès des **allocataires de l'AAH** : Un taux d'accès des personnes allocataires de l'AAH est calculé en rapportant le nombre de salariés en IAE allocataires de l'AAH sur l'année, au nombre total d'allocataires de l'AAH de l'année précédente.

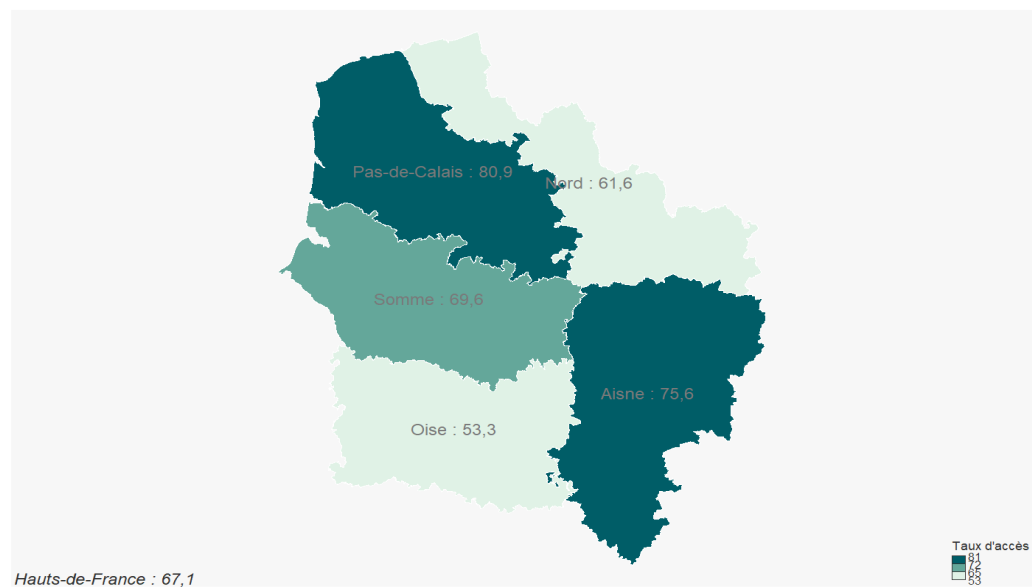
$$\frac{\text{Nombre de salariés de l'IAE allocataires de l'AAH sur l'année}}{\text{Nombre d'allocataires de l'AAH sur l'année précédente}} \times 1\,000$$

Figure 1 : Taux d'accès\* des demandeurs d'emploi de longue durée

Figure 1.1 : Taux d'accès par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Aisne	44,3	3,2	20,0	8,2	75,6
Nord	40,0	7,7	7,3	6,7	61,6
Oise	18,2	2,0	27,9	5,2	53,3
Pas-de-Calais	35,0	6,8	26,4	12,7	80,9
Somme	35,1	9,3	12,6	12,6	69,6
<b>Hauts-de-France</b>	<b>36,1</b>	<b>6,5</b>	<b>16,0</b>	<b>8,6</b>	<b>67,1</b>

Figure 1.2 : Carte des taux d'accès pour l'ensemble des structures



<sup>(1)</sup> Nombre de salariés en IAE demandeurs d'emploi de longue durée pour 1 000 demandeurs d'emploi de longue durée

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

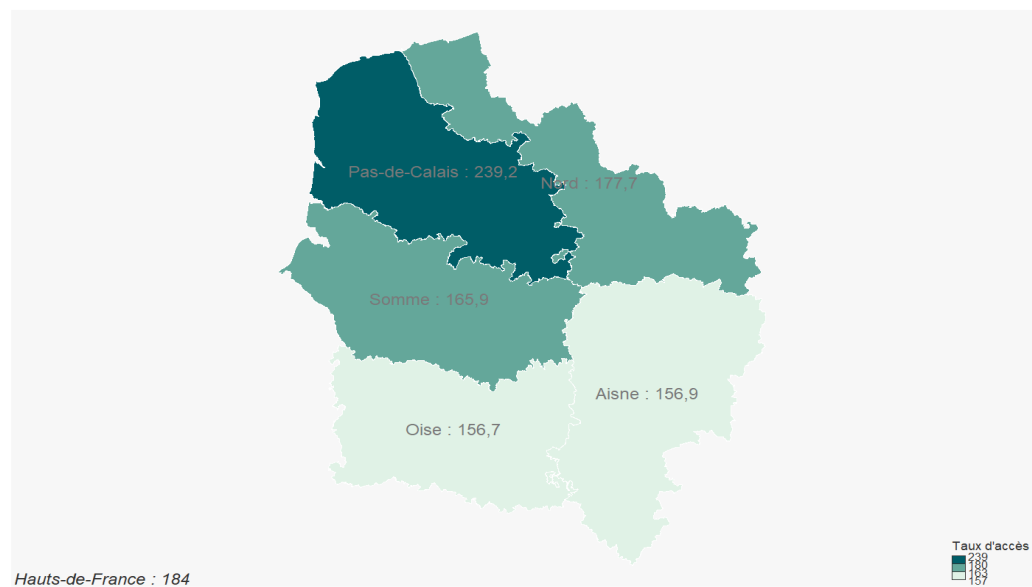
Sources : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, France Travail/Dares, STMT, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 2 : Taux d'accès\* des personnes peu diplômées

Figure 2.1 : Taux d'accès par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Aisne	87,8	7,6	41,4	20,1	156,9
Nord	110,2	19,3	20,9	27,3	177,7
Oise	52,5	5,0	81,1	18,2	156,7
Pas-de-Calais	105,4	16,0	77,0	40,7	239,2
Somme	85,3	26,1	27,4	27,2	165,9
<b>Hauts-de-France</b>	<b>96,9</b>	<b>16,1</b>	<b>43,0</b>	<b>28,0</b>	<b>184,0</b>

Figure 2.2 : Carte des taux d'accès pour l'ensemble des structures



<sup>(4)</sup> Nombre de salariés en IAE peu diplômés pour 1 000 demandeurs d'emploi peu diplômés

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Sources : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, France Travail/Dares, STMT, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

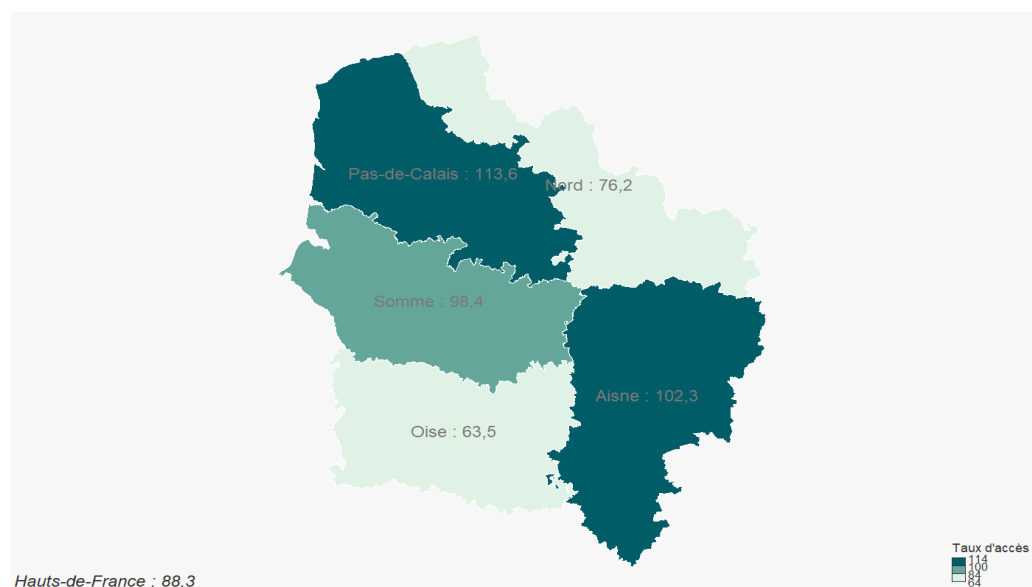


**Figure 3 : Taux d'accès\* des allocataires du RSA\*\***

**Figure 3.1 : Taux d'accès par type de structure**

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Aisne	78,4	3,5	15,1	5,2	102,3
Nord	55,9	8,1	6,3	6,0	76,2
Oise	37,2	1,6	20,6	4,2	63,5
Pas-de-Calais	59,9	8,5	34,9	10,2	113,6
Somme	60,2	16,8	10,4	10,9	98,4
<b>Hauts-de-France</b>	<b>57,3</b>	<b>7,9</b>	<b>15,9</b>	<b>7,2</b>	<b>88,3</b>

**Figure 3.2 : Carte des taux d'accès pour l'ensemble des structures**



<sup>(\*)</sup> Nombre de salariés en IAE allocataires du RSA pour 1 000 allocataires du RSA l'année précédente

<sup>(\*\*)</sup> Revenu solidarité active

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Note : Des disparités peuvent apparaître au regard des documents départementaux, les sources de données divergeant.

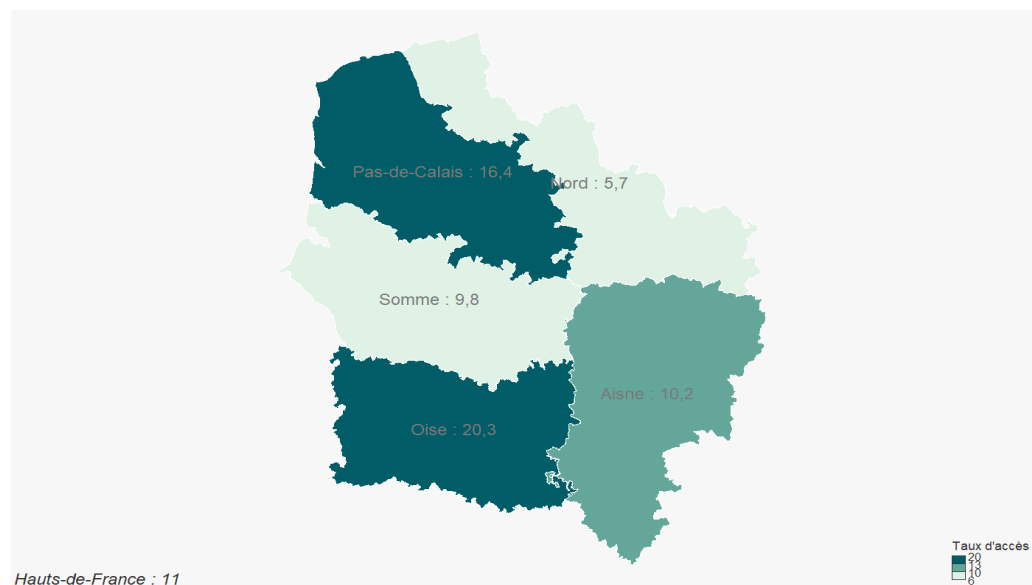
Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 4 : Taux d'accès\* des bénéficiaires de l'OETH\*\*

Figure 4.1 : Taux d'accès par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Aisne	4,2	0,3	2,8	3,0	10,2
Nord	2,8	0,6	1,4	1,0	5,7
Oise	1,1	0,0	16,3	2,9	20,3
Pas-de-Calais	4,2	1,0	8,6	2,6	16,4
Somme	1,8	1,0	2,2	4,8	9,8
<b>Hauts-de-France</b>	<b>3,0</b>	<b>0,6</b>	<b>5,2</b>	<b>2,2</b>	<b>11,0</b>

Figure 4.2 : Carte des taux d'accès pour l'ensemble des structures



<sup>(\*)</sup> Nombre de salariés en IAE bénéficiaires de l'OETH pour 1 000 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'OETH sur l'année

<sup>(\*\*)</sup> Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

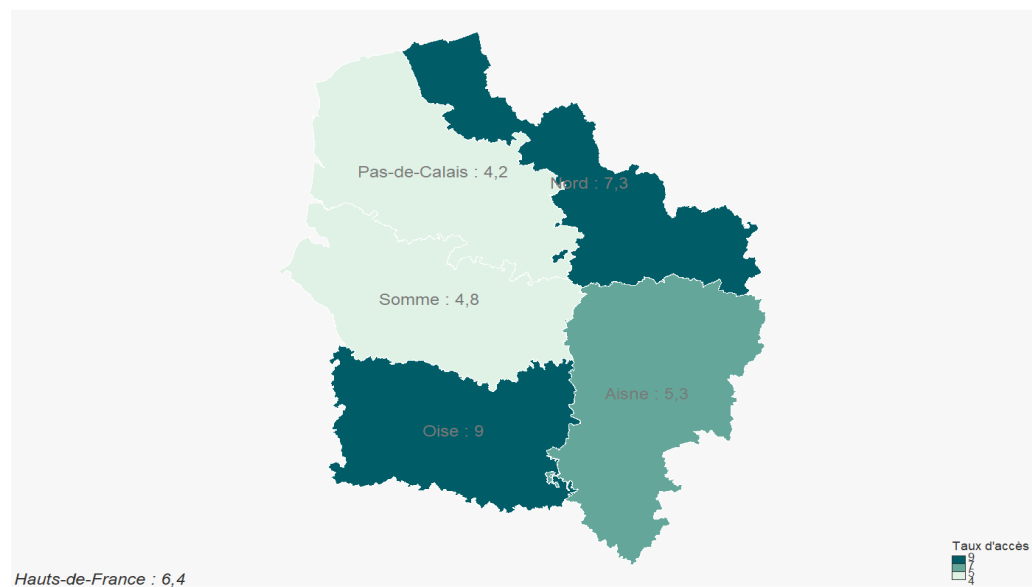
Sources : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, France Travail/Dares, STMT, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas

Figure 5 : Taux d'accès\* des allocataires de l'AAH\*\*

Figure 5.1 : Taux d'accès par type de structure

	ACI <sup>(1)</sup>	EI <sup>(2)</sup>	AI <sup>(3)</sup>	ETTI <sup>(4)</sup>	Ensemble
Aisne	2,3	0,1	0,9	2,0	5,3
Nord	5,3	0,5	0,8	0,8	7,3
Oise	1,6	0,4	4,7	2,2	9,0
Pas-de-Calais	1,4	0,1	1,6	1,0	4,2
Somme	2,0	0,7	1,0	1,1	4,8
<b>Hauts-de-France</b>	<b>3,4</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>1,1</b>	<b>6,4</b>

Figure 5.2 : Carte des taux d'accès pour l'ensemble des structures



<sup>(\*)</sup> Nombre de salariés en IAE allocataires de l'AAH pour 1 000 allocataires de l'AAH l'année précédente

<sup>(\*\*)</sup> Allocation adulte handicapé

<sup>(1)</sup> ACI : Atelier chantier d'insertion

<sup>(2)</sup> EI : Entreprise d'insertion

<sup>(3)</sup> AI : Association intermédiaire

<sup>(4)</sup> ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

Note : Des disparités peuvent apparaître au regard des documents départementaux, les sources de données divergeant.

Source : Ministère du Travail, Bases IAE Dares, 2023 - Traitement Dreets Hauts-de-France/Semas