



Suivi des inaptitudes en Picardie

Carole Pila
Médecin du travail et Présidente de Picardie Santé Travail

Mardi 10 décembre 2013
Matinée d'étude : aptitude/inaptitude et maintien dans l'emploi





1. PICARDIE SANTÉ TRAVAIL



PICARDIE SANTE TRAVAIL

1984

Création ARAMIE,
Association des
directions
des 9 SST Picards

2005

Volonté des
médecins d'échanger
et de partager leurs
actions et outils

2007

Création de
l'association

2008

Premiers travaux
régionaux
CRPRP

2009

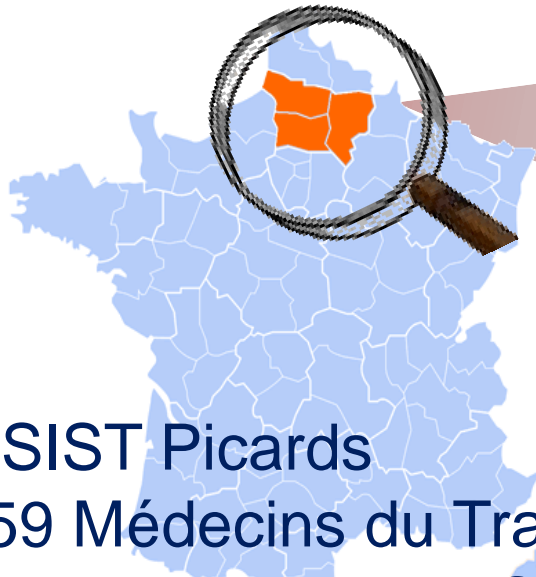
Atlas régional...

2010

Violences
externes

2012

Intérim
Pénibilité
EIST



- > 9 SIST Picards
- > 159 Médecins du Travail
- > 82 Intervenants en Santé Travail
- > + de 33 000 entreprises
- > Environ 410 000 salariés

Sont mandatés au sein de PICST
par les directions :

- 11 Médecins du Travail
- 9 IPRP
- 4 infirmiers



NOS OBJECTIFS



Favoriser les échanges entre les membres et les services de Santé au Travail en Picardie, travailler en réseau

Promouvoir, concevoir et mettre en place des **actions en Santé au Travail en Picardie**

Contribuer à des études régionales

Participer aux réflexions sur les problématiques de santé au travail avec les différents partenaires

Représenter les acteurs de la Santé au Travail en Picardie dans les instances officielles

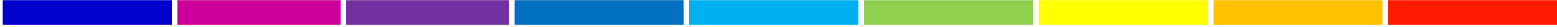


2. LA METHODOLOGIE





RECUEIL DES DONNEES



Questionnaire

Les Services de Santé au Travail adhérant à Picardie Santé Travail contribuent au système de recueil "Suivi des Inaptitudes et Maintien dans l'emploi de l'ISTNF". Les inaptitudes doivent donc être saisies selon ce système, qui permet pour chaque contributeur, d'effectuer des extractions et des traitements de ses données.

Interface sur le site de l'ISTNF

istnf.fr

Suivi des inaptitudes et maintien dans l'emploi

Plateforme Santé Travail / istnf.fr

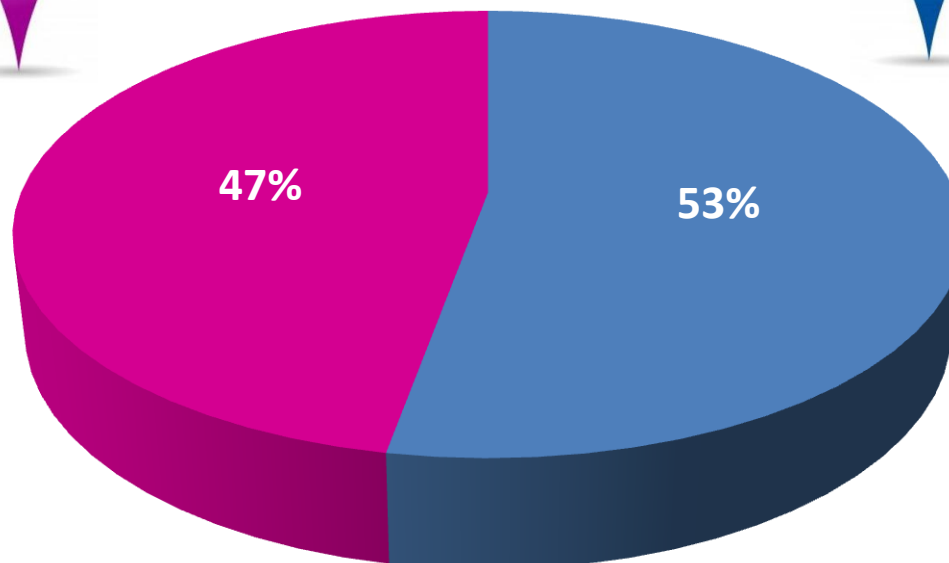


3. LE BILAN 2012





LA POPULATION ETUDIEE

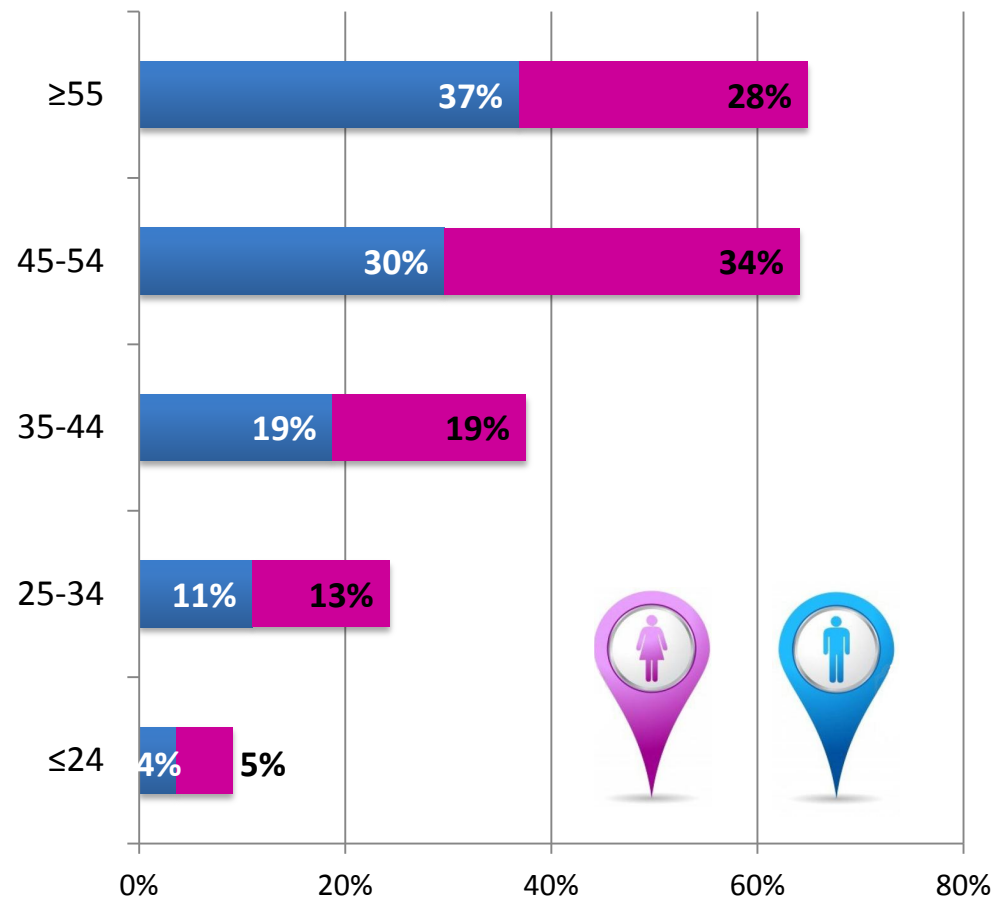


■ Homme ■ Femme

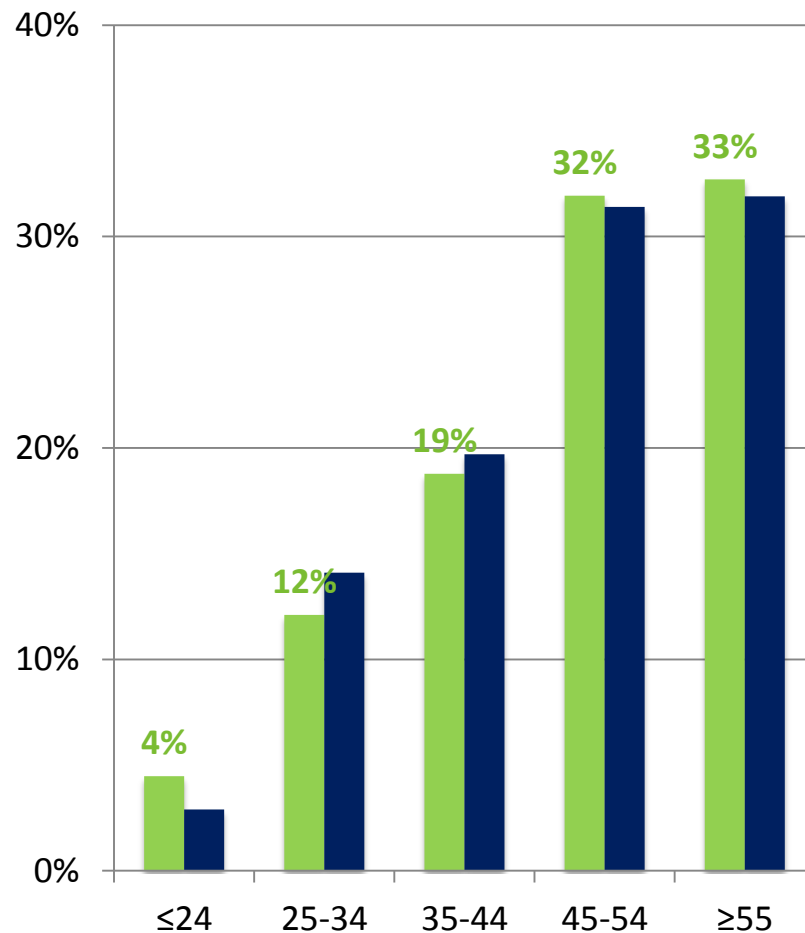
Données identiques pour le **NPDC**



RÉPARTITION PAR SEXE ET ÂGE



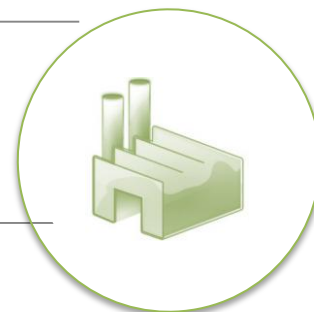
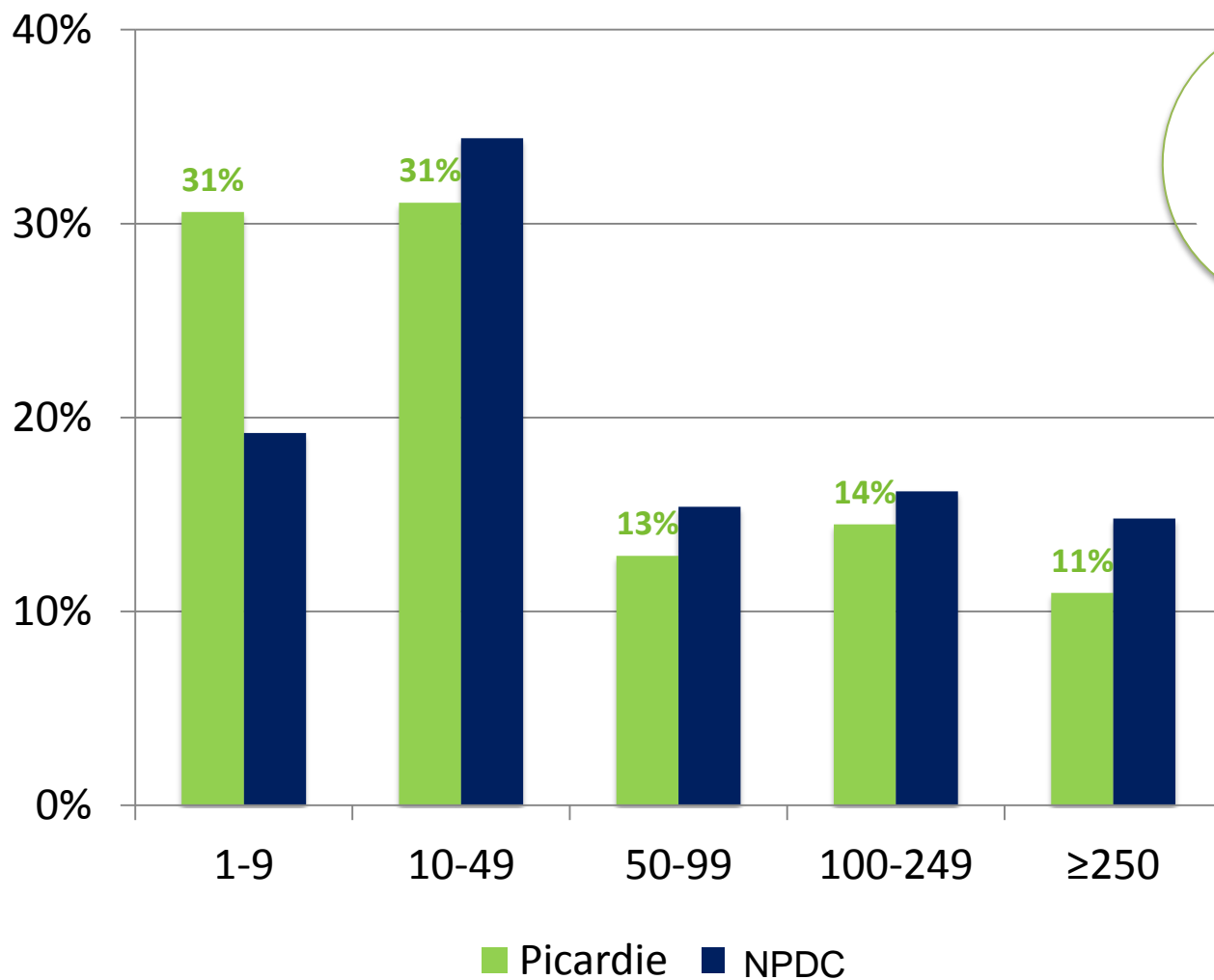
■ Homme ■ Femme



■ Picardie ■ NPDC

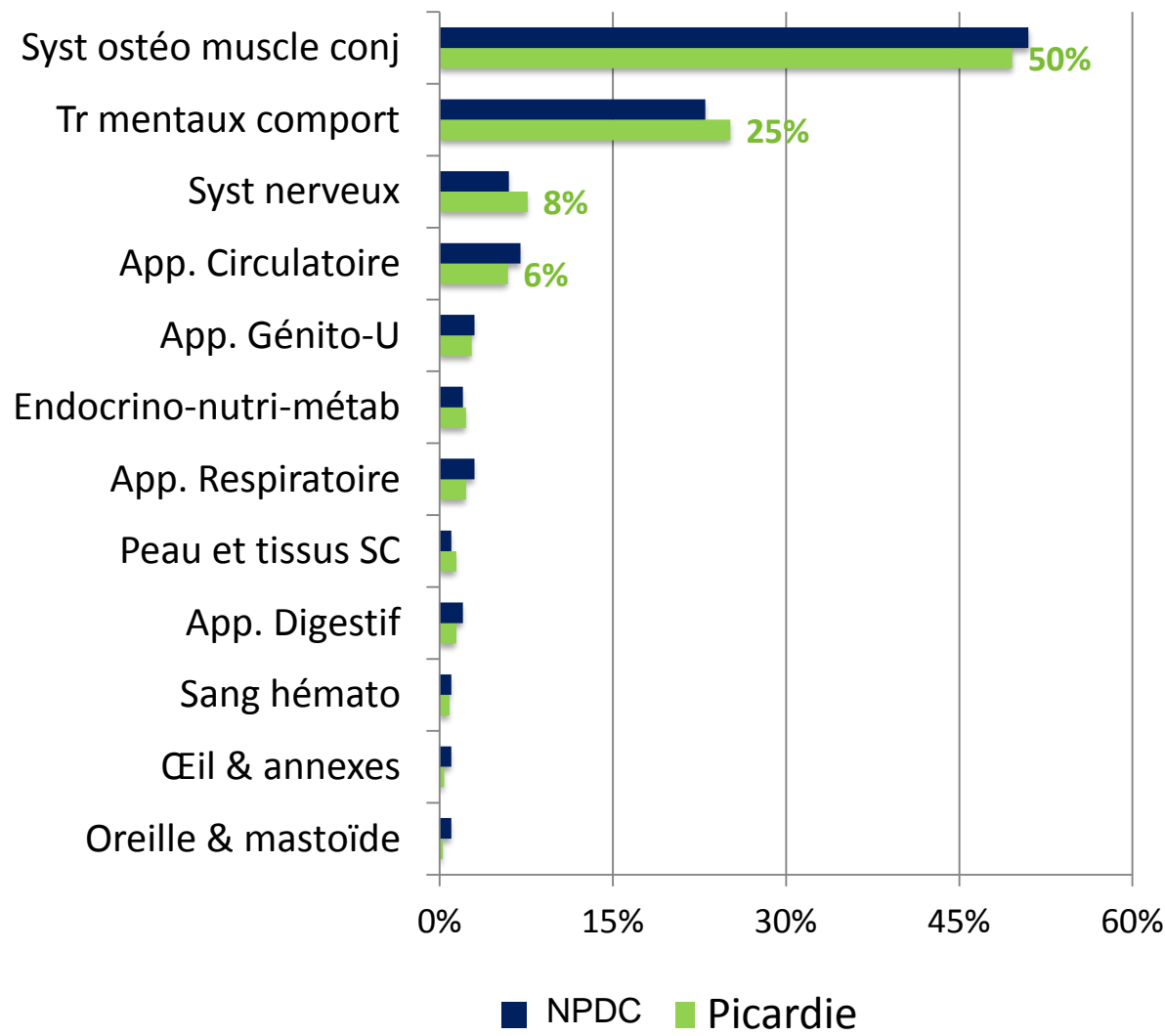


SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

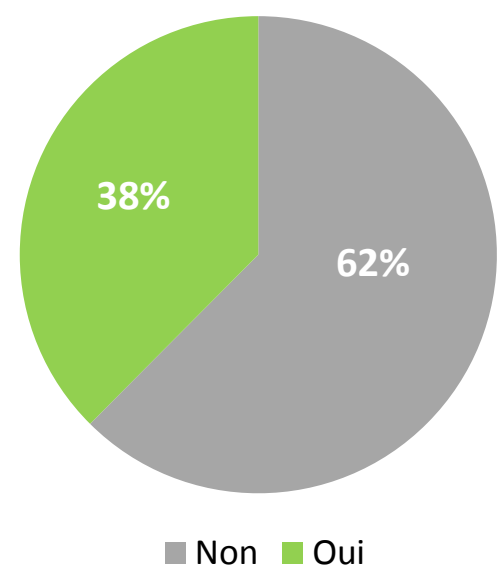




LES PATHOLOGIES PRINCIPALES



Origine professionnelle



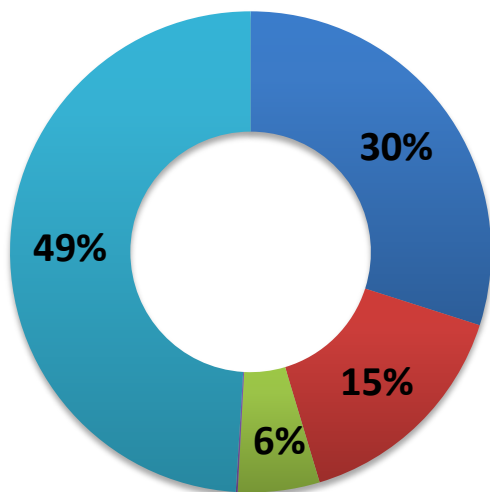
NPDC: 30% origine prof



Statut du salarié au moment de la 1ère visite

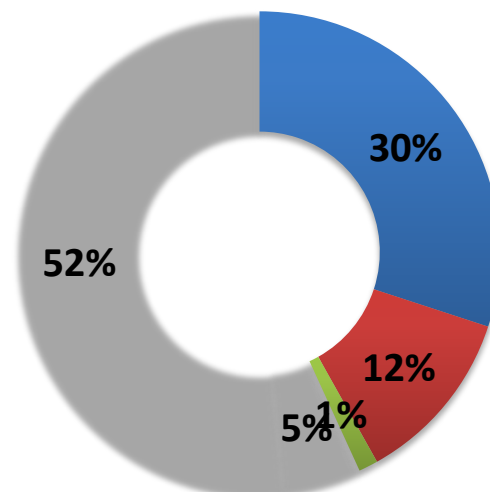
Le salarié bénéficie-t-il déjà de l'obligation d'emploi (loi du 11 février 2005) ?

Oui



- Inval 1 et 2
- TH reconnu
- AT MP avec IPP >10%
- AUTRES
- (vide)

Non



- Non concerné
- Demande en cours
- Refus du salarié
- Non informé
- (vide)

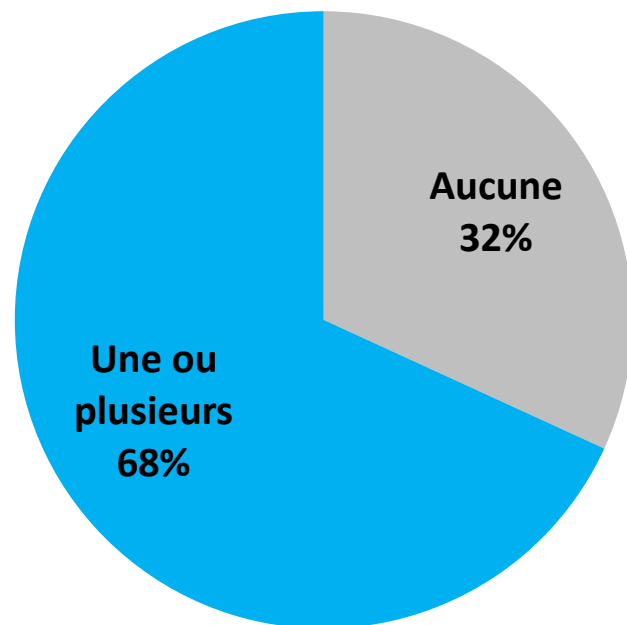
NPDC comme la **Picardie**: 51% bénéficiaires et 49% de non bénéficiaires



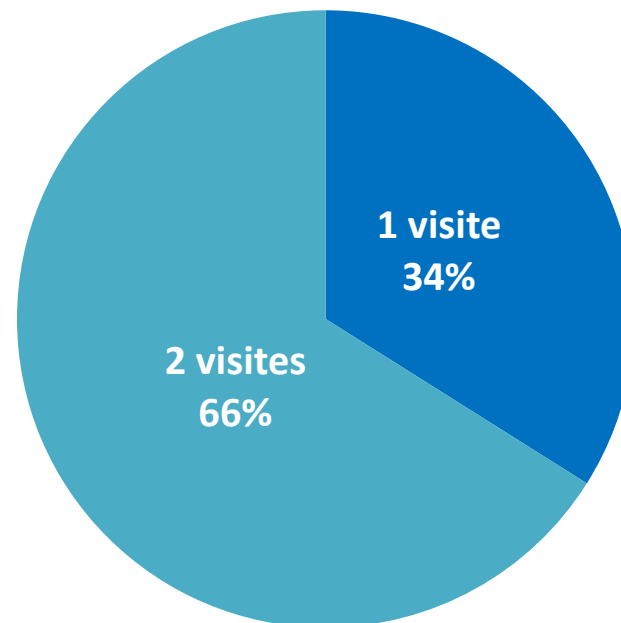
LA PROCEDURE



Fréquence des visites de pré-reprise



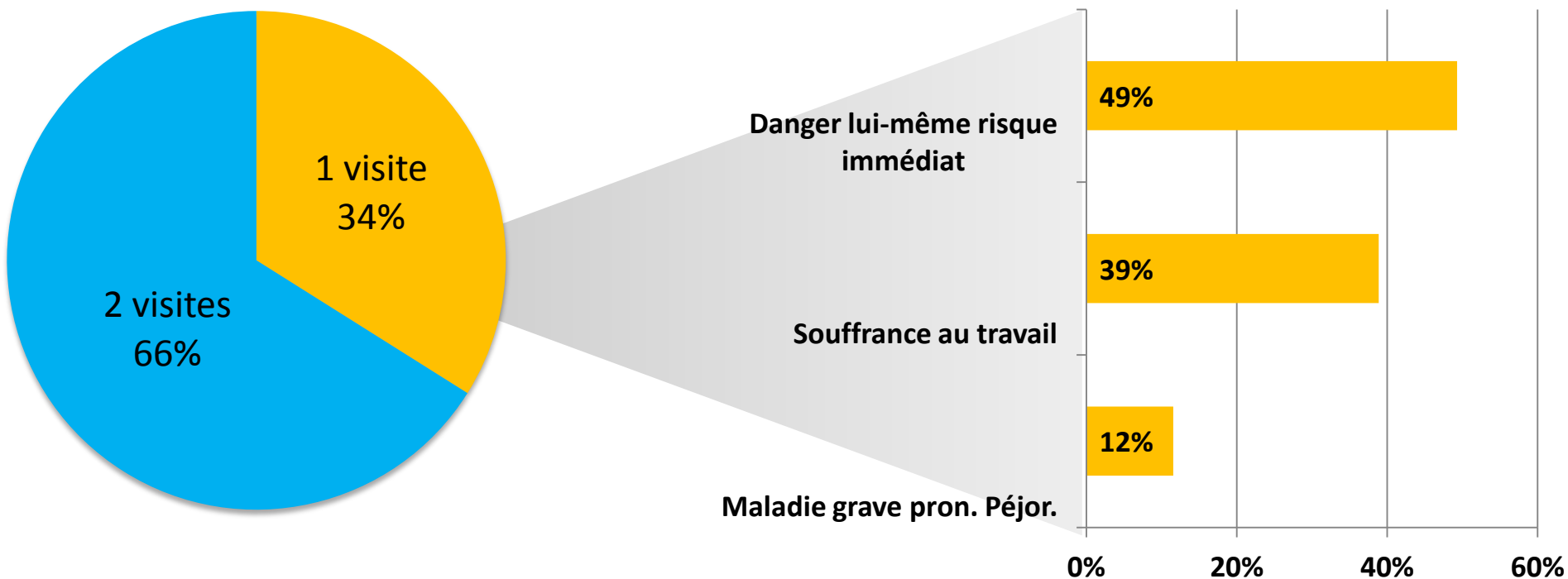
Type de procédure



NPDC : idem, 68% de visites de pré reprises



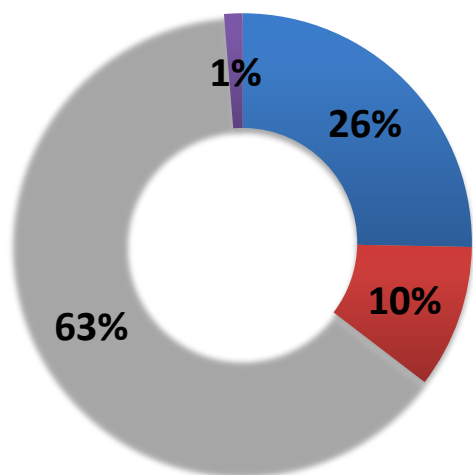
Motifs des procédures en une seule visite



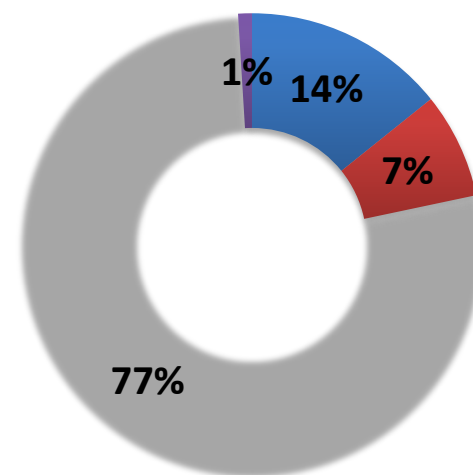


Les contacts réalisés

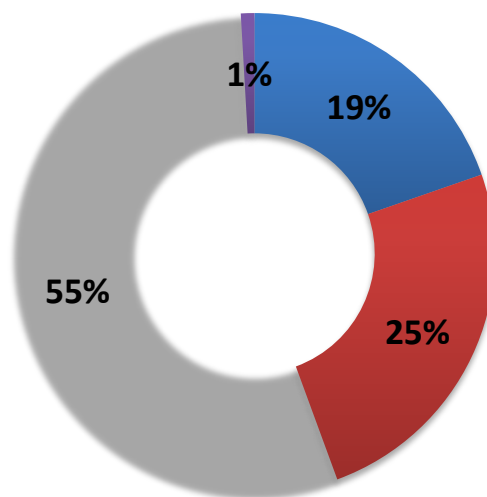
Le médecin traitant



Un médecin spécialiste



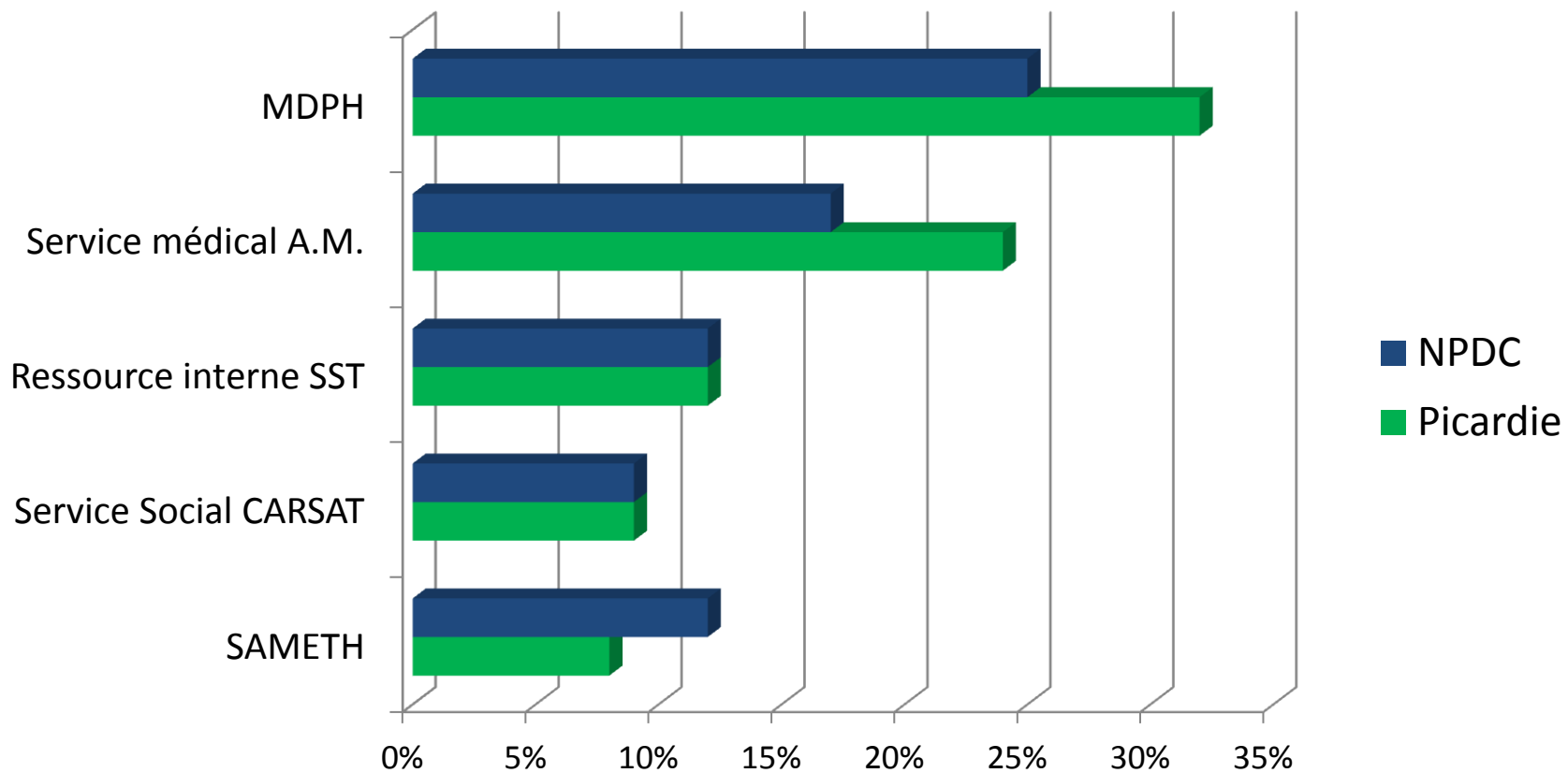
Concertation employeur, salarié, médecin du travail



- Oui lors pré-reprise
- Oui lors V Reprise
- Non
- (vide)

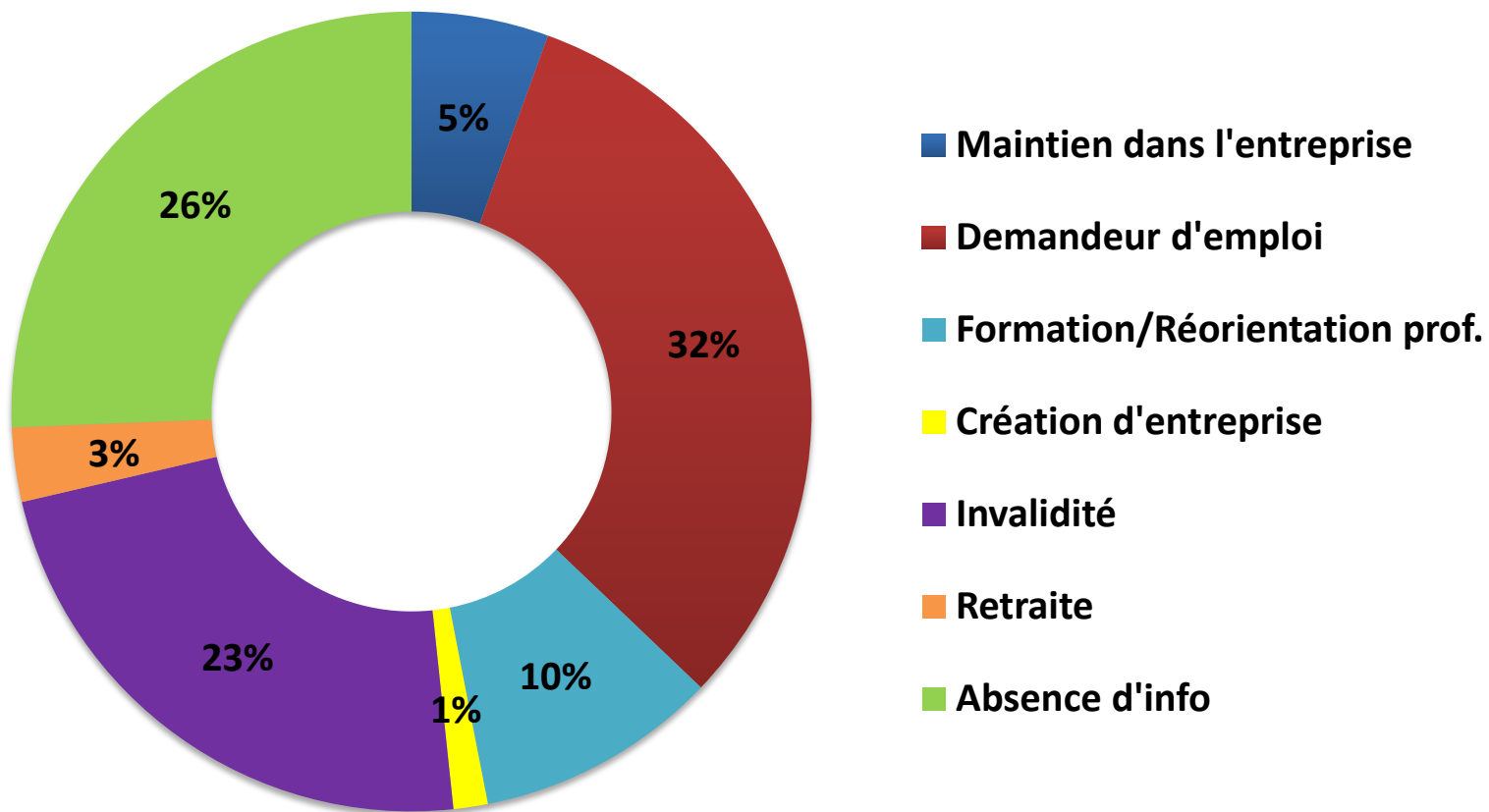


Les accompagnements avec les partenaires





Devenir des salariés



NPDC: 6% de maintien dans l'entreprise



4. LES ACTEURS DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI





EN PICARDIE



**Directe
PICARDIE**



EN CONCLUSION

- Inaptitude = Indicateur d'échec
- Actions de maintien en emploi ne donnant pas d'avis d'inaptitude nombreuses
- Réflexion sur indicateur de réussite pour valoriser tout ce qui est fait en équipe pluridisciplinaire pour le maintien en emploi.